
Gewerkschaften im Spiegel von Zahlen, Daten und Fakten

Samuel Greef

1	Basisdaten zu Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Deutschland	663
1.1	Ökonomische Basisdaten: Bruttoinlandsprodukt	663
1.2	Entwicklung von BIP-Wachstum, Verbraucherpreisen und Arbeitslosigkeit	664
1.3	Erwerbspersonen und Erwerbsquote in Deutschland	665
1.4	Erwerbsquoten in Deutschland	666
1.5	Erwerbstätige nach Geschlecht	667
1.6	Erwerbstätige nach Stellung im Beruf	668
1.7	Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen –Tabelle	669
1.8	Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen – Abbildung	670
1.9	Arbeitnehmer in Teilzeitbeschäftigung	671
1.10	Arbeitnehmerüberlassung/Leiharbeit	672
1.11	Brutto- und Nettolohnentwicklung	673
2	Historische Entwicklung	674
2.1	Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland	674
3	Interessenvertretung in der Arbeitswelt	680
3.1	Periodisierung des deutschen Systems der industriellen Beziehungen	680
3.2	Gewerkschaftstypologie	682
3.3	Historische Phasen gewerkschaftlicher Organisationsentwicklung	683
3.4	Organisationslandschaft – Gewerkschaften und Erwerbstätigenverbände	683
3.5	Typologie der Unternehmerverbände	684

4	Gewerkschaftliche Dachverbände	685
4.1	Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	685
4.1.1	Vorsitzende des DGB	685
4.1.2	Organisationsstruktur des DGB	686
4.1.3	Mitgliederentwicklung des DGB	687
4.1.4	DGB-Mitglieder nach Statusgruppen	688
4.1.5	Senioren in den DGB-Gewerkschaften	689
4.1.6	Mitgliederentwicklung der DGB-Gewerkschaften	690
4.1.7	Mitgliederanteile der Einzelgewerkschaften am DGB	692
4.2	dbb beamtenbund und tarifunion	693
4.2.1	Vorsitzende des dbb	693
4.2.2	Organisationsstruktur des dbb	693
4.2.3	Mitgliederentwicklung des dbb	694
4.2.4	dbb-Mitglieder nach Statusgruppen	695
4.3	Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschlands (CGB)	696
4.3.1	Vorsitzende des CGB	696
4.3.2	Organisationsstruktur des CGB	696
4.3.3	Mitgliederentwicklung des CGB	697
4.3.4	CGB-Mitglieder nach Statusgruppen	698
5	Gewerkschaftliche Organisationsgrade	699
5.1	Messkonzepte	699
5.2	Gewerkschaftliche Brutto-Organisationsgrade in Deutschland	703
5.3	Brutto-Organisationsgrade abhängig Erwerbstätiger	704
6	Daten zu den wichtigsten Einzelgewerkschaften	705
6.1	Industriegewerkschaft Metall (IG Metall)	705
6.1.1	Vorsitzende der IG Metall	705
6.1.2	Organisationsstruktur der IG Metall	706
6.1.3	Mitgliederentwicklung der IG Metall	707
6.1.4	IG-Metall-Mitglieder nach Statusgruppen	708
6.2	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)	709
6.2.1	Vorsitzende der ÖTV und von ver.di	709
6.2.2	Matrixstruktur von ver.di	710
6.2.3	Organisationsstruktur von ver.di	711
6.2.4	Mitgliederentwicklung der ÖTV und von ver.di	712
6.2.5	ÖTV- und ver.di-Mitglieder nach Statusgruppen	713
6.3	Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE)	714
6.3.1	Vorsitzende der IG Chemie-Papier-Keramik (IG CPK) und der IG BCE	714
6.3.2	Organisationsstruktur der IG BCE	715
6.3.3	Mitgliederentwicklung der IG CPK und der IG BCE	716
6.3.4	IG-CPK- und IG-BCE-Mitglieder nach Statusgruppen	717

7	Spitzen- und Dachverbände der Arbeitgeber(verbände)	718
7.1	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)	718
7.1.1	Präsidenten der BDA	718
7.1.2	Hauptgeschäftsführer der BDA	718
7.1.3	Organisationsstruktur der BDA	719
7.2	Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)	720
7.2.1	Präsidenten des BDI	720
7.2.2	Hauptgeschäftsführer des BDI	721
7.2.3	Organisationsstruktur des BDI	721
7.3	Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK)	722
7.3.1	Organisationsstruktur des DIHK	722
8	Daten zu den wichtigsten Arbeitgeberverbänden	723
8.1	Gesamtverband der metallindustriellen Arbeitgeberverbände e.V.	723
8.1.1	Mitgliedsfirmen in Verbänden von Gesamtmetall	723
8.1.2	Beschäftigte bei Mitgliedsfirmen in Verbänden von Gesamtmetall	724
8.1.3	Organisationsgrad von Gesamtmetall	725
8.2	Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)	726
8.3	Hauptverband der Deutschen Bauindustrie (HDB)	726
8.4	Unternehmerverband Deutsches Handwerk (UDH)	726
8.5	Arbeitgeberverband des privaten Bankgewerbes (AGV Banken)	727
8.6	Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland	727
8.7	Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL)	727
8.8	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)	728
9	Betriebliche Gewerkschaftsarbeit	729
9.1	Betriebe und Beschäftigte mit Betriebsrat	729
9.2	Betriebsrat und andere Formen der Mitarbeitervertretung nach Betriebsgröße	730
9.3	Betriebsrat und andere Formen der Mitarbeitervertretung nach Branchen	731
9.4	Betriebsratswahlen	732
9.5	Mitbestimmte Unternehmen nach dem Mitbestimmungsgesetz	733
10	Tarifverhandlungen und -verträge	734
10.1	Ablauf einer Tarifbewegung (Beispiel Metall- und Elektroindustrie)	734
10.2	Tarifbindung – Beschäftigte	736
10.3	Flächentarifbindung – Beschäftigte	737
10.4	Tarifbindung – Beschäftigte nach Branche und Art des Tarifvertrages	738
10.5	Tarifbindung – Betriebe nach Branche und Art des Tarifvertrages	739
10.6	Anzahl gültiger Verbands- und Firmentarifverträge	740
10.7	Verbands- und Firmentarifverträge	741
10.8	Zahl der Unternehmen mit Firmentarifverträgen	742

10.9	Allgemeinverbindliche Tarifverträge	743
10.10	Tarifliche Mindestlöhne	744
10.11	Entwicklung tariflicher Regelungen	746
10.12	Streiks und Aussperrungen	747
11	Gewerkschaften und Politik	749
11.1	Gewerkschaftsmitgliedschaft von Bundestagsabgeordneten	749
11.2	Mitgliedschaft von Bundestagsabgeordneten in Einzelgewerkschaften des DGB	750
12	Gewerkschaften in internationaler Perspektive	751
12.1	Ebenen der Lohnverhandlungen in Europa, Japan und den USA	751
12.2	Gewerkschaftliche Organisationsgrade in den OECD-Ländern	752
12.3	Tarifvertragliche Deckung in Europa, Japan und den USA	753
12.4	Entwicklung der Tariflöhne in Europa	754
12.5	Gesetzliche Mindestlöhne im internationalen Vergleich	755

1 Basisdaten zu Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Deutschland

1.1 Ökonomische Basisdaten: Bruttoinlandsprodukt*

Jahr ¹	BIP nominal ²		BIP real ³	
	Mio. €	Veränderung zum Vorjahr (in %)	Index	Veränderung zum Vorjahr (in %)
1970	360 600		58,60	
1975	551 010	+4,8	67,22	+4,9
1980	788 520	+6,9	75,98	+0,5
1985	984 410	+4,5	80,88	+0,0
1990	1 306 680	+8,8	95,14	+5,3
1991a	1 415 800	+8,4	100,00	+5,1
1991b	1 534 600		84,21	
1992	1 648 400	+7,4	85,82	+1,9
1993	1 696 900	+2,9	84,96	-1,0
1994	1 782 200	+5,0	87,06	+2,5
1995	1 848 500	+3,7	88,52	+1,7
1996	1 875 000	+1,4	89,22	+0,8
1997	1 912 600	+2,0	90,77	+1,7
1998	1 959 700	+2,5	92,46	+1,9
1999	2 000 200	+2,1	94,19	+1,9
2000	2 047 500	+2,4	97,07	+3,1
2001	2 101 900	+2,7	98,54	+1,5
2002	2 132 200	+1,4	98,55	0,0
2003	2 147 500	+0,7	98,18	-0,4
2004	2 195 700	+2,2	99,32	+1,2
2005	2 224 400	+1,3	100,00	+0,7
2006	2 313 900	+4,0	103,70	+3,7
2007	2 428 500	+5,0	107,09	+3,3
2008	2 473 800	+1,9	108,25	+1,1
2009	2 374 500	-4,0	102,70	-5,1
2010	2 496 200	+5,1	106,97	+4,2
2011	2 592 600	+3,9	110,21	+3,0
2012	2 643 900	+2,0	110,94	+0,7

Anmerkungen:

* Rechenstand der Ergebnisse: 1970–1991a: November 2008; 1991b–2012: März 2013.

¹ Bis 1991a früheres Bundesgebiet; ab 1991b Deutschland.

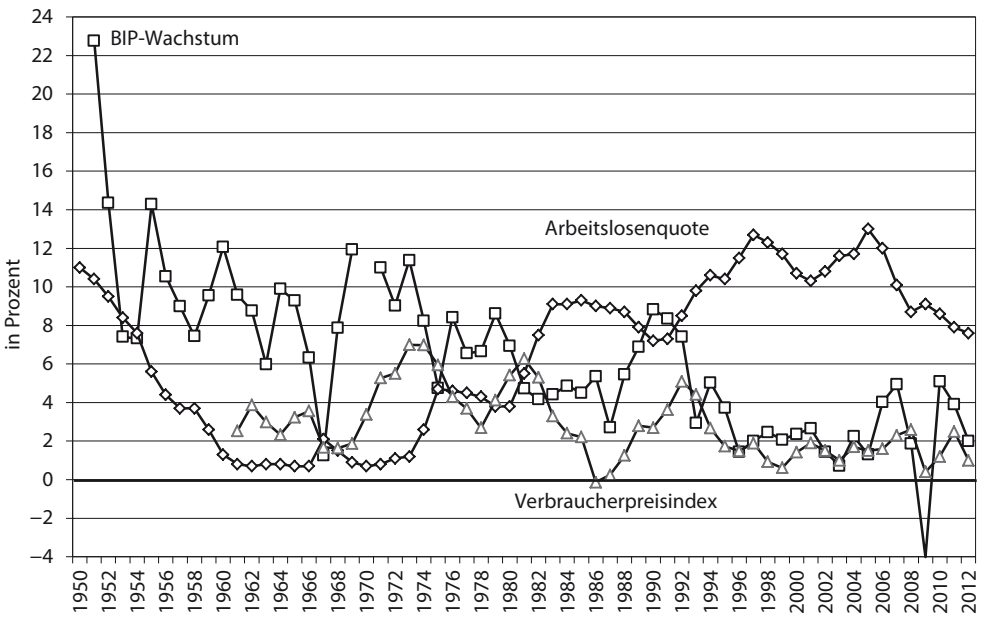
² In jeweiligen Preisen.

³ Revidiert, bis 1991a Kettenindex 1991a = 100; ab 1991b Kettenindex 2005 = 100.

Quellen:

Statistisches Bundesamt (2013): Inlandsproduktsberechnung – Lange Reihen ab 1970. Fachserie 18 Reihe 1.5 – 2012, Tab. 1.1, http://www.destatis.de/DE/Publikationen/Thematisch/VolkswirtschaftlicheGesamtrechnungen/Inlandsprodukt/InlandsproduktsberechnungLangeReihenPDF_2180150.pdf (zuletzt besucht am 29. 4. 2013).

1.2 Entwicklung von BIP-Wachstum, Verbraucherpreisen und Arbeitslosigkeit*



Anmerkungen:

* Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland.

BIP-Wachstum = Veränderung des nominalen BIP (jeweilige Preise) im Vergleich zum Vorjahr.

Arbeitslosenquote = Arbeitslose in % der abhängigen Erwerbspersonen (ohne Soldaten).

Verbraucherpreise = Veränderung des Verbraucherpreises zum Vorjahr.

Jahrzehnt ¹	BIP-Wachstum	Verbraucherpreise	Arbeitslosigkeit
1950–1959	+11,3	–	6,7
1960–1969	+8,3	+2,6	1,0
1970–1979	+8,3	+4,9	2,8
1980–1989	+5,0	+2,9	7,9
1990–1999	+4,4	+2,5	10,2
2000–2009	+1,7	+1,6	10,8
2010–2012	+3,7	+1,6	8,0

Anmerkung:

1 Durchschnittliche jährliche Wachstumsrate bzw. arithmetischer Mittelwert (Arbeitslosigkeit) in Prozent.

Quellen:

Bundesagentur für Arbeit (2013): Arbeitsmarkt in Zahlen. Jahreszahlen. Arbeitslosigkeit im Zeitverlauf März 2013, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistischer-Content/Statistik-nach-Themen/Zeitreihen/Generische-Publikationen/Arbeitslosigkeit-Deutschland-Zeitreihe.xls> (zuletzt besucht am 29. 4. 2013).

Statistisches Bundesamt (2013): Inlandsproduktsberechnung – Lange Reihen ab 1970. Fachserie 18 Reihe 1.5 – 2012, Tab. 1.1, http://www.destatis.de/DE/Publikationen/Thematisch/VolkswirtschaftlicheGesamtrechnungen/Inlandsprodukt/InlandsproduktsberechnungLangeReihenPDF_2180150.pdf (zuletzt besucht am 29. 4. 2013).

Eigene Darstellung.

1.3 Erwerbspersonen und Erwerbsquote in Deutschland

Jahr ¹	Erwerbspersonen ²			
	Insgesamt (in 1 000)	Veränderung zum Vorjahr (in %)	Davon erwerbslos (in %)	Erwerbsquote ³ (15–65 Jahre) (in %)
1970	26 798		0,4	66,2
1975	26 947	–1,5	2,3	66,6
1980	27 978	+1,6	1,7	67,1
1985	29 683	+1,5	6,7	67,2
1987	30 391	+1,2	5,8	68,2
1988	30 795	+1,3	5,7	68,8
1989	31 170	+1,2	5,1	69,0
1990	31 829	+2,1	4,5	70,8
1991	40 932		5,3	72,6
1992	40 740	–0,5	6,2	72,4
1993	40 752	+0,0	7,5	71,9
1994	40 972	+0,5	8,1	72,1
1995	40 957	0,0	7,9	71,9
1996	41 198	+0,6	8,5	71,4
1997	41 438	+0,6	9,2	71,7
1998	41 788	+0,8	8,9	71,7
1999	42 020	+0,6	8,1	72,2
2000	42 394	+0,9	7,4	72,1
2001	42 536	+0,3	7,5	72,6
2002	42 648	+0,3	8,3	72,8
2003	42 711	+0,1	9,2	73,3
2004	43 075	+0,9	9,7	73,3
2005	43 441	+0,8	10,5	73,7
2006	43 361	–0,2	9,8	74,8
2007	43 392	+0,1	8,3	75,5
2008	43 433	+0,1	7,2	75,8
2009	43 551	+0,3	7,4	76,2
2010	43 512	–0,1	6,8	76,5
2011	43 618	+0,2	5,7	77,0
2012	43 877	+0,6	5,3	–

Anmerkungen:

1 Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland. Ab 2010 vorläufige Ergebnisse, Stand 19. 3. 2013.

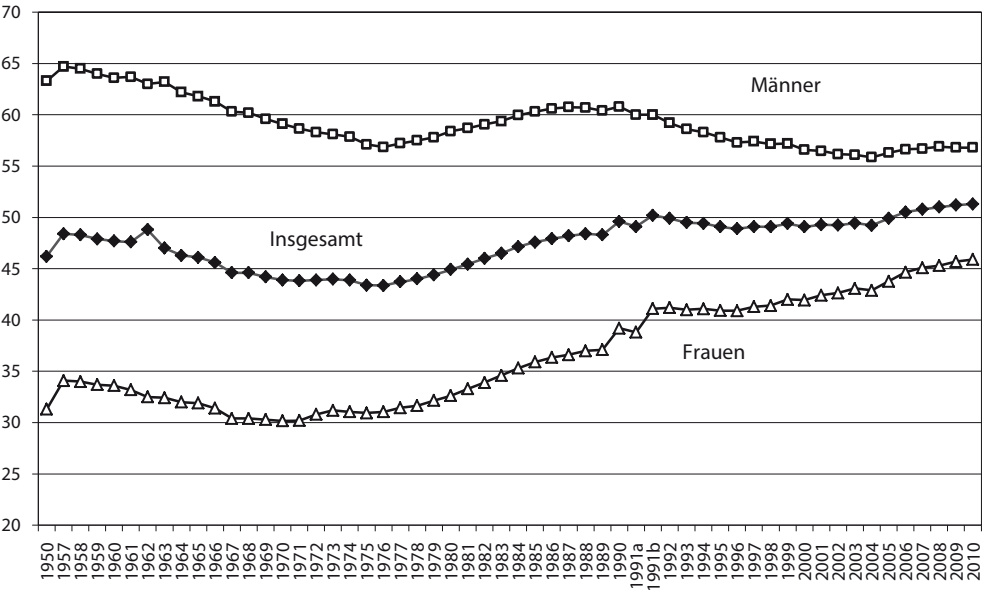
2 Erwerbstätige (Inländerkonzept) (vgl. Tabelle 1.6) und Erwerbslose.

3 Erwerbsquote: Anteil der Erwerbstätigen unter den 15- bis 65-Jährigen.

Quelle:

Sachverständigenrat zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung: Tabelle o89: Erwerbstätige und Erwerbslose, <http://www.sachverstaendigenrat-wirtschaft.de/fileadmin/dateiablage/download/zeitreihen/ZRo89.xls> (zuletzt besucht am 29. 4. 2013).

1.4 Erwerbsquoten in Deutschland*



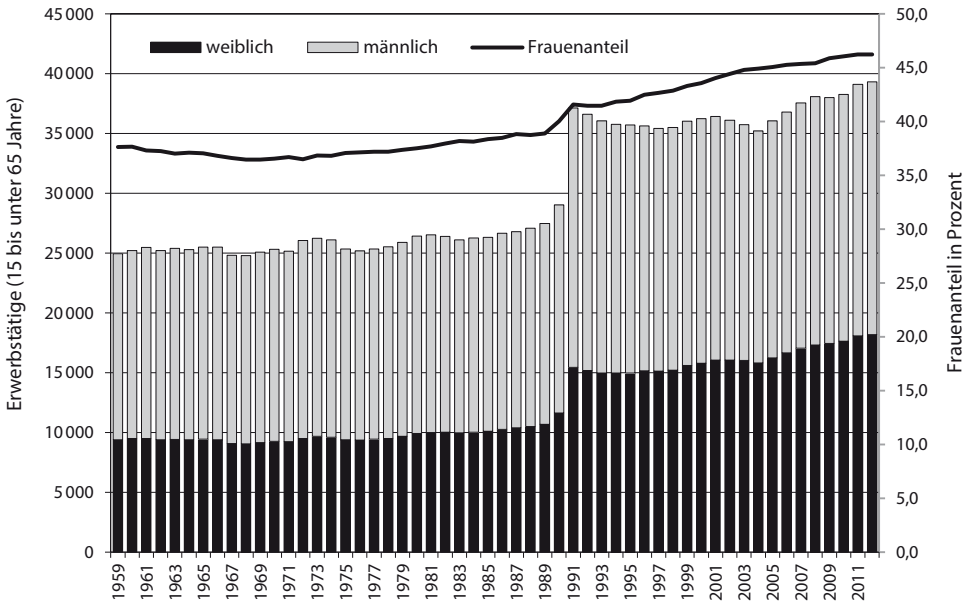
Anmerkungen:

* Bis 1991a früheres Bundesgebiet; ab 1991b Deutschland. Ab 2005: Jahresdurchschnitt.
 Erwerbsquote: Anteil der Erwerbstätigen an der Bevölkerung (in Prozent).

Quelle:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Wiesbaden: BMAS, Tabelle 2.3: Erwerbspersonen, Erwerbsquoten.
 Eigene Darstellung.

1.5 Erwerbstätige* nach Geschlecht



Anmerkungen:

* Erwerbstätige im Alter von 15 bis unter 65 Jahren.

Quelle:

Statistisches Bundesamt (Hrsg.) (2013): Bevölkerung, Erwerbslose, Erwerbspersonen, Nichterwerbspersonen, <https://www-genesis.destatis.de> (zuletzt besucht am 16. 7. 2013).

1.6 Erwerbstätige nach Stellung im Beruf

Jahr ¹	Erwerbstätige Inländer (in 1 000)			Arbeitnehmer (in %)		
	Insgesamt	Selbstständige ²	Arbeitnehmer	Beamte	Angestellte	Arbeiter
1950	19 997	6 323	13 674	–	–	–
1955	22 830	5 990	16 840	6,1	26,3	67,6
1960	26 247	5 990	20 257	6,1	29,1	64,8
1965	26 887	5 129	21 758	6,3	32,9	60,8
1970	26 695	4 341	22 354	6,7	36,0	57,4
1975	26 334	3 596	22 738	9,6	40,3	50,1
1980	27 495	3 154	24 341	9,6	42,3	48,1
1985	27 707	3 061	24 646	10,1	44,8	45,1
1990	30 406	3 105	27 301	9,5	48,6	41,9
1991a	31 013	3 147	27 866	–	–	–
1991b	38 773	3 564	35 209	7,4	49,6	43,0
1992	38 206	3 616	34 590	7,5	50,6	41,9
1993	37 695	3 675	34 020	7,6	51,3	41,2
1994	37 649	3 758	33 891	7,7	52,2	40,2
1995	37 729	3 806	33 923	7,6	52,1	40,3
1996	37 693	3 865	33 828	7,6	52,0	40,3
1997	37 630	3 913	33 717	7,7	53,2	39,1
1998	38 056	3 959	34 097	7,5	53,9	38,6
1999	38 617	3 986	43 631	7,4	54,3	38,3
2000	39 257	3 995	35 262	7,1	54,1	38,8
2001	39 343	4 020	35 323	6,9	56,5	36,6
2002	39 125	4 054	35 071	6,8	57,5	35,7
2003	38 793	4 118	34 675	7,0	58,1	34,8
2004	38 915	4 257	34 658	7,1	57,4	35,5
2005	38 870	4 417	34 453	6,9	59,5	33,6
2006	39 116	4 456	34 660	6,8	60,9	32,3
2007 ³	39 791	4 498	35 293	6,6	59,2	34,2
2008	40 297	4 480	35 817	6,2	62,8	31,0
2009	40 323	4 470	35 853	6,1	64,4	29,5
2010	40 566	4 493	36 073	6,0	65,4	28,6
2011	41 116	4 539	36 577	5,9	64,4	29,7
2012	41 565	4 543	37 022	–	–	–

Anmerkungen:

1 Bis 1991a früheres Bundesgebiet; ab 1991b Deutschland.

2 Einschließlich mithelfender Familienangehöriger.

3 2007 bis 2012: Vorläufige Ergebnisse, Stand: 30. 4. 2013.

Quellen:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Wiesbaden: BMAS, Tabelle 2.5: Erwerbstätige nach Stellung im Beruf, 2.6: Erwerbstätige Arbeitnehmer.

Statistisches Bundesamt (2013): Arbeitsmarkt; Erwerbstätige, www.destatis.de (zuletzt besucht am 3. 5. 2013).

1.7 Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen*

Jahr ¹	Primärer Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) (in %)	Sekundärer Sektor (Produzierendes Gewerbe) (in %)	Tertiärer Sektor (Dienstleistungen) (in %)
1950	24,6	42,9	32,5
1960	13,7	47,9	38,3
1970	8,4	46,5	45,1
1975	6,6	42,4	51,0
1980	5,1	41,1	53,8
1985	4,4	38,1	57,5
1986	4,3	37,8	57,9
1987	4,1	37,3	58,6
1988	3,9	36,9	59,2
1989	3,7	36,7	59,6
1990	3,5	36,6	59,9
1991	3,0	36,1	60,9
1992	2,7	34,7	62,6
1993	2,5	33,6	63,8
1994	2,4	32,8	64,8
1995	2,3	32,3	65,4
1996	2,1	31,4	66,5
1997	2,1	30,6	67,3
1998	2,1	30,1	67,8
1999	2,0	29,3	68,6
2000	1,9	28,7	69,4
2001	1,8	28,2	70,0
2002	1,8	27,5	70,7
2003	1,8	26,9	71,3
2004	1,8	26,4	71,9
2005	1,7	25,8	72,4
2006	1,6	25,5	72,8
2007	1,7	25,4	72,9
2008	1,7	25,5	72,9
2009	1,7	25,0	73,4
2010	1,6	24,6	73,8
2011	1,6	24,7	73,7
2012	1,6	24,7	73,7

Anmerkungen:

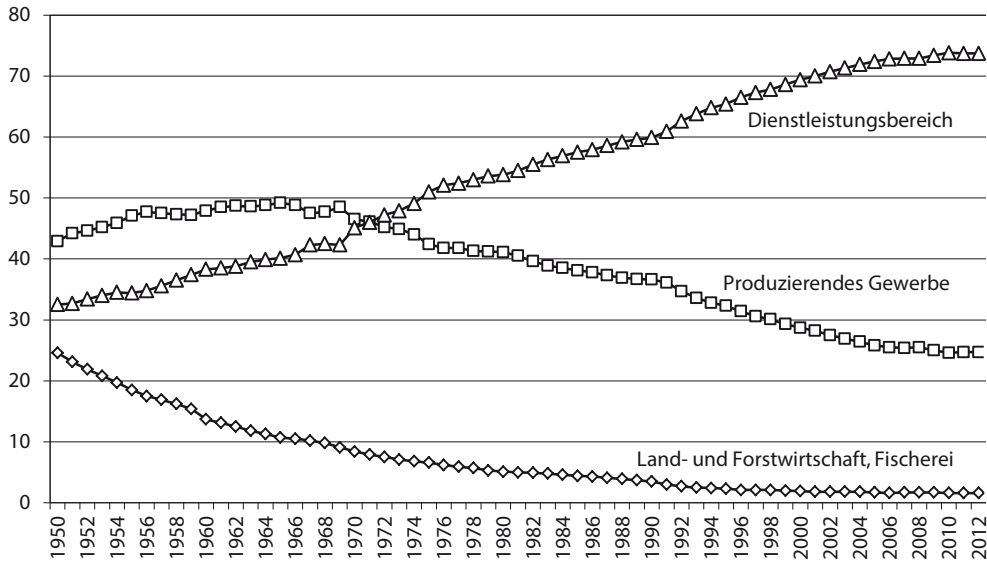
* Arbeitnehmer, Selbstständige und mithelfende Familienangehörige.

¹ Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland.

Quelle:

Statistisches Bundesamt (2013): Arbeitsmarkt, <http://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/LangeReihen/Arbeitsmarkt/lrwrw013.html> (zuletzt besucht am 3. 5. 2013).

1.8 Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen*



Anmerkungen:

* Arbeitnehmer, Selbstständige und mithelfende Familienangehörige.

Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland.

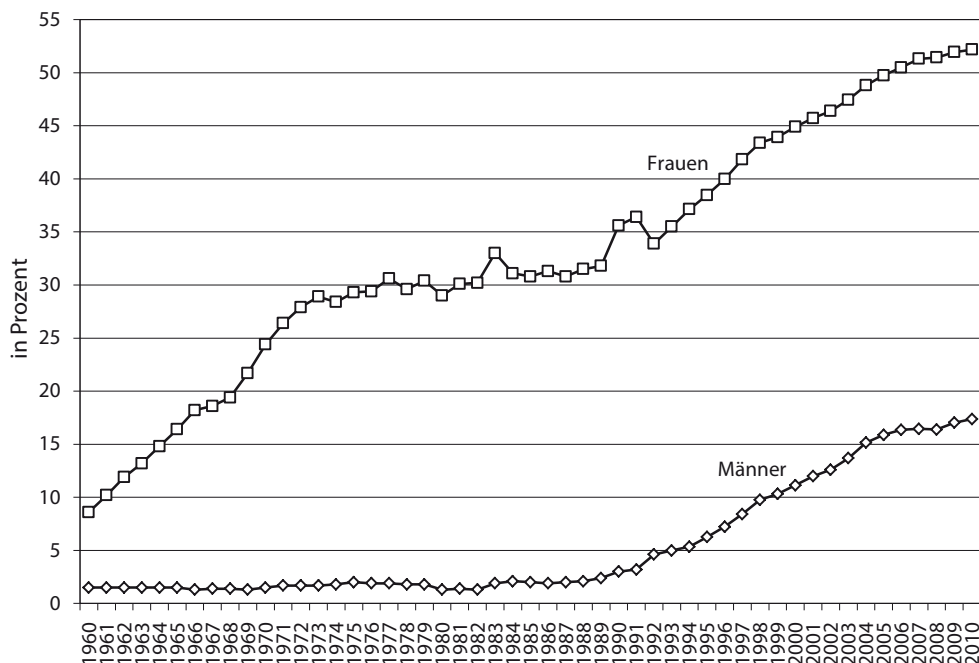
Quelle:

Statistisches Bundesamt (2013): Arbeitsmarkt, <http://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/Indikatoren/LangeReihen/Arbeitsmarkt/lrerw013.html> (zuletzt besucht am 3. 5. 2013).

Eigene Berechnung und Darstellung.

Die Zahl der Erwerbstätigen (Inlandskonzept) ist seit 1950 von 19,6 auf 41,6 Millionen im Jahr 2012 angestiegen. Im Dienstleistungssektor waren damit 30,6 Millionen Erwerbstätige beschäftigt, im produzierenden Gewerbe 10,3 Millionen sowie 671 000 in der Land-, Forstwirtschaft und Fischerei. Der Anteil der Erwerbstätigen im Dienstleistungssektor schwankt zwischen 67,4 Prozent in Baden-Württemberg und 87,6 Prozent in Berlin. Der Frauenanteil variiert je nach Bereich erheblich. Er liegt zwischen 9,4 Prozent im Bergbau und 76 Prozent im Gesundheits- und Sozialwesen (noch höher liegt er nur im Bereich der privaten Haushalte mit 94 Prozent). Insgesamt beträgt der Frauenanteil im primären Sektor etwa 33 Prozent, im sekundären Sektor 23 Prozent und im tertiären Sektor 55 Prozent (eigene Berechnungen nach Daten des Statistischen Bundesamtes 2013).

1.9 Arbeitnehmer in Teilzeitbeschäftigung*



Anmerkungen:

* Teilzeitquote in Prozent aller weiblichen/männlichen Arbeitnehmer.

Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland.

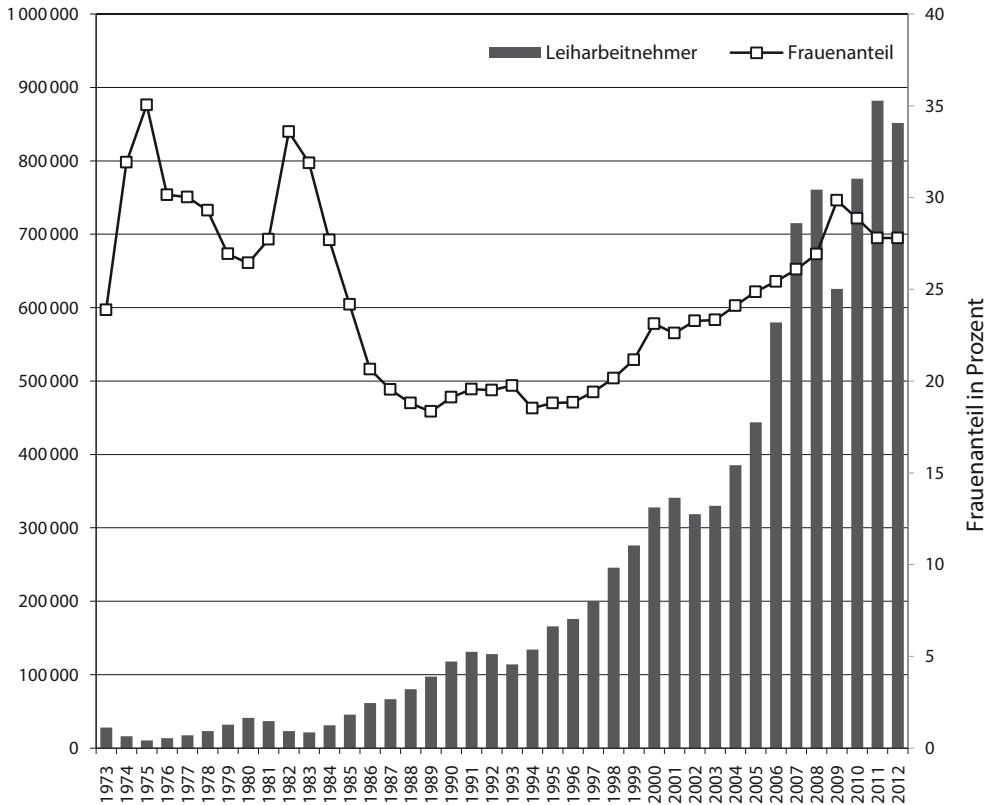
Quelle:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Wiesbaden: BMAS, Tabelle 2.5 A: Arbeitnehmer in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung.

Eigene Darstellung.

Insgesamt ist die Teilzeitquote von 3,9 Prozent im Jahr 1960 (781 000 Teilzeitbeschäftigte) auf 34,7 Prozent im Jahr 2010 angestiegen (über 12,5 Millionen Teilzeitbeschäftigte). Im Jahr 2010 standen 15 Millionen Männern und 8,6 Millionen Frauen in Vollzeitbeschäftigung insgesamt 3,2 Millionen Männer und 9,4 Millionen Frauen in Teilzeitbeschäftigung gegenüber.

1.10 Arbeitnehmerüberlassung/Leiharbeit*



Anmerkungen:

* Anzahl der Leiharbeitnehmer im Jahresdurchschnitt (ohne Saisonbereinigung); Stand: Februar 2013.
2012 Daten von Januar bis Juni.

Quellen:

Bundesagentur für Arbeit (2013): Arbeitnehmerüberlassung, Leiharbeitnehmer und Verleihbetriebe – Zeitreihe ab 1973, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/Aktuell/iiiia6/aueg-aueg-zr/aueg-zr-d-o.xls> (zuletzt besucht am 4.5.2013).

Eigene Darstellung und Berechnung.

1.11 Brutto- und Nettolohnentwicklung

Jahr ¹	Insgesamt		Je Arbeitnehmer		
	Mio. DM/€	Veränderung zum Vorjahr (in %)	Jährlich €	Veränderung zum Vorjahr (in %)	Nettoreal €
1950	39 900		2 918		9 791
1955	74 110	+13,8	4 401	+7,9	13 180
1960	117 000		6 148		16 515
1965	203 130	+10,5	9 336	+9,1	21 549
1970 ²	158 410		7 086		13 503
1975	254 340	+3,7	11 186	+6,1	15 133
1980	366 700	+8,5	15 065	+6,5	16 253
1985	434 210	+4,0	17 618	+2,4	15 165
1986	457 160	+5,3	18 175	+3,2	15 728
1987	477 970	+4,6	18 692	+2,8	16 012
1988	498 150	+4,2	19 175	+2,6	16 290
1989	521 750	+4,7	19 693	+2,7	16 136
1990	562 470	+7,8	20 603	+4,6	16 876
1991	707 610		20 100		18 557
1992	766 140	+8,3	22 152	+10,2	19 155
1993	785 790	+2,6	23 100	+4,3	19 191
1994	797 630	+1,5	23 532	+1,9	18 702
1995	821 510	+3,0	24 216	+2,9	18 470
1996	829 060	+0,9	24 504	+1,2	18 465
1997	826 780	-0,3	24 516	+0,0	17 889
1998	842 810	+1,9	24 720	+0,8	17 869
1999	866 760	+2,8	25 032	+1,3	18 078
2000	894 710	+3,2	25 368	+1,3	18 264
2001	913 720	+2,1	25 872	+2,0	18 491
2002	920 250	+0,7	26 244	+1,4	18 456
2003	920 170	0,0	26 532	+1,1	18 320
2004	924 700	+0,5	26 676	+0,5	18 391
2005	922 050	-0,3	26 760	+0,3	18 155
2006	935 000	+1,4	26 976	+0,8	17 829
2007	965 920	+3,3	27 372	+1,5	17 622
2008	1 002 630	+3,8	27 996	+2,3	17 395
2009 ³	1 003 970	+0,1	28 008	±0,0	17 248
2010	1 034 050	+3,0	28 668	+2,4	17 662
2011	1 083 870	+4,8	29 628	+3,3	17 644
2012	1 126 260	+3,9	30 432	+2,7	17 627

Anmerkungen:

1 1951 bis 1960 ohne Saarland und Berlin (West). Bis 1990 früheres Bundesgebiet; ab 1991 Deutschland.

2 Ab 1970 bis 1991 revidierte Ergebnisse in Euro.

3 Ab 2009 Krankenversicherungspflicht für alle Arbeitnehmer und Selbstständigen. Die PKVs werden den Sozialschutzsystemen zugeordnet. Die Beiträge werden ab diesem Zeitpunkt als Sozialbeiträge gebucht und führen somit zu niedrigeren Brutto- sowie Nettolöhnen und Gehältern.

Quelle:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Wiesbaden: BMAS, Tabelle 1.13: Brutto- und Nettolohnentwicklung.

Statistisches Bundesamt (2013): Fachserie 18 Reihe 1.2. Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung. Wiesbaden: Statistisches Bundesamt.

2 Historische Entwicklung

2.1 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
1840	Leipziger Buchdrucker fordern kollektive Regelung der Löhne (Tarifvertrag)	
1848	Gründung der <i>Allgemeinen deutschen Arbeiterverbrüderung</i> auf dem Arbeiterkongress (Berlin), Forderungen: u. a. Mindestlohnbestimmung durch Kommissionen	
1854	Bundestagsbeschluss (Deutscher Bund): Verbot aller Vereine, die kommunistische, sozialistische oder politische Ziele verfolgen	
1861	1860–70: Gründungsjahre vieler Arbeiterbildungsvereine, lokaler Berufsorganisationen (z. B. der Lokführer) und gewerkschaftlicher Zentralverbände (z. B. Tabakarbeiter 1865; Buchdrucker 1866) Aufhebung des Koalitionsverbots zwecks Verabredung/Vereinbarung günstigerer Lohn- und Arbeitsbedingungen (Sachsen)	Gründung des <i>Deutschen Industrie- und Handelstages</i> (DIHT) als Dachverband aller Industrie- und Handelskammern
1863	Konstituierung des <i>Allgemeinen Deutschen Arbeitervereins</i> (ADAV); Vorsitzender: Ferdinand Lassalle	
1868	Gründung des <i>Verbandes Deutscher Arbeiterschaften</i> auf dem Allgemeinen Deutschen Arbeiterkongress (Berlin)	
1869		Gründung des ersten Arbeitgeberverbandes: <i>Deutscher Buchdruckerverein</i> Gewerbeordnung (später Reichsgewerbeordnung) für den Norddeutschen Bund: Aufhebung des Koalitionsverbotes für Teile der gewerblichen Arbeitnehmerschaft, Anerkennung von Streik und Aussperrung, Verbot politischer Betätigung von Gewerkschaften
1873	Buchdrucker-Tarifvertrag: Bindung für vertragsschließende Parteien, nicht aber der Arbeitnehmer und Arbeitgeber	
1876		Gründung des ersten großen industriellen Spitzenverbandes als Kampfverband gegen die Freihandelspolitik: <i>Centralverband Deutscher Industrieller</i> (CVDI)
1878		Gründung des <i>Vereins der Anhaltischen Arbeitgeberverbände</i> (erstmalig Benutzung des Wortes „Arbeitgeber“ im Verbandsnamen) Sozialistengesetz: Auflösung von 17 Zentralverbänden und 120 lokalen Berufsorganisationen (bis 1890)
1889	Gründung der ersten Frauengewerkschaft <i>Kaufmännischer und gewerblicher Hilfsverein weiblicher Angestellter</i>	
1890	Gründung der <i>Generalkommission der Freien Gewerkschaften Deutschlands</i> als Dachorganisation der sozialistisch orientierten Gewerkschaften Streik der Hamburger Arbeiter: Forderung nach 8-Stunden-Tag	Gründung des <i>Gesamtverbandes Deutscher Metallindustrieller</i> als Branchendachverband
1891	Gründung des <i>Deutschen Metallarbeiter-Verbandes</i> (Frankfurt a. M.) Gewerbeordnung: Einführung von Arbeiterausschüssen (1900/1905 zwangsweise für Bergbau)	

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
1892	Erster deutscher Gewerkschaftskongress (Halberstadt)	
1894	Gründung der ersten christlichen Gewerkschaft (Bergarbeiter)	
1895		Gründung des <i>Bundes der Industriellen</i> (BDI) als Konkurrent des CVDI
1896		Gründung des <i>Verbandes von Arbeitgebern der sächsischen Textilindustrie</i>
1899	Gründung des <i>Gesamtverbandes Christlicher Gewerkschaften</i>	
1904	Streik der Textilarbeiter in Crimmitschau; wichtiger Impuls für die Gründung von Arbeitgeberverbänden	Gründung der <i>Zentralstelle der Arbeitgeberverbände</i> aus Anlass des Ausstandes der Textilarbeiter in Crimmitschau Gründung der dem CVDI nahestehenden <i>Hauptstelle Deutscher Arbeitgeberverbände</i> Gründung des dem BDI nahestehenden <i>Vereins deutscher Arbeitgeberverbände</i> (VDA)
1910	Anerkennung des Tarifvertrages als rechtsverbindlicher Vertrag im Sinne des BGB durch das Reichsgericht	
1913		Bildung der <i>Vereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände</i> als dachverbandlicher Zusammenschluss von CVDI und BDI
1916	Gesetz über den vaterländischen Hilfsdienst: erstmalige ausdrückliche staatliche Anerkennung der Wirtschaftsvereinigungen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer, obligatorische Arbeiter- und Angestellten-ausschüsse (ab 50 Beschäftigten/Betrieb)	
1918	Gründung des <i>Deutschen Beamtenbundes</i> (dbb) (Berlin) „Novemberabkommen“ der <i>Arbeitsgemeinschaft der industriellen und gewerblichen Arbeitgeber und Arbeitnehmer Deutschlands</i> (Zentralarbeitsgemeinschaft, ZAG); tripartistische Verhandlungsstruktur (1924 aufgelöst): Anerkennung der Gewerkschaften als Arbeitervertretung, Regelung der Arbeitsbedingungen durch Tarifverträge, Errichtung von Arbeitsausschüssen ab 50 Beschäftigten im Betrieb, Arbeitszeit von 8 Std./Tag, Bildung eines paritätischen Zentralausschusses zur Regelung aller Streitfragen aus kollektiven Arbeitsverträgen Verordnung über Tarifvertrag, Arbeiter- und Angestelltenausschüsse und Schlichtung von Arbeitsstreitigkeiten; Tarifnormen gelten zwingend für Arbeitsverhältnisse der beteiligten Gewerkschaften und Arbeitgeber; Einführung der Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen	
1919	Gründung des <i>Allgemeinen Deutschen Gewerkschaftsbundes</i> (ADGB) Gründung des <i>Gesamtverbandes Deutscher Angestellten-Gewerkschaften</i> (GEDAG) Weimarer Verfassung: Koalitionsfreiheit (Art. 159); Mitbestimmungsrecht (Art. 165)	Fusion von CVDI und BDI zum <i>Reichsverband der deutschen Industrie</i> (RDI)
1920	Umbenennung des GEDAG in <i>Allgemeiner freier Angestelltenbund</i> (Afa-Bund) Betriebsrätegesetz (ab 20 Arbeitnehmern im Betrieb)	
1923	Aufhebung der Arbeitszeitverordnung (Norm des 8-Stunden-Tages), Einschränkung der Streikfreiheit und Tarifautonomie (Staat kann Arbeitskämpfe untersagen)	

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
1933	Zwangsauflösung der Gewerkschaften Bildung der <i>Deutschen Arbeitsfront</i> (DAF) als Zwangsvereinigung von Arbeitern, Angestellten und Unternehmern	Erzwungene Selbstauflösung der Arbeitgeberverbände
1934	Gesetz zur Vorbereitung des organischen Aufbaus der deutschen Wirtschaft: Zwangsmitgliedschaft und Gleichschaltung aller Wirtschaftsverbände Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit (AOG): Aufhebung von Koalitionsfreiheit, Tarifautonomie, Streikrecht, Betriebsräten	
1936	1933–1945: Widerstandsbewegung/Emigration: Überlegungen zur zukünftigen Gewerkschaftslandschaft: Einheits- statt Richtungsgewerkschaften und Industrie- statt Berufsgewerkschaften	Errichtung der <i>Reichswirtschaftskammer</i> , Eingliederung des DIHT als <i>Arbeitsgemeinschaft der Industrie- und Handelskammern</i>
1945	Gründungsaufruf: Einheitsgewerkschaften unter sozialistischer Führung durch die SMAD (sowjetische Besatzungszone) Auflösung der <i>Deutschen Arbeitsfront</i> durch Kontrollratsgesetz, Zulassung von Zusammenschlüssen durch Kontrollratsdirektive	
1946	Gründung des <i>Freien Deutschen Gewerkschaftsbundes</i> (FDGB) in der sowjetischen Besatzungszone Zulassung von Gewerkschaften durch Kontrollratsdirektive	
1947		Gründung der <i>Arbeitsgemeinschaft der Arbeitgeber der Westzone</i>
1948		Aus der <i>Arbeitsgemeinschaft der Arbeitgeber der Westzone</i> entsteht das <i>Zentralsekretariat der Arbeitgeber des Vereinigten Wirtschaftsgebietes für die amerikanische und britische Besatzungszone</i> .
1949	Gründung des <i>Deutschen Gewerkschaftsbundes</i> (DGB): 16 Einzelgewerkschaften aus den 3 Westzonen (München) Gründung der <i>Deutschen Angestellten Gewerkschaft</i> (DAG) Tarifvertragsgesetz (TVG): Wiederherstellung der Tarifautonomie Grundgesetz: Koalitionsfreiheit	Gründung der <i>Sozialpolitischen Arbeitsgemeinschaft der Arbeitgeberverbände des Vereinigten Wirtschaftsgebietes</i> , dann Umbenennung in <i>Vereinigung der Arbeitgeberverbände</i> Gründung des <i>Ausschusses für Wirtschaftsfragen der industriellen Verbände</i> Wiedergründung des <i>Deutschen Industrie- und Handelstages</i> (DIHT)
1950	Gründung des <i>Deutschen Beamtenbundes</i> (dbb) IHK und Gewerkschaften: Hattenheimer Gespräche zur Montanmitbestimmung	Umbenennung des <i>Zentralsekretariats der Arbeitgeber des Vereinigten Wirtschaftsgebietes</i> in <i>Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände</i> (BDA) Umbenennung des <i>Ausschusses für Wirtschaftsfragen der industriellen Verbände</i> in <i>Bundesverband der Deutschen Industrie</i> (BDI)
1951	Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten und Vorständen der Unternehmen des Bergbaus und der Eisen und Stahl erzeugenden Industrie Kündigungsschutzgesetz	
1952	Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)	

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
1953	Gesetz über die Errichtung der Bundesversicherungsanstalt für Angestellte Arbeitsgerichts- und des Sozialgerichtsgesetz Errichtung der Bundesversicherungsanstalt für Angestellte	BDA-Grundsatzprogramm: Gedanken zur sozialen Ordnung
1954	Schlichtungsabkommen: Unterzeichnung durch BDA und DGB auf dem Margarethenhof	
1955	DGB-Aktionsprogramm: u. a. Anhebung des Lebensstandards durch höhere Löhne, Verkürzung der Arbeitszeit, Ausbau der Mitbestimmung, verbesserter Arbeitsschutz	
1957	Streik in der Metallindustrie (Schleswig-Holstein): Lohnfortzahlung im Krankheitsfall Gesetze zur Neuregelung des Rechts der Rentenversicherungen der Arbeiter und der Angestellten	
1959	Gründung des <i>Christlichen Gewerkschaftsbundes Deutschlands</i> (CGB) als Gegenbund zum DGB	
1963	Erster großer Flächenstreik mit Aussperrung in der Metallindustrie (Baden-Württemberg)	
1967	Tarifvertragliche Einführung des 8-Stunden-Tages Konzertierte Aktion zwischen Vertretern des Staates, der Tarifparteien und der Wissenschaft, um ihr Handeln in Fragen der Wirtschafts- und Sozialpolitik untereinander abzustimmen (bis 1977)	
1968		BDA-Grundsatzprogramm: Freiheitliche soziale Ordnung heute und morgen
1969	Wilde Streiks (Septemberstreiks) Arbeitsförderungsgesetz	
1970	Lohnfortzahlungsgesetz	
1972	Kongress der IG Metall: Qualität des Lebens (Oberhausen) Reform des Betriebsverfassungsgesetzes	
1974		BDA-Grundsatzfragen: Fortschritt aus Ideen und Leistung
1976	Gesetz über die paritätische Mitbestimmung der Arbeitnehmer in Betrieben mit mehr als 2 000 Beschäftigten (mit Verfassungsbeschwerde durch die Arbeitgeber angefochten; in der Folge Aufkündigung der Konzertierte Aktion durch den DGB)	
1977		Ermordung des Arbeitgeberpräsidenten Hans-Martin Schleyer durch die RAF
1978	Warnstreiks, Schwerpunktstreiks und Abwehraussperrungen in der Metallindustrie sowie in der Druck- und Verlagsindustrie	
1982		BDA-Denkschrift: Soziale Sicherheit in der Zukunft
1983		BDA-Denkschrift: Strategien zum Abbau der Arbeitslosigkeit
1984	In der Metall- und in der Druckindustrie führen die längsten und härtesten Arbeitskämpfe in der Geschichte der Bundesrepublik in der Schlichtung zu einer Flexibilisierung der Arbeitszeitregelungen und einer Regelarbeitszeit von 38,5 Stunden pro Woche. Gemeinsamer Aufruf von BDA und DGB: Arbeitszeit, Mehrarbeit und Beschäftigung	

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
1985		Gemeinsame Erklärung der Bundesregierung und der Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft: Alle Beschäftigungsmöglichkeiten nutzen BDA-Memorandum: 20-Punkte-Programm für mehr Beschäftigung
	Gemeinsame Erklärung von Bundesregierung, DGB und BDA: Offensive zur beruflichen Qualifizierung von Arbeitslosen	
1986		BDA-Leitsätze zur Sozial- und Gesellschaftspolitik
1986	Änderung des Artikels 116 AFG, die zur Beschränkung der Streikfähigkeit führte	
1990	Selbstauflösung des FDGB (DDR)	Eintritt der neu gegründeten Arbeitgeberverbände aus den neuen Bundesländern in die BDA
	Gemeinsame Erklärung von DGB und BDA: Zurückhaltende Lohnpolitik	
1991	Übertragung gewerkschaftlicher Strukturen von West- nach Ostdeutschland	
1994	Vereinbarung von Beschäftigungssicherungstarifverträgen (Verkürzung der Wochenarbeitszeit ohne Lohnausgleich, Förderung der Ausbildung)	BDA-Memorandum: Sozialstaat vor dem Umbau. Leistungsfähigkeit und Finanzierbarkeit sichern
1996	Fusion der IG Bau-Steine-Erden (IG BSE) und der Gewerkschaft Gartenbau-Landwirtschaft-Forstwirtschaft (GGLF) zur IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)	
1997	Fusion der IG Bergbau-Energie, IG Chemie-Papier-Keramik und Gewerkschaft Leder zur IG Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE)	
1998	Integration der Gewerkschaft Textil in die IG Metall	BDA-Memorandum: Sozialpolitik für mehr Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung. Ordnungspolitische Grundsätze der BDA
	Bündnis für Arbeit, Ausbildung und Wettbewerbsfähigkeit: Beschäftigungsorientierte Lohn- und Tarifpolitik (bis 2002)	
1999	Gemeinsame Erklärung von BDA und DGB zum Bündnis für Arbeit, Ausbildung und Wettbewerbsfähigkeit	
2000	Integration der Gewerkschaft Holz-Kunststoff in die IG Metall	BDA-Bildungsoffensive Initiative Freiheit und Verantwortung – Corporate Citizenship von BDI, BDA, DIHK und ZDH
	Verabredung einer beschäftigungsorientierten Lohn- und Tarifpolitik beim Spitzentreffen des Bündnisses für Arbeit, Ausbildung und Wettbewerbsfähigkeit	
2001	Fusion von DAG, DPG, HBV, IG Medien und ÖTV zur Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) Streik und erster eigenständiger Tarifvertrag der Pilotengewerkschaft Vereinigung Cockpit Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes	Umbenennung des DIHT in <i>Deutscher Industrie- und Handelskammertag</i> (DIHK) Initiative BDA-pro-job.de
2002	Erste Betriebsratswahlen nach dem novellierten Betriebsverfassungsgesetz	BDA-Memoranden: Bremsklötze beseitigen – Beschäftigung schaffen; Neuaufbruch in der Sozialen Sicherung
	Einführung freiwilliger betrieblicher Altersrente (Altersvermögensergänzungsgesetz); Errichtung von „Versorgungswerken“ unter Selbstverwaltung der Sozialpartner	
2003	Scheitern des zweiwöchigen Arbeitskampfes der IG Metall zur Durchsetzung der 35-Stunden-Woche in Ostdeutschland Erste bundesweite DGB-Tarifverträge zur Leih- und Zeitarbeit	BDA-Memorandum: Bürokratieabbau jetzt! Vorschläge zur Entbürokratisierung des Arbeits- und Sozialrechts BDA-Konzept zur Modernisierung des Tarifrechts: Für eine neue Balance in der modernen Tarifautonomie

Jahr	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände
2004	Pforzheimer Abkommen: Öffnungsklausel zur Abweichung vom Tarifvertrag in der Metallindustrie zur Sicherung von Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung Start der Option zur frühen Einführung des neuen Entgelt-Rahmenabkommens (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie	BDA-Memorandum: Europa wettbewerbsfähiger machen Bericht der gemeinsamen Kommission von BDA und BDI: Mitbestimmung modernisieren BDI-Gesamtreformkonzept: Für ein attraktives Deutschland. Freiheit wagen – Fesseln sprengen
2005	Neuer Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)	Arbeitgeberforum: Wirtschaft und Gesellschaft
2006	Streik des <i>Marburger Bundes</i> für einen eigenständigen Tarifvertrag	
2007	Streik der <i>Gewerkschaft deutscher Lokomotivführer</i> (GDL) für einen eigenständigen Tarifvertrag	Gründung des <i>Transatlantic Economic Council</i> (TEC) auf Initiative von BDI und Bundesregierung BDI G8 Business Summit: Growth and Responsibility
2008		Vorschläge von BDI und BDA: Bürokratie abbauen – Mehr Wertschöpfung und Arbeitsplätze Wittenberg-Prozess: Sozialpartnervereinbarung – IG BCE und BAVC verständigen sich auf einen Ethik-Kodex für die chemische Industrie („Leitlinien für verantwortliches Handeln in der Sozialen Marktwirtschaft“)
2009	Modernisierung des Mindestarbeitsbedingungengesetzes, die auch Mindestlöhne in Wirtschaftszweigen ermöglicht, in denen die Tarifbindung unter 50 Prozent liegt	
2010	Fusion von <i>Transnet</i> (DGB) und <i>GDBA</i> (dbb) zur <i>Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft</i> (EVG) Das BAG erklärt die <i>Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen</i> (CGZP) für nicht tariffähig. Das BAG gibt das Prinzip der Tarifeinheit auf und erlaubt Tarifpluralität im Betrieb.	
2012	Das BAG erklärt das ausnahmslose Arbeitskampfverbot für Mitarbeiter in kirchlichen Einrichtungen für ungültig. Streiks sind möglich, sofern die Gewerkschaften nicht in die paritätisch besetzten Arbeitsrechtlichen Kommissionen im Rahmen des Dritten Weges eingebunden sind.	

Quellen:

BAG (2010): Die CGZP kann keine Tarifverträge schließen, <http://juris.bundesarbeitsgericht.de/cgi-bin/rechtsprechung/document.py?Gericht=bag&Art=pm&Datum=2010&nr=14811&pos=0&anz=93> (zuletzt besucht am 15.12.2010).

BAG (2012): Pressemitteilung Nr. 81/12 zum Urteil des 1. Senats vom 20.11.2012 – 1 AZR 179/11, <http://juris.bundesarbeitsgericht.de/cgi-bin/rechtsprechung/document.py?Gericht=bag&Art=pm&nr=16300> (zuletzt besucht am 2.5.2013).

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (2009): Daten zur Geschichte der BDA und der deutschen Arbeitgeberverbände, <http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/Geschichte> (zuletzt besucht am 5.1.2010).

DGB (2010): DGB und BDA wollen Tarifeinheit gesetzlich regeln, <http://www.dgb.de/themen/++co++81408d58-6fc6-11df-59ed-00188b4dc422> (zuletzt besucht am 8.12.2010).

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 614–696, hier S. 623–627.

EVG (2010): Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft gebildet, http://www.evg-online.org/newsticker/10_11_30_GWT/ (zuletzt besucht am 8.12.2010).

Schroeder, Wolfgang (2009): Stichwort: Unternehmerverbände. In: Andersen, Uwe/Woyke, Wichard (Hrsg.): Handwörterbuch des politischen Systems der Bundesrepublik Deutschland. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften (6. Aufl.), S. 710–719.

WSI: Tarifchronik 1945 bis 2008, http://www.boeckler.de/559_21360.html (zuletzt besucht am 5.1.2010).

Eigene Zusammenstellung.

3 Interessenvertretung in der Arbeitswelt

3.1 Periodisierung des deutschen Systems der industriellen Beziehungen

Phase	Staatlicher Einfluss	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände	Zustand Tarifpolitik	Klassifizierung
1949–1955	• Rahmengesetzgebung für die industriellen Beziehungen	• Schneller Mitgliederzuwachs • Hoffnung auf weitreichende Reform des wirtschaftlich-politischen Systems	• Schneller Mitgliederzuwachs • Erfolgreiche all-gemein- und tarif-politische Verteilungspolitik	• Ungeordnetes System	• Erprobungsphase
1956–1966	• Defensive Stabilität der industriellen Beziehungen	• Mitgliederstagnation • Lohndrift	• Organisationsgrad wächst • Offensive Gestaltungspolitik, Aussperrungsfähigkeit demonstriert (1963) • Zentralisierungsfähigkeit	• Dominanz der verbandlichen Spitzen-ebene	• Goldenes Zeitalter I
1967–1977	• Offensive Stabilisierung: gewerkschaftliche Reform des BetrVG • Konzertierte Aktion	• Aktive Lohn- und neue Gestaltungs-politik • Organisationsgrad wächst/Mitgliederzahlen steigen	• Konsolidierung • Mitgliederstagnation auf hohem Niveau • Zurückgehende Zentralisierungsfähigkeit	• Regionalzentrierte Konfliktkooperation	• Goldenes Zeitalter II
1978–1989	• Arbeitgeberfreundliche Änderung von AFG 116 (Auswirkungen auf gewerkschaftliche Streikpraxis) • Deregulierung des Arbeitsmarktes/BetrVG	• Konfliktfähigkeit bewiesen (1978 + 1984) • Arbeitszeitverkürzungspolitik • Sinkender Organisationsgrad	• Sinkender Organisationsgrad • Verpflichtungsfähigkeit nimmt ab	• Neujustierung der Kompromissfähigkeit durch neue Differenzierungsinstrumente beginnt	• Umbauphase I

Fortsetzung Tabelle 3.1: Periodisierung des deutschen Systems der industriellen Beziehungen

Phase	Staatlicher Einfluss	Gewerkschaften	Arbeitgeberverbände	Zustand Tarifpolitik	Klassifizierung
1990–2012	• Vereinigungskorporatismus • Arbeitszeitgesetz (1994) • Kündigungsschutz abgebaut (1996) • Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gekürzt (1996) • Veränderung der Vorruhestandsregelung (1996) • Gewerkschaftsfreundliche Reform des BetrVG (2001) • Umbau der Rentenversicherung/Betriebliche Altersvorsorge (2001) • Bündnis für Arbeit (1998–2002) • Rente ab 67 (2007) • Mindestlohnpolitik qua Entsendegesetz	• Organisationsgrad und Mitgliederzahlen sinken • Fusionen von DGB-Gewerkschaften • Positive Lohn drift sinkt • Beschäftigungssicherungs politik • Bayernstreik (1995) • Initiative zum Bündnis für Arbeit (1995) • Kampf gegen staatliche Kürzungspolitik • Gewerkschaftskonkurrenz/Überbietungswettbewerb	• Organisationsgrad und Mitgliederzahlen sinken • Angeschlagene Verpflichtungsfähigkeit und zurückgehende Konfliktfähigkeit • Etablierte Verbandsstrukturen in der Krise • Flexibilisierung der Verbandsmitgliedschaft (durch OT-Verbände)	• Pendelbewegung zwischen kooperativer und konfliktreicher Krisenpolitik West/Ost • Differenzierung und Tarifvertrages • Übernahme sozialstaatlicher Elemente in die Tarifpolitik (Altersteilzeit, Lohnfortzahlung, betriebliche Altersvorsorge) • Ausbau qualitativer TV-Inhalte (Qualifizierung) • ERA (2002) • Stärkung der betrieblichen Ebene • Prinzip der Tarifeinheit in Frage gestellt	• Umbauphase II: Einigungs- und Flexibilisierungspolitik

Quelle:

Schroeder, Wolfgang (2000): Das Modell Deutschland auf dem Prüfstand. Zur Entwicklung der Industriellen Beziehungen in Ostdeutschland. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 391. Aktualisiert: 2012.

3.2 Gewerkschaftstypologie

Gewerkschaften lassen sich anhand von zwei Ebenen unterscheiden. Auf der *politisch-weltanschaulichen* Ebene entspricht eine Gewerkschaft entweder dem Typ der Einheits- oder der Richtungsgewerkschaft. Bei einer Richtungsgewerkschaft ist die parteipolitische oder weltanschauliche Orientierung eines Arbeitnehmers für die Mitgliedschaft wichtig. In der Einheitsgewerkschaft organisieren sich Arbeitnehmer unabhängig von ihrer Bindung an religiöse oder politische Werte.

Auf der *arbeitsmarktbezogenen* Ebene lassen sich Industrie- bzw. Branchengewerkschaften von Berufs-, Status-, Fach- und Betriebsgewerkschaften unterscheiden. Industriegewerkschaften organisieren alle Arbeitnehmer eines Sektors oder einer Branche unabhängig von ihrem Beruf, ihrer Qualifikation oder ihrer Betriebszugehörigkeit. Umfasst eine Gewerkschaft mehrere Sektoren, wird von einer Multibranchengewerkschaft gesprochen. Berufsgewerkschaften vertreten einen einzelnen Berufsstand, Fachgewerkschaften mehrere Berufe eines Fachs (beispielsweise soziale Berufe). Statusgewerkschaften richten sich nach dem Stand oder Status im Beruf (Arbeiter, Angestellte, Beamte). Betriebsgewerkschaften dagegen stehen allen Arbeitnehmern eines Unternehmens offen.

In Deutschland hat sich nach dem Zweiten Weltkrieg das Prinzip der Industrie- und Einheitsgewerkschaft durchgesetzt.

Gewerkschaftstyp	Beispiel
Ebene I: politisch-weltanschaulich	
Einheitsgewerkschaft	Gewerkschaften des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
Richtungsgewerkschaft	Gewerkschaften des Christlichen Gewerkschaftsbundes (CGB)
Ebene II: arbeitsmarktbezogen	
Industrie- und Branchengewerkschaft/ Multibranchengewerkschaft	IG Metall; ver.di
Berufsgewerkschaft	Marburger Bund; Vereinigung Cockpit; Gewerkschaft deutscher Lokführer (GDL)
Status-/Standesgewerkschaft	Gewerkschaften des Deutschen Beamtenbundes (dbb)
Fachgewerkschaft	Deutscher Berufsverband für Soziale Arbeit (DBSH)
Betriebsgewerkschaft	Japan, in Deutschland nicht zulässig (Ausnahmen: ehemalige Bundesbahn/Bundespost)

Quellen:

Hassel, Anke (2003): Organisation – Struktur und Entwicklung. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 102–121, hier S. 104–108.

Müller-Jentsch, Walther (1997): Soziologie der Industriellen Beziehungen. Eine Einführung. Frankfurt a. M./New York: Campus, S. 106.

Streeck, Wolfgang (1993): Klasse, Beruf, Unternehmen, Distrikt. In: Strümpel, Burkhard/Dierkes, Meinolf (Hrsg.): Innovation und Beharrung in der Arbeitsmarktpolitik. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, S. 39–46.

3.3 Historische Phasen gewerkschaftlicher Organisationsentwicklung

Phase	Organisationsprinzip	Organisationstyp
1. Phase: ab 1865/68	Organisation der qualifizierten Handarbeiter („Handwerkerelite“): Berufsverbandsprinzip	} Richtungsgewerkschaften
2. Phase: ab 1890	Organisation der Fabrikarbeiter („Industrieproletariat“): Industrieverbandsprinzip	
3. Phase: ab ~1900	Organisation der Angestellten und Beamten: Industrieverbands- und Statusprinzip	
Verbot: 1933–1945	Gleichschaltung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern in der Deutschen Arbeitsfront (DAF)	
4. Phase: Wiedergründung 1949	Organisation von Arbeitern, Angestellten und Beamten in einheitlichem Industrieverbandsprinzip	} Einheitsgewerkschaften
5. Phase: ab ~1995/96	Konzentration (Fusionen) und Fragmentierung (neue Berufsgewerkschaften) Multibranchenprinzip und Berufsprinzip	

Quellen:
Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 629.
Müller-Jentsch, Walther (2007): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. ‚Industrial Citizenship‘ zwischen Markt und Regulierung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 22.

3.4 Organisationslandschaft – Gewerkschaften und Erwerbstätigenverbände (2010)*

Kategorie	Typ	Anzahl
Gewerkschaften (81)	Dachverbände (DGB, dbb, CGB)	3
	Mitgliedsgewerkschaften (DGB: 8; dbb: 40; CGB: 16)	64
	Unabhängige Einzelgewerkschaften	14
Arbeitnehmerverbände (8)	Arbeitnehmerkammern	3
	Arbeitnehmerverbände	5
Berufs- und Fachverbände (472)	Ausschließlich Arbeitnehmer/abhängig Beschäftigte	115
	Auch Selbstständige/freie Berufe	245
	Ausschließlich Selbstständige/freie Berufe	112
Gesamt		561

Anmerkung:
* Erwerbstätigenverbände: Organisationen, die Interessen von Arbeitern, Angestellten, Beamten (bzw. Arbeitnehmern) und Selbstständigen/freien Berufe (nicht in Arbeitgeberverbandsfunktion) vertreten.
Quelle:
Schroeder, Wolfgang/Kalass, Viktoria/Greef, Samuel (2011): Berufsgewerkschaften in der Offensive. Vom Wandel des deutschen Gewerkschaftsmodells. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 47.

3.5 Typologie der Unternehmerverbände

Arbeitgeber organisieren sich in Unternehmerverbänden. In Deutschland hat sich eine dreidimensionale Struktur der Vertretung von Arbeitgeberinteressen herausgebildet. Die Unternehmerverbände lassen sich daher in *Arbeitgeberverbände*, *Wirtschaftsverbände* sowie *Industrie- und Handelskammern* unterteilen.

- *Arbeitgeberverbände*: Die Arbeitgeberverbände vertreten die tarif- und sozialpolitischen Interessen ihrer Mitgliedsunternehmen. Sie treten als kollektive Tarifakteure auf und schließen in dieser Funktion Tarifverträge mit den Gewerkschaften ab. Dienstleistungen für ihre Mitglieder erbringen sie in Form von tarif-, personal- und sozialpolitischer Beratung. Sie vertreten die Interessen ihrer Mitglieder gegenüber dem Staat und anderen Organisationen. Sie sitzen in staatlichen Gremien und beteiligen sich an der Selbstverwaltung der Sozialversicherungen. Die Spitzenorganisation der Arbeitgeberverbände ist die *Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände* (BDA).
- *Wirtschaftsverbände*: Die Wirtschaftsverbände vertreten die wirtschaftspolitischen Interessen ihrer Mitgliedsunternehmen. Insbesondere versuchen sie durch Lobbying Einfluss auf das politische System zu nehmen. Neben der Interessenvertretung kommt ihnen aber auch eine koordinierende Aufgabe zu. Sie erarbeiten beispielsweise rechtliche und technische Standards auf Branchenebene. Der Spitzenverband der Wirtschaftsverbände ist der *Bundesverband der Deutschen Industrie* (BDI).
- *Industrie- und Handelskammern*: Die Industrie- und Handelskammern vertreten die wirtschaftlichen Interessen von Gewerbetreibenden gegenüber Kommunen, Landesregierungen und staatlichen regionalen Einrichtungen. Im Gegensatz zu den Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden ist die Mitgliedschaft in den Industrie- und Handelskammern nicht freiwillig. Als öffentlich-rechtliche Körperschaften mit verpflichtender Mitgliedschaft übernehmen die IHKs partiell staatliche Aufgaben. Die IHKs sind im *Deutschen Industrie- und Handelskammertag* (DIHK) zusammengeschlossen.

Eine strikte Trennung zwischen *reinen Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden* ist nicht immer gegeben. In einigen Branchen obliegt den Arbeitgeberverbänden auch die wirtschaftspolitische Interessenvertretung. Auf der Landesebene ist die verbandliche Trennung sogar die Ausnahme. In diesen Fällen wird von einem *integrierten Verband* gesprochen.

Quellen:

Schroeder, Wolfgang (2009): Stichwort: Unternehmerverbände. In: Andersen, Uwe/Woyke, Wichard (Hrsg.): Handwörterbuch des politischen Systems der Bundesrepublik Deutschland. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften (6. Aufl.), S. 710–719.
 Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.) (2010): Handbuch Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände in Deutschland. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

4 Gewerkschaftliche Dachverbände

4.1 Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)

4.1.1 Vorsitzende des DGB

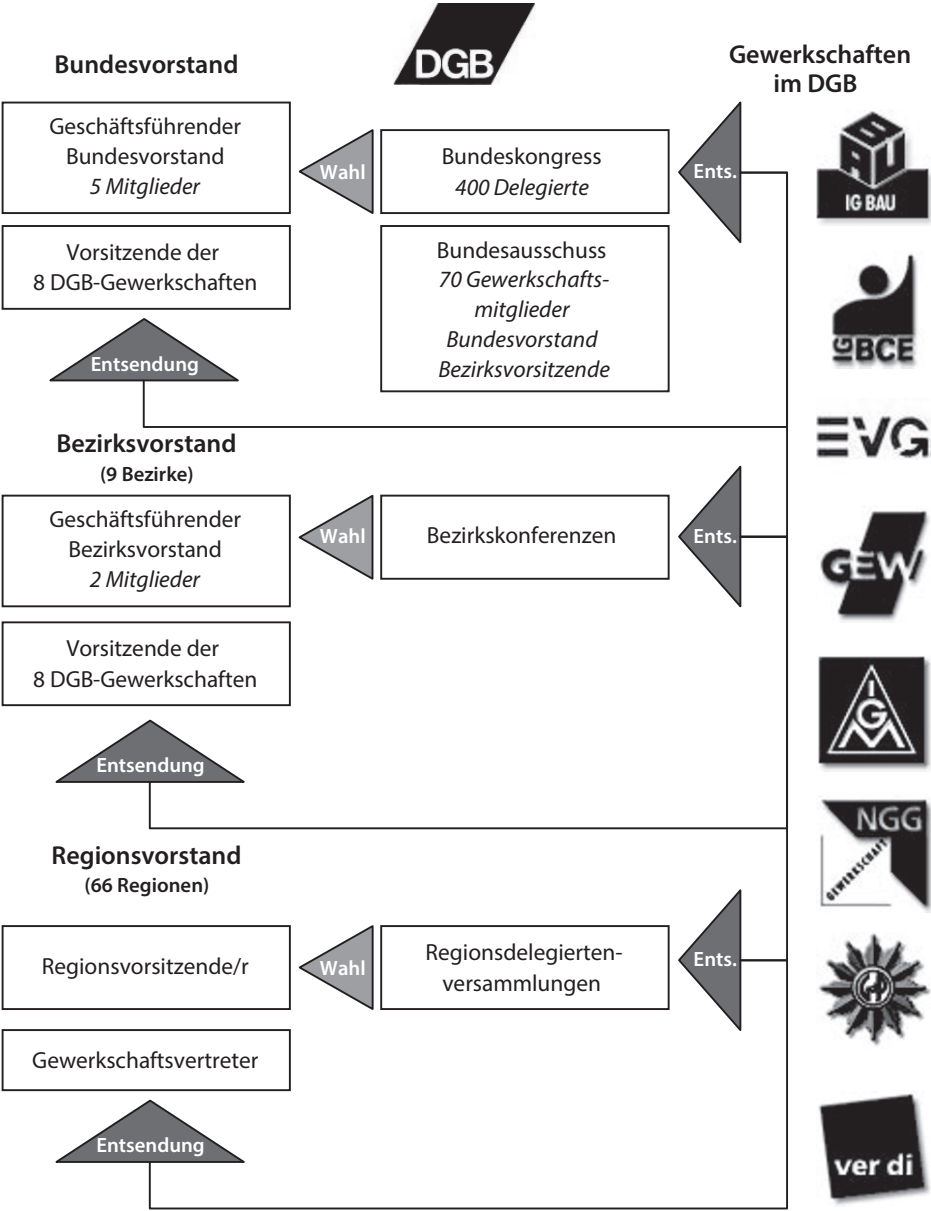
Amtszeit	Name, Vorname (Mitgliedsgewerkschaft)	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
13. 10. 1949–16. 2. 1951	Böckler, Hans (IGM)	2 Jahre	74 Jahre	26. 2. 1875–16. 2. 1951
22. 6. 1951–17. 10. 1952	Fette, Christian (IGDP)	1 Jahr	56 Jahre	1. 2. 1895–26. 10. 1971
17. 10. 1952–6. 10. 1956	Freitag, Walter (IGM)	4 Jahre	68 Jahre	14. 8. 1884–7. 6. 1958
6. 10. 1956–26. 10. 1962	Richter, Willi (IGM)	6 Jahre	62 Jahre	1. 10. 1894–27. 11. 1972
26. 10. 1962–19. 5. 1969	Rosenberg, Ludwig (HBV)	7 Jahre	59 Jahre	29. 6. 1903–23. 10. 1977
19. 5. 1969–19. 5. 1982	Vetter, Heinz Oskar (IG BE)	13 Jahre	52 Jahre	21. 10. 1917–18. 10. 1990
19. 5. 1982–23. 5. 1990	Breit, Ernst (DPG)	8 Jahre	58 Jahre	20. 8. 1924–22. 2. 2013
23. 5. 1990–9. 5. 1994	Meyer, Heinz-Werner (IG BE)	4 Jahre	58 Jahre	24. 8. 1932–9. 5. 1994
14. 6. 1994–28. 5. 2002	Schulte, Dieter (IGM)	8 Jahre	54 Jahre	13. 1. 1940–
28. 5. 2002–2014	Sommer, Michael (ver.di)	12 Jahre	50 Jahre	17. 1. 1952–
2014–	Vsl. Hoffmann, Rainer (IG BCE)	–	58 Jahre	30. 5. 1955–
Durchschnitt:		7 Jahre	59 Jahre	

Quelle:

DGB (2010): Bewegte Zeiten. Frühere Vorsitzende des DGB, <http://www.dgb.de/uber-uns/bewegte-zeiten/vorsitzende/index.html> (zuletzt besucht am 11. 7. 2013).

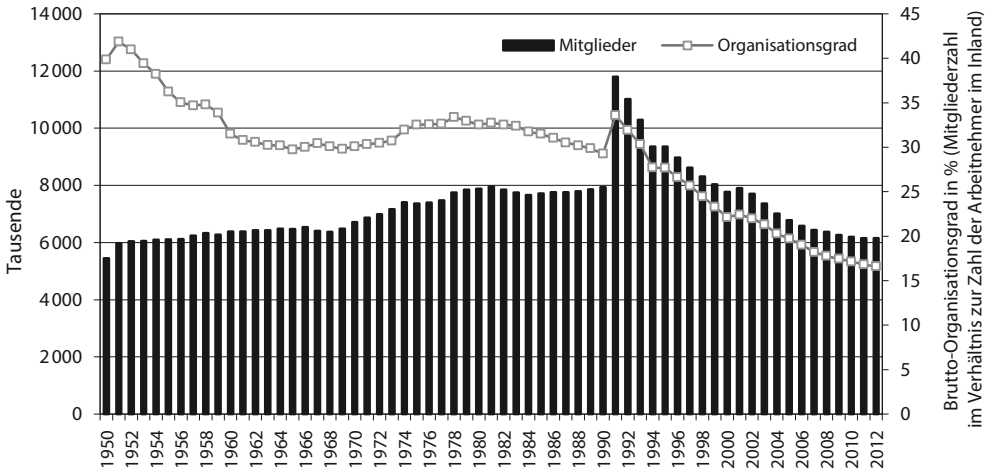
Eigene Darstellung.

4.1.2 Organisationsstruktur des DGB



Quelle:
DGB (Hrsg.) (2010): DGB Heute. Organisation & Bundesvorstand, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/organisation-und-bundesvorstand> (zuletzt besucht am 14.4.2010).

4.1.3 Mitgliederentwicklung des DGB*



Jahr*	Mitglieder	Veränd. z. Vorjahr (%)	Männer	Frauen	Frauenanteil
1950	5 449 990	–	4 558 000	892 000	16,4
1960	6 378 820	+1,7	5 285 000	1 094 000	17,1
1965	6 471 491	–0,2	5 544 000	1 030 000	15,7
1970	6 712 547	+3,6	5 685 000	1 027 000	15,3
1975	7 364 912	–0,6	6 052 000	1 313 000	17,8
1980	7 882 527	+0,5	6 286 000	1 596 000	20,3
1985	7 719 468	+0,8	6 014 000	1 705 000	22,1
1990	7 937 923	+1,0	5 998 000	1 940 000	24,4
1991	11 800 412	+48,7	7 910 000	3 890 000	33,0
1993	10 290 152	–6,6	7 054 000	3 236 000	31,4
1995	9 354 670	–4,2	6 493 216	2 861 454	30,6
1997	8 623 471	–3,9	5 999 809	2 623 662	30,4
1999	8 036 687	–3,3	5 592 081	2 444 606	30,4
2001	7 899 009	+1,6	5 395 899	2 503 110	31,7
2003	7 363 147	–4,4	4 983 250	2 342 246	31,8
2005	6 778 429	–3,3	4 620 365	2 158 064	31,8
2007	6 441 045	–2,2	4 387 673	2 053 372	31,9
2009	6 264 923	–1,7	4 237 921	2 027 002	32,4
2011	6 155 899	–0,6	4 154 534	2 001 375	32,5
2012	6 151 184	–0,1	4 142 145	2 009 039	32,7

Anmerkungen:

* Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

Quelle:

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

Eigene Darstellung; eigene Berechnung.

4.1.4 DGB-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter	Angestellte	Arb. + Ang. Anteil	Beamte	Beamten- anteil
1950	5 449 990	4 534 000	571 000	93,7	343 000	6,3
1955	6 104 872	5 042 000	642 000	93,1	420 000	6,9
1960	6 378 820	5 144 000	722 000	92,0	513 000	8,0
1965	6 471 491	5 157 000	835 000	92,6	585 000	9,0
1970	6 712 547	5 089 000	986 000	90,5	638 000	9,5
1975	7 364 912	5 310 000	1 382 000	90,9	673 000	9,1
1980	7 882 527	5 376 000	1 658 000	89,2	848 000	10,8
1985	7 719 468	5 182 000	1 720 000	89,4	818 000	10,6
1990	7 937 923	5 289 000	1 851 000	89,9	798 000	10,1
1991	11 800 412	7 006 000	2 790 000	83,0	814 000	6,9
1992	11 015 612	6 896 000	3 226 000	91,9	803 000	7,3
1993	10 290 152	6 441 000	2 957 000	91,3	773 000	7,5
1994	9 768 373	6 015 078	2 784 249	90,1	762 595	7,8
1995	9 354 670	5 727 395	2 651 502	89,6	748 151	8,0
1996	8 972 672	5 449 907	2 554 633	89,2	662 901	7,4
1997	8 623 471	5 205 262	2 457 203	88,9	642 595	7,5
1998	8 310 783	4 960 561	2 431 321	88,9	621 259	7,5
1999	8 036 687	4 854 779	2 288 329	88,9	573 861	7,1
2000	7 772 795	4 680 557	2 222 418	88,8	556 622	7,2
2001	7 899 009	4 526 354	2 598 555	90,2	569 850	7,2
2002	7 699 903	4 402 656	2 448 793	89,0	548 890	7,1
2003	7 363 147	4 217 285	2 323 453	88,8	505 871	6,9
2004	7 013 037	2 963 053 ²	1 729 426 ²	66,9 ²	419 999 ²	6,0 ²
2005	6 778 429	5 868 582 ³		86,6	489 506	7,2
2006	6 585 774	5 710 581 ³		86,7	483 350	7,3
2007	6 441 045	5 591 446 ³		86,8	473 303	7,3
2008	6 371 475	5 548 053 ³		87,1	464 983	7,3
2009	6 264 923	5 456 926 ³		87,1	460 877	7,4
2010 ⁴	6 193 252	5 384 799 ³		86,9	462 961	7,5
2011	6 155 899	5 321 315 ³		86,4	457 591	7,5
2012	6 151 184	5 345 097 ³		86,9	452 534	7,4

Anmerkungen:

¹ Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

² IG Metall gibt einmalig Mitgliederzahlen in der Kategorie Sonstige an.

³ Da einige Gewerkschaften die Mitgliederzahlen nicht mehr nach Arbeitern und Angestellten differenziert angeben, werden diese Kategorien zusammengefasst dargestellt.

⁴ Aufnahme des dbb-Verbandes GDBA durch Fusion mit Transnet zur EVG.

Quelle:

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

4.1.5 Senioren in den DGB-Gewerkschaften

Gewerkschaft	1995			2008		
	Mitglieder Insgesamt	Senioren- mitglieder	Senioren in %	Mitglieder Insgesamt	Senioren- mitglieder	Senioren in %
IG BAU	722 576	136 874	18,9	336 322	92 923	27,6
IG BCE	1 122 687	276 178	24,6	701 053	193 337	27,6
GEW	306 448	22 676	7,4	251 900	31 767	12,6
IG Metall	3 256 665	526 799	16,2	2 300 563	511 358	22,2
NGG	322 019	44 150	13,7	205 795	32 960	16,0
GdP	198 897	27 075	13,6	167 923	27 981	16,7
TRANSNET	398 404	149 250	37,5	227 690	96 859	42,5
ver.di	3 026 974	397 288	13,1	2 180 229	348 299	16,0
DGB-Gesamt	9 354 670	1 580 290	16,9	6 371 475	1 335 484	21,0

Quelle:

Schroeder, Wolfgang/Munimus, Bettina/Rüdt, Diana (2010): Seniorenpolitik im Wandel. Verbände und Gewerkschaften als Interessenvertreter der älteren Generation. Frankfurt a. M./New York: Campus Verlag, S. 305.

Eigene Berechnungen.

4.1.6 Mitgliederentwicklung der DGB-Gewerkschaften

Jahr	GEW	NGG	GdP	EVG ¹	ver.di ²			
				Transnet	IG Medien	HBV	DPG	ÖTV
1995	306 448	322 019	198 897	398 404	206 786	520 166	529 233	1 770 789
1996	296 232	310 891	199 421	382 113	197 309	505 405	513 322	1 712 149
1997	289 014	294 546	196 536	367 734	191 610	488 271	487 814	1 643 692
1998	281 236	282 521	193 578	352 161	184 656	471 333	474 094	1 582 776
1999	273 787	270 016	190 617	338 106	179 072	457 720	457 475	1 526 891
2000	270 264	260 774	188 225	320 358	175 044	440 638	445 968	1 476 708
2001	268 012	250 839	185 380	306 002	2 806 496			
2002	264 684	245 350	184 907	297 371	2 740 123			
2003	260 842	236 507	181 100	283 332	2 614 094			
2004	254 673	225 328	177 910	270 221	2 464 510			
2005	251 586	216 157	174 716	259 955	2 359 392			
2006	249 462	211 573	170 835	248 983	2 274 731			
2007	248 793	207 947	168 433	239 468	2 205 145			
2008	251 900	205 795	167 923	227 690	2 180 229			
2009	258 119	204 670	169 140	219 242	2 138 200			
2010	260 297	205 646	170 607	232 485	2 094 455			
2011	263 129	205 637	171 709	220 704	2 070 990			
2012	266 542	206 203	173 223	213 566	2 061 198			

Fortsetzung Tabelle 4.1.6: Mitgliederentwicklung der DGB-Gewerkschaften

Jahr	IG Metall			IG BCE			IG BAU		DGB
	Gew. Textil-Bekleidung	Gew. Holz und Kunststoff	Gew. Leder	IG Bergbau Energie	IG Chemie-Papier-Keramik	GGLF	IG Bau-Steine-Erden		
1995	2 869 469	216 288	170 908	23 081	376 366	723 240	82 725	639 851	9 354 670
1996	2 752 226	199 166	159 829	21 929	335 317	694 897	692 466		8 972 672
1997	2 660 951	183 349	154 043	1 010 555			655 356		8 623 471
1998	2 772 916		145 128	955 734			614 650		8 310 783
1999	2 701 996		132 865	922 783			585 359		8 036 687
2000	2 763 485			891 587			539 744		7 772 795
2001	2 710 226			862 364			509 690		7 899 009
2002	2 643 973			833 693			489 802		7 699 903
2003	2 525 348			800 762			461 162		7 363 147
2004	2 425 005			770 582			424 808		7 013 037
2005	2 376 225			748 852			391 546		6 778 429
2006	2 332 720			728 702			368 768		6 585 774
2007	2 306 283			713 253			351 723		6 441 045
2008	2 300 563			701 053			336 322		6 371 475
2009	2 263 020			687 111			325 421		6 264 923
2010	2 239 588			675 606			314 568		6 193 252
2011	2 245 760			672 195			305 775		6 155 899
2012	2 263 707			668 982			297 763		6 151 184

Anmerkung:

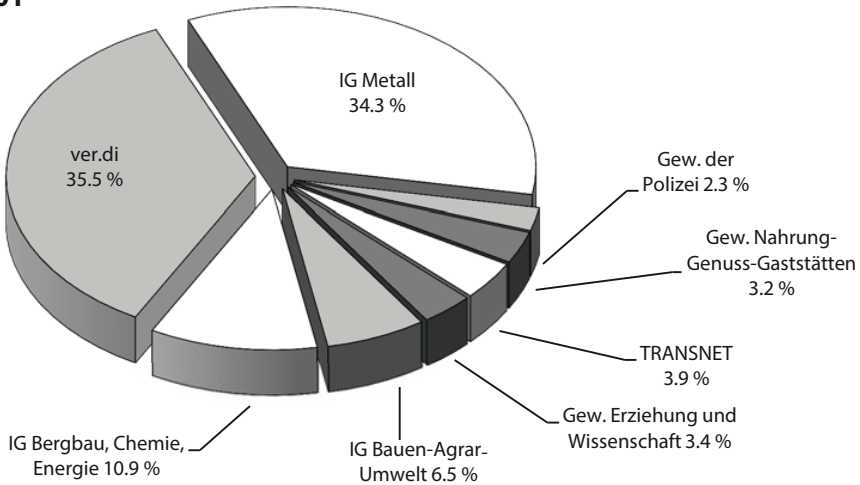
- 1 2010 Fusion von Transnet und der dbb-Verkehrsgewerkschaft GDBA zur EVG.
- 2 2001 Fusion zu ver.di (unter Einschluss der Deutschen Angestellten-Gewerkschaft – DAG).

Quelle:

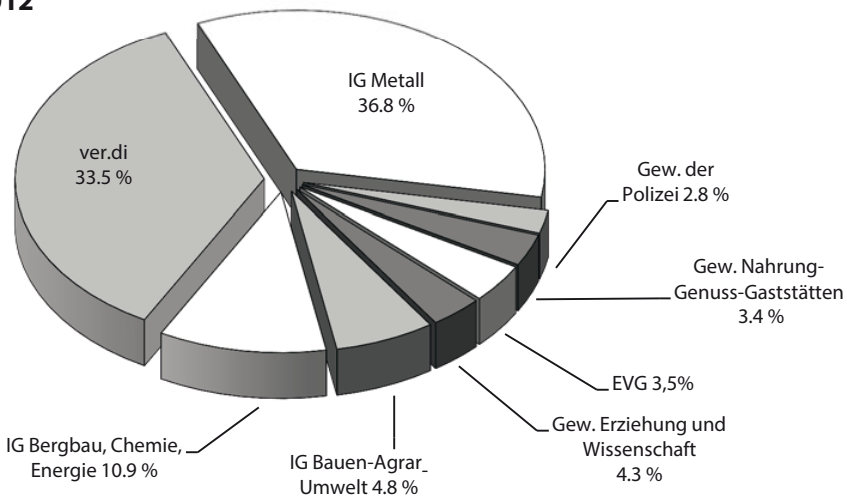
DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30.4.2013).

4.1.7 Mitgliederanteile der Einzelgewerkschaften am DGB*

2001



2012



Anmerkungen:

* Stand der zugrunde liegenden Mitgliederzahlen: 31.12.2001 und 31.12.2012.

Quelle:

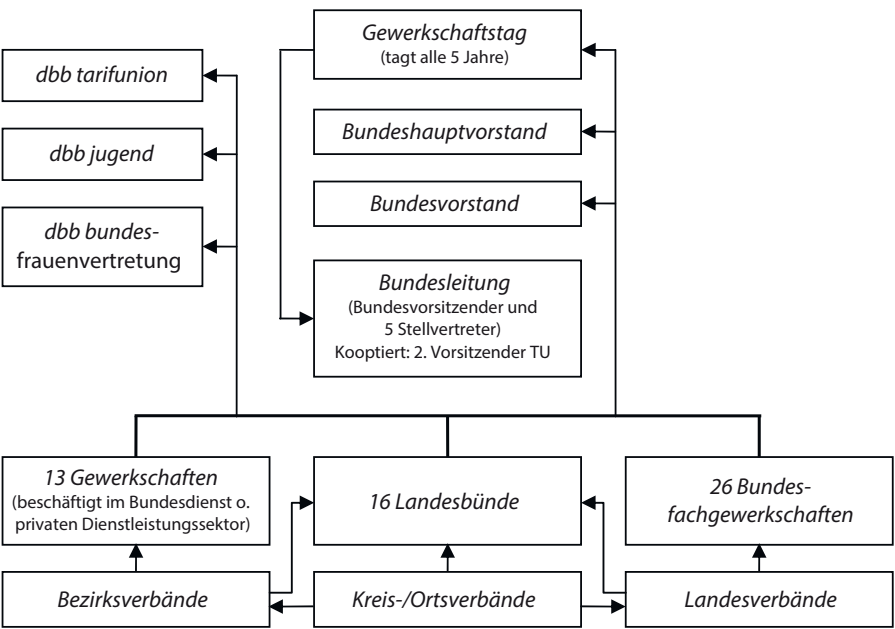
DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).
Eigene Darstellung.

4.2 dbb beamtenbund und tarifunion

4.2.1 Vorsitzende des dbb

Amtszeit	Name, Vorname (Mitgliedsgewerkschaft)	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
1950–1955	Schäfer, Hans (DSTG)	5 Jahre	50 Jahre	3. 12. 1900–24. 9. 1978
1955–1959	Kramel, Angelo (DSTG)	4 Jahre	52 Jahre	28. 1. 1903–30. 6. 1975
1959–1987	Krause, Alfred (GDBA)	28 Jahre	37 Jahre	27. 1. 1922–
1987–1995	Hagedorn, Werner (DSTG)	8 Jahre	58 Jahre	1. 9. 1929–
1995–2003	Geyer, Erhard (DSTG)	8 Jahre	56 Jahre	1. 1. 1939–
2003–2012	Heesen, Peter (DPhV)	9 Jahre	56 Jahre	8. 10. 1947–
2012–	Dauderstädt, Klaus (GdS)	–	63 Jahre	14. 11. 1948–
Durchschnitt:		10 Jahre	53 Jahre	

4.2.2 Organisationsstruktur des dbb



Quelle:
dbb (2013): <http://www.dbb.de> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

4.2.3 Mitgliederentwicklung des dbb

Jahr ¹	Mitglieder	Veränderung zum Vorjahr (%)	Index 1951 = 100	Index 1990 = 100	Männer	Frauen	Frauen- anteil
1951	234 000	–	100,0				
1955	517 000	+10,5	220,9				
1960	649 900	+2,5	277,8				
1965	703 100	+1,6	300,5				
1970	721 000	+0,3	308,1		600 700	120 300	16,7
1975	726 900	+0,9	310,6		582 200	144 700	19,9
1980	821 000	–0,4	350,9		619 900	201 100	24,5
1985	796 300	+0,2	340,3		596 100	200 100	25,1
1990	997 700	+25,7	426,4	100,0	741 500	256 200	25,7
1991	1 053 000	+5,5	450	105,5	743 600	309 400	29,4
1992	1 095 400	+4,0	468,1	109,8	773 800	321 600	29,4
1993	1 078 800	–1,5	461	108,1	759 200	319 600	29,6
1994	1 089 200	+1,0	465,5	109,2	766 800	322 400	29,6
1995	1 075 700	–1,2	459,7	107,8	757 100	318 500	29,6
1996	1 101 600	+2,4	470,8	110,4	775 500	326 100	29,6
1997	1 116 700	+1,4	477,2	111,9	786 300	330 400	29,6
1998	1 184 100	+6,0	506	118,7	832 500	351 600	29,7
1999	1 201 891	+1,5	513,6	120,5	844 220	357 671	29,8
2000	1 205 242	+0,3	515,1	120,8	845 182	360 060	29,9
2001	1 211 093	+0,5	517,6	121,4	847 164	363 929	30,0
2002	1 223 719	+1,0	523	122,7	857 717	366 002	29,9
2003	1 257 983	+2,8	537,6	126,1	876 541	381 442	30,3
2004	1 269 816	+0,9	542,7	127,3	881 275	388 541	30,6
2005	1 275 420	+0,4	545,1	127,8	880 787	394 633	30,9
2006	1 276 330	+0,1	545,4	127,9	881 277	395 053	31,0
2007	1 278 435	+0,2	546,3	128,1	882 215	396 220	31,0
2008	1 280 802	+0,2	547,4	128,4	883 421	397 381	31,0
2009	1 282 620	+0,1	548,1	128,6	884 488	398 132	31,0
2010 ²	1 260 974	–1,7	538,9	126,4	865 958	395 016	31,3
2011	1 265 720	+0,4	540,9	126,9	868 371	397 349	31,4
2012	1 271 563	+0,5	543,4	127,5	869 942	401 621	31,6

Anmerkungen:

1 Bis 1985 früheres Bundesgebiet, ab 1990 Deutschland.

2 GDBA scheidet durch Fusion mit Transnet aus dem dbb aus.

Quellen:

dbb (2008): dbb Mitglieder, http://www.dbb.de/dbb-beamtenbund-2006/3150_2912.php (zuletzt besucht am 19. 4. 2010).

dbb (2013): dbb Mitglieder, <http://www.dbb.de/themen/themenartikel/d/dbb-mitglieder.html> (zuletzt besucht am 26. 4. 2013).

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 640.

Niedenhoff, Horst-Udo/Pege, Wolfgang (Hrsg.) (1997): Gewerkschaftshandbuch. Daten, Fakten, Strukturen. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, S. 193 f.

4.2.4 dbb-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter		Angestellte		Beamte		
		Insg.	ln %	Insg.	ln %	Insg.	ln %	OG ² in %
1975	726 900	15 000 ³	2,1	52 200 ³	7,2	659 900	90,8	30,8
1980	821 000	15 700	1,9	59 000	7,2	746 300	90,9	33,0
1985	796 300	19 500	2,5	66 100	8,3	710 600	89,2	30,0
1990	997 700	20 500	2,1	74 100	7,4	704 400	70,6	28,3
1991	1 053 000	47 600	4,5	292 800	27,8	712 600	67,7	28,4
1992	1 095 400	42 600	3,9	305 300	27,9	747 400	68,2	30,0
1993	1 078 800	22 200	2,1	297 800	27,6	758 800	70,3	30,6
1994	1 089 200	20 100	1,8	299 300	27,5	769 800	70,7	31,2
1995	1 075 700	18 300	1,7	279 900	26,0	777 400	72,3	31,8
1996	1 101 600	21 000	1,9	299 000	27,1	781 600	71,0	31,8
1997	1 116 700	19 400	1,7	298 700	26,7	798 600	71,5	32,5
1998	1 184 100	24 200	2,0	309 200	26,1	850 600	71,8	35,4
1999	1 201 891	32 185	2,7	302 172	25,1	867 534	72,2	36,3
2000	1 205 242	32 299	2,7	302 649	25,1	870 294	72,2	37,6
2001	1 211 093	33 014	2,7	299 897	24,8	878 182	72,5	38,8
2002	1 223 719	44 264	3,6	299 534	24,5	879 921	71,9	39,6
2003	1 257 983	41 987	3,3	305 225	24,3	910 771	72,4	40,6
2004	1 269 816	42 037	3,3	308 124	24,3	919 655	72,4	41,0
2005	1 275 420	42 060	3,3	314 593	24,7	918 767	72,0	41,3
		Insg. ⁴		ln % ⁴				
2006	1 276 330	357 168		28,0		919 162	72,0	41,3
2007	1 278 435	358 908		28,1		919 527	71,9	41,5
2008	1 280 802	360 452		28,1		920 350	71,9	43,6
2009	1 282 620	361 537		28,2		921 083	71,8	44,1
2010 ⁵	1 260 974	355 227		28,2		905 747	71,8	43,6
2011	1 265 720	358 075		28,3		907 645	71,7	–
2012	1 271 563	364 753		28,7		906 820	71,3	–

Anmerkungen:

1 Bis 1985 früheres Bundesgebiet, ab 1990 Deutschland.

2 Organisationsgrad: Beamte (dbb Mitglieder) × 100/Beamte (insgesamt).

3 Schätzung (Niedenhoff/Pege); keine genauen Angaben vorhanden.

4 Seit 2006 werden Arbeiter und Angestellte in der dbb-Statistik als Arbeitnehmer zusammengefasst.

5 GDBA scheidet durch Fusion mit Transnet aus dem dbb aus.

Quellen:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Bonn: BMAS, Tabelle 2.6: Erwerbstätige Arbeitnehmer.

dbb (2008): dbb Mitglieder, http://www.dbb.de/dbb-beamtenbund-2006/3150_2912.php (zuletzt besucht am 19.4.2010).

dbb (2013): dbb Mitglieder, <http://www.dbb.de/themen/themenartikel/d/dbb-mitglieder.html> (zuletzt besucht am 26.4.2013).

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 640.

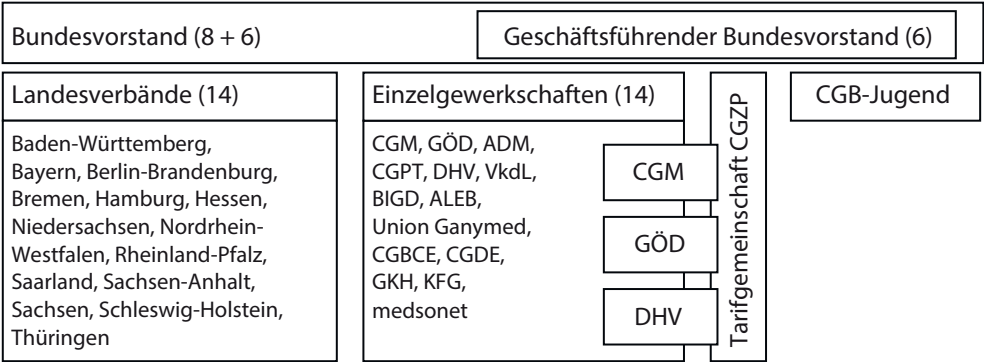
Niedenhoff, Horst-Udo/Wolfgang (Hrsg.) (1997): Gewerkschaftshandbuch. Daten, Fakten, Strukturen. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, S. 193 f.

4.3 Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschlands (CGB)

4.3.1 Vorsitzende des CGB

Amtszeit	Name, Vorname (Mitgliedsgewerkschaft)	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
1959–1961	Gier, Peter (CGBCE)	2 Jahre		
1961–1969	Seiler, Paul (DHV)	8 Jahre	50 Jahre	1911–
1969–1973	Weigl, Franz (DHV)	4 Jahre	37 Jahre	31. 10. 1932–21. 8. 1996
1973–1986	Volmer, Günter (GÖD)	13 Jahre	51 Jahre	17. 7. 1922–30. 7. 2010
1986–1988	Schetter, Martin (CMV)	2 Jahre	63 Jahre	27. 6. 1923–12. 10. 2003
1988–1990	Unbesetzt			
1990–2002	Konstroffer, Peter (CGM)	12 Jahre	37 Jahre	15. 7. 1953–24. 3. 2008
2002–2004	Jaeger, Wolfgang (CGBCE)	2 Jahre	67 Jahre	6. 1. 1935–
2004–	Strebl, Matthäus	2008 für weitere 5 Jahre gewählt	52 Jahre	1. 3. 1952–
Durchschnitt:		6 Jahre	51 Jahre	

4.3.2 Organisationsstruktur des CGB



Quellen:
CGB (Hrsg.): Webseite des CGB, <http://www.cgb.info> (zuletzt besucht am 21. 4. 2010).
Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 642.
Eigene Darstellung.

4.3.3 Mitgliederentwicklung des CGB

Jahr ¹	Mitglieder	Veränderung zum Vorjahr (%)	Index 1959 = 100	Index 1990 = 100	Männer ²	Frauen ²	Frauen- anteil
1959	198 000	–	100,0				
1960	200 000	+1,0	101,0				
1975	224 400	+12,7	113,3				
1980	288 200	+8,1	145,5		218 200	70 000	24,3
1985	307 100	+0,2	155,1		237 100	70 000	22,8
1990	309 400	+1,5	156,3	100,0	231 500	77 900	25,2
1991	310 800	+0,5	157,0	100,5	236 800	74 000	23,8
1992	315 600	1,5	159,4	102,0	238 200	77 400	24,5
1993	310 700	–1,5	156,9	100,4	235 800	74 900	24,1
1994	306 500	–1,4	154,8	99,1	231 900	74 600	24,3
1995	303 800	–0,9	153,4	98,2	227 400	76 400	25,1
1996	303 100	–0,2	153,1	98,0	226 700	76 400	25,2
1997	302 900	–0,1	153,0	97,9	226 600	76 300	25,2
1998	303 100	+0,1	153,1	98,0	226 700	76 400	25,2
1999	304 900	+0,6	154,0	98,5	227 800	77 100	25,3
2000 ³	305 000						
2002	307 000						
2003	297 000						
2004	300 000						
2006	286 000						
2009	280 000						

Anmerkungen:

1 Bis 1985 früheres Bundesgebiet, ab 1990 Deutschland.

2 1980, 1985 Schätzungen.

3 Ab 2000 keine genauen Zahlen mehr verfügbar.

Quellen:

CGB (2010): Im Blickpunkt, <http://www.cgb.info/aktuell/imblickpunkt.php> (zuletzt besucht am 26. 11. 2010).

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.):

Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 643.

Ebbinghaus/Göbel in diesem Band.

Niedenhoff, Horst-Udo/Pege, Wolfgang (Hrsg.) (1997): Gewerkschaftshandbuch. Daten, Fakten, Strukturen. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, S. 96 f.

Müller-Jentsch, Walther/Ittermann, Peter (2000): Industrielle Beziehungen. Daten, Zeitreihen, Trends 1950–1999. Frankfurt a. M./New York: Campus, S. 140.

4.3.4 CGB-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter		Angestellte		Beamte	
		Insg.	In %	Insg.	In %	Insg.	In %
1959	198 000	100 000	50,5	60 000	30,3	38 000	19,2
1960	200 000	100 000	50,0	60 000	30,0	40 000	20,0
1975	224 400	69 900	31,1	79 800	35,6	74 700	33,3
1980	288 200	110 500	38,3	85 700	29,7	92 000	31,9
1985	307 100	124 100	40,4	87 700	28,6	95 300	31,0
1990	309 400	129 100	41,7	86 500	28,0	94 200	30,4
1991	310 800	131 100	42,2	87 500	28,2	92 200	29,7
1992	315 600	134 200	42,5	89 600	28,4	91 700	29,1
1993	310 700	131 900	42,5	88 600	28,5	90 100	29,0
1994	306 500	129 900	42,4	87 700	28,6	88 700	28,9
1995	303 800	128 700	42,4	86 900	28,6	77 200	25,4
1996	303 100	114 900	37,9	149 700	49,4	38 500	12,7
1997	302 900	129 700	42,8	129 300	42,7	43 900	14,5
1998	303 100	129 800	42,8	129 400	42,7	43 900	14,5
1999	304 900	101 100	33,2	147 700	48,4	56 200	18,4

Anmerkungen:

¹ Bis 1985 früheres Bundesgebiet, ab 1990 Deutschland.

Ab 2000 keine genauen Zahlen mehr verfügbar.

Quellen:

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 640.

Niedenhoff, Horst-Udo/Pege, Wolfgang (Hrsg.) (1997): Gewerkschaftshandbuch. Daten, Fakten, Strukturen. Köln: Deutscher Instituts-Verlag, S. 96 f.

Müller-Jentsch, Walther/Ittermann, Peter (2000): Industrielle Beziehungen. Daten, Zeitreihen, Trends 1950–1999. Frankfurt a. M./New York: Campus, S. 140.

5 Gewerkschaftliche Organisationsgrade

5.1 Messkonzepte (Sven Dietrich)¹

Gewerkschaftliche Organisationsgrade geben Auskunft über den Anteil der Gewerkschaftsmitglieder an der Zahl der bspw. beschäftigten Arbeitnehmer. Sie sind also Maße, die Aussagen sowohl über die gewerkschaftliche Mobilisierungsfähigkeit als auch über das Rekrutierungspotenzial (Gewinnung von Mitgliedern) in einem zuvor definierten Organisationsbereich (Mitgliederpotenzial) ermöglichen. Ein hoher Organisationsgrad kann als Voraussetzung für einen starken tarifpolitischen und gesellschaftlichen Einfluss von Gewerkschaften gelten bzw. als Maß einer hohen gewerkschaftlichen Organisations- und Durchsetzungsfähigkeit verstanden werden.

Die Berechnung gewerkschaftlicher Organisationsgrade kann in drei Phasen unterteilt werden: 1. die konzeptionelle und inhaltliche Definition des Organisationsgrades, 2. die Auswahl der „besten“ Mitglieder- und Arbeitsmarktdaten sowie 3. die Berechnung und Interpretation der Ergebnisse. Wichtig ist hierbei die Abgrenzung der Definition des Organisationsgrades von der Auswahl der Daten sowie seiner Berechnung und Interpretation.

Die erste Phase dient der inhaltlichen Bestimmung des zu berechnenden Organisationsgrades, also der Klärung der Frage, welche gewerkschaftliche(n) Mitgliedergruppe(n) zu welchem Mitgliederpotenzial (Organisationspotenzial) ins Verhältnis gesetzt werden soll(en). Gewerkschaftliche Mitgliedergruppen (im Zähler der Formel) werden im weiteren Sinne definiert als die Gesamtheit aller Mitglieder (bestehend aus abhängig Erwerbstätigen [= Arbeitnehmern], Arbeitslosen [Erwerbslosen], Studenten, Rentnern etc.) oder im engeren Sinne nur als die Gruppe der abhängig erwerbstätigen Gewerkschaftsmitglieder. Auch die letzte Gruppe kann zusätzlich differenziert werden nach dem Berufsstatus; bspw. in Arbeiter, Angestellte oder Beamte. Das Mitgliederpotenzial (Arbeitsmarktdaten; im Nenner der Formel) als das tatsächliche Organisationspotenzial von Gewerkschaften kann ebenso in weiter und enger Weise definiert werden; beispielsweise als die Gruppe der abhängig Erwerbstätigen zuzüglich der Gruppe der Arbeitslosen (Erwerbslosen) oder lediglich als die Gruppe der abhängig Erwerbstätigen selbst. Das jeweilige Konzept für die Bestimmung des ausgewählten Organisationsgrades ist somit von grundlegender Bedeutung; ein unterschiedlich weit definierter Ein- bzw. Ausschluss von gewerkschaftlichen Mitgliedergruppen im Zähler als auch von Mitgliederpotenzialen im Nenner ist somit notwendigerweise festzulegen.

Das Ergebnis unterschiedlicher Konzeptionalisierungen sind Brutto- und Netto-Organisationsgrade:

1 Geringfügig überarbeitete bzw. gekürzte Version des Abschnittes „Messkonzepte“ aus dem Anhang zur ersten Auflage dieses Bandes; vgl. Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 645–649.

- Der *Brutto-Organisationsgrad* wird definiert als das Verhältnis zwischen der Gesamtzahl der Gewerkschaftsmitglieder (einschließlich Rentnern, Arbeitslosen, Studenten etc.) und der Zahl der abhängig Erwerbstätigen, nur in der jeweiligen Branche oder zuzüglich der Gruppe der Arbeitslosen.
- Der *Netto-Organisationsgrad* wird definiert als das Verhältnis zwischen der Anzahl der gewerkschaftlich organisierten abhängig erwerbstätigen Mitglieder und der Zahl der abhängig Erwerbstätigen, gemessen an der Gesamtzahl der Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt oder nur in der jeweiligen Branche. Die gewerkschaftlichen Mitgliedergruppen der Rentner und Studenten, aber auch die Gruppe der Arbeitslosen finden in dieser Berechnung keine Berücksichtigung.

Brutto-Organisationsgrade beinhalten „weitere“ Definitionen der gewerkschaftlichen Basis und des Arbeitsmarktes, während der Netto-Organisationsgrad bspw. nur die Gruppe der abhängig erwerbstätigen Gewerkschaftsmitglieder zu den abhängig Erwerbstätigen (auf dem Arbeitsmarkt) ins Verhältnis setzt. Letzterer berücksichtigt genau die Gruppe, für die Gewerkschaften Tarifverträge abschließen und die somit das tarifpolitische Gewicht einer Gewerkschaft (in einer Branche oder auf dem Arbeitsmarkt insgesamt) bestimmt.

In der zweiten Phase ist die Auswahl der Datenquellen sowohl für die gewerkschaftlichen Mitgliederzahlen als auch für die entsprechenden Arbeitsmarktdaten (Mitgliederpotenziale) von grundlegender Bedeutung. Bei der Datenerhebung finden jeweils unterschiedliche Methoden und Techniken ihre Anwendung: Es kann zwischen prozessproduzierten Daten der Gewerkschaften, administrativ erhobenen Daten der Statistischen Ämter oder Umfragen unterschieden werden. So verwendet das Statistische Bundesamt andere Messkonzepte und Abgrenzungen einzelner am Arbeitsmarkt beteiligter Gruppen als die Europäische Union (Eurostat) oder internationale Organisationen wie OECD oder ILO. Letztere ermöglichen jedoch eine Vergleichbarkeit von Länderdaten durch die Anwendung jeweils eigener standardisierter Messkonzeptionen innerhalb des eigenen Organisationsbereiches und können dadurch von der nationalen Statistiklegung (erheblich) abweichen. Ein weiteres Beispiel stellt der vom Statistischen Bundesamt jährlich durchgeführte Mikrozensus dar (Repräsentativumfrage über 1 Prozent der Bevölkerung), der u. a. Fragen zur Erwerbstätigkeit (Berufsstatus, Voll- und Teilzeitarbeit etc.) beinhaltet, nicht aber die Frage nach einer Gewerkschaftsmitgliedschaft, wie es etwa beim jährlichen Labour Survey in Großbritannien der Fall ist. In Deutschland liegen Daten über die Zahl der Gewerkschaftsmitglieder nur durch die jeweilige Statistiklegung der Einzelgewerkschaften vor. Diese unterscheiden sich nur geringfügig bei der Ermittlung der Gesamtmitgliederzahl, jedoch erheblich bei der definitorischen Abgrenzung einzelner Mitgliedergruppen. Unterscheidungsmerkmale können zum einen bei der Festlegung der Gruppe der „Gewerkschaftsjugend“ (im Alter von ... bis ...) oder der nicht am Arbeitsmarkt/Erwerbsleben teilnehmenden Gruppen wie Rentner, Studenten etc. ausgemacht werden, zum anderen bei der Zusammenführung (Aggregation) von Mitgliederdaten der DGB-Einzelgewerkschaften zu DGB-Daten (hier insbesondere beim Berufsstatus).

Hierin zeigt sich, dass der berechnete Wert des Netto-Organisationsgrades immer nur als eine Schätzung verstanden werden kann und nicht das tatsächliche, wertmäßige Abbild

der am Arbeitsmarkt beteiligten Gewerkschaftsmitglieder widerspiegelt. Die Verschiedenheit von Messkonzeptionen und des Umgangs mit Abgrenzungsproblemen verursacht bei der Berechnung einzelner Organisationsgrade Abweichungen und Ungenauigkeiten, die auf die unterschiedliche Qualität der Datengrundlagen zurückgehen. Diesen Umstand gilt es beim Vergleich nationaler und internationaler Organisationsgrade immer zu berücksichtigen. Das Datenproblem wird zum Berechnungsproblem und lässt die Frage nach der Wahl des Organisationsgrades und seiner Konzeption gelegentlich als eine sekundäre erscheinen.

Gleichgültig welche Messkonzeption angewandt wird, die Berechnungsergebnisse unterliegen im Zeitablauf bzw. im Periodenvergleich einer hohen Schwankungsbreite. Als wesentliche Faktoren sich verändernder Organisationsgrade können steigende/fallende gewerkschaftliche Mitgliederzahlen identifiziert werden. Gleiches gilt für Veränderungen der Arbeitsmarktdaten. Beide Größen beeinflussen sich gegenseitig und führen innerhalb einer Zeitreihe zu signifikanten Abweichungen bei periodisch (in der Regel jährlich) berechneten Organisationsgraden. Gewerkschaftliche Brutto- und Netto-Organisationsgrade können folglich nur als „Zeitpunktergebnisse“ dargestellt werden, deren Vergleichbarkeit (mit zurückliegenden Werten) lediglich eingeschränkt möglich ist. In einer Zeitreihenbetrachtung sind die oben beispielhaft vorgestellten Fragen der Zusammensetzung von Organisationsgraden, vielschichtiger Datenprobleme und ihrer wertmäßigen Veränderungen stets bei der Interpretation des gewählten Organisationsgrades zu berücksichtigen.

Brutto-Organisationsgrad I

$$\text{BOG I} = \frac{\text{Gewerkschaftsmitglieder (insgesamt)}}{\text{Abhängig Erwerbstätige zzgl. Erwerbslose}}$$

Brutto-Organisationsgrad II

$$\text{BOG II} = \frac{\text{Gewerkschaftsmitglieder (insgesamt)}}{\text{Abhängig Erwerbstätige}}$$

Netto-Organisationsgrad

$$\text{NOG} = \frac{\text{Abhängig erwerbstätige Gewerkschaftsmitglieder}}{\text{Abhängig Erwerbstätige}}$$

Anmerkungen:

„Gewerkschaftsmitglieder (insgesamt)“: Gesamtzahl der Gewerkschaftsmitglieder unabhängig vom jeweiligen Status.

In der Definition des Mikrozensus:

„Abhängig Erwerbstätige“ = Summe aus Arbeitern, Angestellten, Beamten und Auszubildenden. Arbeiter: Als Arbeiter gelten alle Lohnempfänger, unabhängig von der Lohnzahlungs- und Lohnabrechnungsperiode. Angestellte: Angestellte sind alle nichtbeamteten Gehaltsempfänger. Beamte: Personen in einem öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis des Bundes, der Länder, der Gemeinden und sonstiger Körperschaften des öffentlichen Rechts (einschl. der Beamtenanwärter und der Beamten im Vorbereitungsdienst), Richter und Soldaten (einschl. Wehrpflichtiger). Auszubildende: Personen in anerkannten Ausbildungsberufen, die in praktischer Berufsausbildung stehen (einschl. Praktikanten und Volontäre).

„Erwerbslose“ = Personen ohne Arbeitsverhältnis, die sich um eine Arbeitsstelle bemühen, unabhängig davon, ob sie bei der Bundesagentur für Arbeit als Arbeitslose gemeldet sind. Insofern ist der Begriff der Erwerbslosen umfassender als der Begriff der Arbeitslosen, der nur bei der Bundesagentur registrierte Arbeitslose beinhaltet. Andererseits zählen Arbeitslose, die vorübergehend geringfügige Tätigkeiten ausüben, nach dem Erwerbskonzept (Statistisches Bundesamt) nicht zu den Erwerbslosen, sondern zu den Erwerbstätigen. [Anstelle der Erwerbslosen ließe sich jedoch auch die Zahl der registrierten Arbeitslosen in der Berechnung (bei entsprechender Angabe) berücksichtigen.]

„Abhängig erwerbstätige Gewerkschaftsmitglieder“ = nur am Erwerbsleben teilnehmende (arbeitende) Gewerkschaftsmitglieder wie Arbeiter, Angestellte und Beamte. Aus der Gesamtmitgliederzahl müssen somit Arbeitslose, Rentner und Selbstständige sowie je nach statistischer Definition der „abhängig Erwerbstätigen“ eventuell auch Wehr- und Zivildienstleistende, Studenten usw. herausgerechnet werden.

Der Netto-Organisationsgrad ist aufgrund unvollständiger Angaben der Mitglieder nur mit erheblichem Aufwand (Schätzungen und mehrfache Interpolation der Daten) zu berechnen, da in den gewerkschaftlichen Mitgliederdatenbanken der jeweilige Status eines jeden Mitglieds nicht immer erfasst ist, also bspw. ob erwerbstätig, selbstständig, Rentner oder Student. Somit kann der Netto-Organisationsgrad nur als Näherungswert begriffen werden, da verlässliche Daten als Grundlage der Berechnung fehlen.

5.2 Gewerkschaftliche Brutto-Organisationsgrade in Deutschland

Jahr ¹	Gewerkschaftsmitglieder ²	BOG I ³	BOG II ⁴
1950	5 991 000	38,5	42,9
1955	7 190 000	39,6	41,9
1960	7 679 000	37,6	37,9
1965	7 840 000	35,9	36,0
1970	8 105 000	36,1	36,3
1975	8 796 000	37,7	38,7
1980	9 487 000	38,2	39,0
1985	9 323 000	35,0	37,8
1990	9 750 000	33,9	35,7
1991	13 749 000	38,5	39,1
1992	12 990 000	35,1	37,7
1993	12 221 000	33,1	36,0
1994	11 683 000	31,5	34,6
1995	11 232 000	30,3	33,2
1996	10 853 000	29,2	32,2
1997	10 497 000	28,1	31,3
1998	10 230 000	27,1	30,1
1999	9 945 000	26,3	28,8
2000	9 684 000	25,3	27,6
2001	9 416 000	24,5	26,7
2002	9 231 000	24,0	26,4
2003	8 918 000	23,2	25,8
2004	8 583 000	22,2	24,8
2005	8 347 000	21,4	24,3
2006	8 148 000	22,6	23,5
2007	8 003 000	21,3	22,6
2008	7 934 000	20,7	22,1
2009	7 828 000	20,1	21,8
2010	7 732 000	19,6	21,4
2011	7 698 000	19,3	21,1
2012	7 961 000 ²	20,2	21,5

Anmerkungen:

1 Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

2 Mitgliederdaten von: DGB 1950–2012; dbb 1950–2012; CGB 1955–1999; DAG 1950–2000; Erwerbstätigenstatistik 1950–2010; fehlende Daten: eigene Schätzung. Für 2012 inkl. 11 unabhängige Einzelgewerkschaften.

3 BOG I = Gewerkschaftsmitglieder/abhängige Erwerbstätige zzgl. Erwerbslose (vgl. Abschnitt 5.1).

4 BOG II = Gewerkschaftsmitglieder/abhängige Erwerbstätige (vgl. Abschnitt 5.1).

Quellen:

Statistisches Bundesamt (2009): Erwerbstätige Arbeitnehmer, Erwerbslose, Daten des Mikrozensus, <http://www-genesis.destatis.de> (zuletzt besucht am 21. 4. 2010).

Statistisches Bundesamt (2013): VGR des Bundes – Bevölkerung, Erwerbstätigkeit, <http://www-genesis.destatis.de> (zuletzt besucht am 5. 6. 2013).

Eigene Berechnung.

5.3 Brutto-Organisationsgrade abhängig Erwerbstätiger*

Jahr ¹	BOG II ²					
	Insg.	Männer	Frauen	Beamte	Angestellte	Arbeiter
1955	41,9			49,0	16,2	40,2
1960	37,9			57,2	15,8	41,0
1965	36,0			60,4	15,2	41,5
1970	36,3			60,9	15,9	43,3
1975	38,7			73,2	23,9	51,1
1980	39,0			81,9	19,7	49,8
1985	37,8	49,5	24,0	75,6	19,4	51,9
1990	35,7	46,7	23,4	71,0	17,1	51,1
1991	39,1	47,2	31,5	72,2	20,0	50,7
1992	37,7	45,8	29,7	73,5	22,6	52,0
1993	36,0	44,2	28,0	72,6	21,0	50,3
1994	34,6	43,4	26,5	72,6	19,9	48,8
1995	33,2	42,0	25,3	72,3	19,0	46,5
1996	32,2	41,2	24,1	66,7	18,9	44,3
1997	31,3	40,4	23,3	66,7	17,9	44,1
1998	30,1	39,5	22,7	69,0	17,6	42,8
1999	28,8	38,1	21,3	68,3	16,3	41,1
2000	27,6	37,0	20,7	69,8	15,9	39,0
2001	26,7	36,1	19,8	66,5	16,5	38,9
2002	26,4	36,0	19,5	66,8	15,5	39,3
2003	25,8	35,3	18,9	65,6	14,9	39,0
2004	24,8	34,9	18,6	62,2	12,1	27,9
2005 ³	24,3	33,3	17,6	65,7	21,7	
2006	23,5	31,9	16,8	65,4	20,6	
2007	22,6	30,6	16,1	65,2	19,7	
2008	22,1	29,7	15,7	68,1	19,1	
2009	21,8	29,6	15,4	68,5	18,8	
2010	21,4	29,1	15,1	68,1	18,4	
2011	21,1	28,8	14,9	68,1	18,1	

Anmerkungen:

* Mitgliederdaten von: DGB 1950–2011; dbb 1950–2011; CGB 1955–1999; DAG 1950–2000; Erwerbstätigenstatistik 1950–2010; fehlende Daten: eigene Schätzung.

¹ Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

² BOG II = Gewerkschaftsmitglieder/abhängige Erwerbstätige (vgl. Abschnitt 5.1).

³ Ab 2005 werden bei einigen Gewerkschaften die Mitgliederzahlen nicht mehr nach Arbeitern und Angestellten differenziert angegeben.

Quellen:

Mitgliederstatistiken von DGB, dbb, CGB, DAG.

Statistisches Bundesamt (2011): Bevölkerung und Erwerbstätigkeit (Inländer), <https://www-genesis.destatis.de/genesis/online/link/tabelleErgebnis/12211-0005> (zuletzt besucht am 5. 6. 2012).

Eigene Berechnung.

6 Daten zu den wichtigsten Einzelgewerkschaften

6.1 Industriegewerkschaft Metall (IG Metall)

6.1.1 Vorsitzende der IG Metall

Amtszeit ¹	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
1950–1956	Brümmer, Hans	6 Jahre	64 Jahre	13.12.1886–19.12.1966
1950–1952	Freitag, Walter	2 Jahre	61 Jahre	14.8.1889–7.6.1958
1952–1972	Brenner, Otto	20 Jahre	45 Jahre	8.11.1907–15.4.1972
1972–1983	Loderer, Eugen	11 Jahre	52 Jahre	28.5.1920–9.2.1995
1983–1986	Mayr, Hans	3 Jahre	62 Jahre	13.12.1921–3.8.2009
1986–1993	Steinkühler, Franz	7 Jahre	49 Jahre	20.5.1937–
1993–2003	Zwickel, Klaus	10 Jahre	54 Jahre	31.5.1939–
2003–2007	Peters, Jürgen	4 Jahre	59 Jahre	17.3.1944–
2007–2013	Huber, Berthold	6 Jahre	57 Jahre	15.2.1950–
2013–	Vsl. Wetzel, Detlef	–	61 Jahre	27.12.1952–
Durchschnitt:		8 Jahre	56 Jahre	

Anmerkung:

¹ Bis 1956 zwei gleichberechtigte Vorsitzende; ab 1956: 1. Vorsitzender (und 2. Vorsitzender – hier nicht aufgeführt).

Quelle:

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 11.7.2013).

Eigene Darstellung.

6.1.3 Mitgliederentwicklung der IG Metall

Jahr ¹	Mitglieder	Veränderung zum Vorjahr (%)	Index 1950 = 100	Index 1991 = 100	Männer	Frauen	Frauen- anteil (%)
1950	1 352 010	–	100,0		1 204 756	147 254	10,9
1955	1 657 840	+0,03	122,6		1 458 058	199 782	12,1
1960	1 842 818	+5,3	136,3		1 616 151	226 667	12,3
1965	2 011 313	+3,9	148,8		1 796 640	214 673	10,7
1970	2 223 467	+7,4	164,5		1 996 516	226 951	10,2
1975	2 556 184	–1,4	189,1		2 218 570	337 614	13,2
1980	2 622 267	–2,3	194,0		2 252 304	369 963	14,1
1985	2 553 041	+2,2	188,8		2 178 250	374 791	14,7
1990	2 726 705	+1,8	201,7		2 293 714	432 991	15,9
1991	3 624 380	+32,9	268,1	100,0	2 868 357	756 023	20,9
1992	3 394 282	–6,3	251,1	93,7	2 725 880	668 402	19,7
1993	3 146 437	–7,3	232,7	86,8	2 557 003	589 434	18,7
1994	2 995 738	–4,8	221,6	82,7	2 447 646	548 092	18,3
1995	2 869 469	–4,2	212,2	79,2	2 357 734	511 735	17,8
1996	2 752 226	–4,1	203,6	75,9	2 272 561	479 665	17,4
1997	2 660 951	–3,3	196,8	73,4	2 204 951	456 000	17,1
1998	2 772 916	+4,2	205,1	76,5	2 234 191	538 725	19,4
1999	2 701 996	–2,6	199,9	74,6	2 181 964	520 032	19,2
2000	2 763 485	+2,3	204,4	76,2	2 239 373	524 112	19,0
2001	2 710 226	–1,9	200,5	74,8	2 200 939	509 287	18,8
2002	2 643 973	–2,4	195,6	72,9	2 150 527	493 446	18,7
2003	2 525 348	–4,5	186,8	69,7	2 058 425	466 923	18,5
2004	2 425 005	–4,0	179,4	66,9	1 980 992	444 013	18,3
2005	2 376 225	–2,0	175,8	65,6	1 943 660	432 565	18,2
2006	2 332 720	–1,8	172,5	64,4	1 910 466	422 254	18,1
2007	2 306 283	–1,1	170,6	63,6	1 892 814	413 469	17,9
2008	2 300 563	–0,2	170,2	63,5	1 892 718	407 845	17,7
2009	2 263 020	–1,6	167,4	62,4	1 861 502	401 518	17,7
2010	2 239 588	–1,0	165,7	61,8	1 842 755	396 833	17,7
2011	2 245 760	+0,3	166,1	62,0	1 849 917	395 843	17,6
2012	2 263 707	+0,8	167,4	62,5	1 865 024	398 683	17,6

Anmerkung:

¹ Ab 1957 mit Saarland; bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

Quelle:

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

6.1.4 IG-Metall-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter		Angestellte	
		Insg.	In %	Insg.	In %
1950	1 352 010	1 257 001	93,0	95 009	7,0
1955	1 657 840	1 541 827	93,0	116 013	7,0
1960	1 842 818	1 705 929	92,6	136 889	7,4
1965	2 011 313	1 829 880	91,0	181 433	9,0
1970	2 223 467	1 985 022	89,3	238 445	10,7
1975	2 556 184	2 206 168	86,3	350 016	13,7
1980	2 622 267	2 234 361	85,2	387 906	14,8
1985	2 553 041	2 164 065	84,8	388 976	15,2
1990	2 726 705	2 314 707	84,9	411 998	15,1
1991	3 624 380	3 005 853	82,9	618 527	17,1
1992	3 394 282	2 820 536	83,1	573 746	16,9
1993	3 146 437	2 605 688	82,8	540 749	17,2
1994	2 995 738	2 470 126	82,5	525 612	17,5
1995	2 869 469	2 363 947	82,4	505 522	17,6
1996	2 752 226	2 266 239	82,3	485 987	17,7
1997	2 660 951	2 189 355	82,3	471 596	17,7
1998	2 772 916	2 298 921	82,9	473 995	17,1
1999	2 701 996	2 236 270	82,8	465 726	17,2
2000	2 763 485	2 297 631	83,1	465 854	16,9
2001	2 710 226	2 248 173	83,0	459 618	17,0
2002	2 643 973	2 187 829	82,7	456 144	17,3
2003	2 525 348	2 087 743	82,7	437 605	17,3
2004	2 425 005				
2005 ²	2 376 225				
2006	2 332 720				
2007	2 306 283				
2008	2 300 563				
2009	2 263 020				
2010	2 239 588				
2011	2 245 760				
2012	2 263 707				

Anmerkungen:

1 Ab 1957 mit Saarland; bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

2 Seit 2005 werden die Mitgliederzahlen nicht mehr nach Arbeitern und Angestellten differenziert.

Quelle:

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30.4.2013).

6.2 Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

6.2.1 Vorsitzende der ÖTV und von ver.di

Amtszeit ¹	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
1949–1952	Huber, Georg	3 Jahre	63 Jahre	15. 2. 1886–18. 6. 1972
1949–1964	Kummernuss, Adolph	15 Jahre	54 Jahre	23. 6. 1895–7. 8. 1989
1964–1982	Kluncker, Heinz	18 Jahre	39 Jahre	20. 2. 1925–21. 4. 2005
1982–1994	Wulf-Mathies, Monika	12 Jahre	40 Jahre	17. 3. 1942–
1995–2000	Mai, Herbert	5 Jahre	48 Jahre	5. 9. 1947–
2001	<i>ver.di Gründung aus ÖTV, DAG, DPG, HBV und IG Medien</i>			
2001–	Bsirske, Frank	2011 für weitere 4 Jahre gewählt	49 Jahre	10. 2. 1952–
Durchschnitt:		11 Jahre	49 Jahre	

Anmerkung:

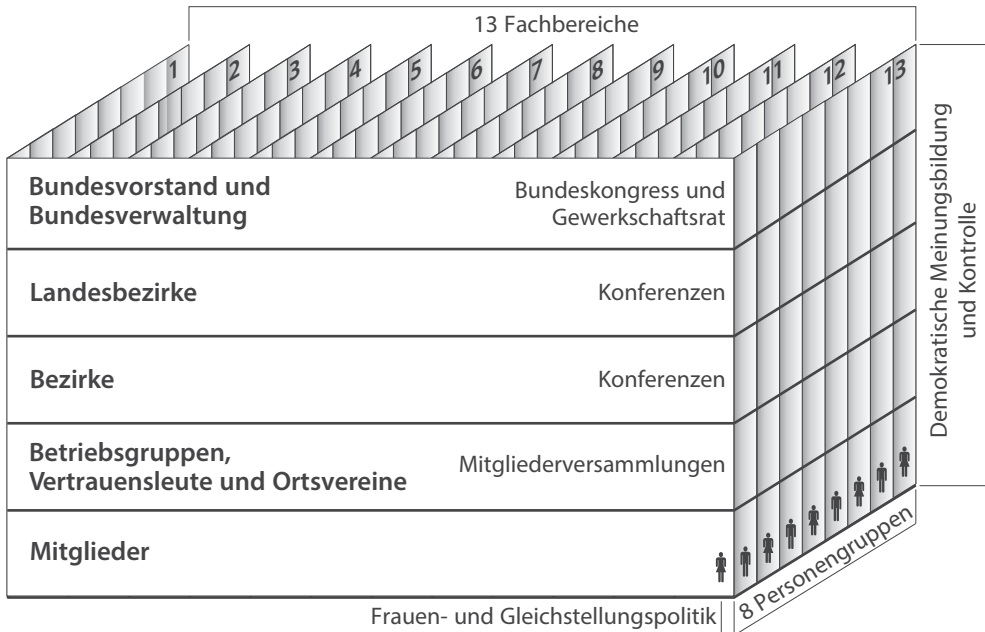
¹ Bis 1952 zwei gleichberechtigte Vorsitzende; ab 1952: 1. Vorsitzender (und 2. Vorsitzender – hier nicht aufgeführt).

Quelle:

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 21. 4. 2010).

Eigene Darstellung.

6.2.2 Matrixstruktur von ver.di



Die 13 Fachbereiche

1. Finanzdienstleistungen
2. Ver- und Entsorgung
3. Gesundheit, soziale Dienste, Wohlfahrt und Kirchen
4. Sozialversicherung
5. Bildung, Wissenschaft und Forschung
6. Bund und Länder
7. Gemeinden
8. Medien, Kunst und Industrie
9. Telekommunikation, Informationstechnologie, Datenverarbeitung
10. Postdienste, Speditionen und Logistik
11. Verkehr
12. Handel

Die 8 Personengruppen

- Jugend
- Seniorinnen und Senioren
- Arbeiterinnen und Arbeiter
- Beamtinnen und Beamte
- Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, Ingenieurinnen und Ingenieure
- Freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, persönlich selbstständige, freiberufliche und arbeitnehmerähnliche Personen
- Erwerbslose
- Migrantinnen und Migranten

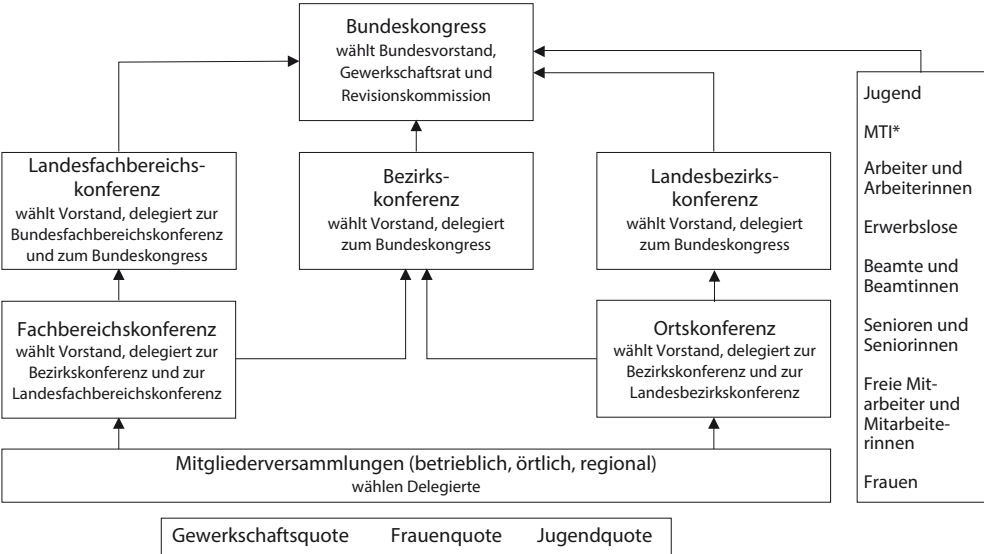
Frauen- und Gleichstellungspolitik

Quelle:

ver.di: Aufbau, <http://aufbau.verdi.de/> (zuletzt besucht am 26.4.2010).

Modifizierte Darstellung (K. Pollner).

6.2.3 Organisationsstruktur von ver.di



Anmerkung:

* Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, Ingenieurinnen und Ingenieure.

Quelle:

ver.di: Unsere Struktur, http://ulm.verdi.de/unsere_struktur/data/struktur.doc (zuletzt besucht am 26.4.2010).

6.2.4 Mitgliederentwicklung der ÖTV und von ver.di

Jahr ¹	Mitglieder	Veränderung zum Vorjahr (%)	Index 1950 = 100	Index 1991 = 100	Männer	Frauen	Frauen- anteil (%)
1950	726 004	–	100,0		622 110	103 894	14,3
1955	843 680	+1,8	116,2		706 826	136 854	16,2
1960	963 155	+5,3	132,7		791 106	172 049	17,9
1965	979 226	+0,7	134,9		804 878	174 348	17,8
1970	977 031	+0,8	134,6		804 134	172 897	17,7
1975	1 058 525	+0,7	145,8		826 996	231 529	21,9
1980	1 149 689	+2,8	158,4		846 499	303 190	26,4
1985	1 179 396	+1,0	162,5		826 735	352 661	29,9
1990	1 252 599	+1,5	172,5		821 971	430 628	34,4
1991	2 138 316	+70,7	294,5	100,0	1 129 585	1 008 731	47,2
1992	2 114 522	–1,1	291,3	98,9	1 117 382	997 140	47,2
1993	1 996 371	–5,6	275,0	93,4	1 062 621	933 750	46,8
1994	1 877 651	–5,9	258,6	87,8	1 007 315	870 336	46,4
1995	1 770 789	–5,7	243,9	82,8	956 404	814 385	46,0
1996	1 712 149	–3,3	235,8	80,1	925 553	786 596	45,9
1997	1 643 692	–4,0	226,4	76,9	890 372	753 320	45,8
1998	1 582 776	–3,7	218,0	74,0	856 248	726 528	45,9
1999	1 526 891	–3,5	210,3	71,4	823 812	703 079	46,0
2000	1 476 708	–3,3	203,4	69,1	794 639	682 069	46,2
2001	<i>ver.di Gründung aus ÖTV, DAG, DPG, HBV und IG Medien</i>						
2001 ²	2 806 496	–	100,0		1 420 799	1 385 697	49,4
2002	2 740 123	–2,4	97,6		1 384 235	1 355 888	49,5
2003	2 614 094	–4,6	93,1		1 314 734	1 299 360	49,7
2004	2 464 510	–5,7	87,8		1 238 526	1 225 984	49,7
2005	2 359 392	–4,3	84,1		1 187 252	1 172 140	49,7
2006	2 274 731	–3,6	81,1		1 141 768	1 132 963	49,8
2007	2 205 145	–3,1	78,6		1 105 088	1 100 057	49,9
2008	2 180 229	–1,1	77,7		1 090 700	1 089 529	50,0
2009	2 138 200	–1,9	76,2		1 060 915	1 077 285	50,4
2010	2 094 455	–2,1	74,6		1 035 901	1 058 554	50,5
2011	2 070 990	–1,1	73,8		1 020 582	1 050 408	50,7
2012	2 061 198	–0,5	73,4		1 011 404	1 049 794	50,9

Anmerkungen:

1 Bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland; bis 2000 ÖTV, ab 2001 ver.di.

2 Ab 2001 Index 2001 = 100.

Quellen:

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 661.

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

6.2.5 ÖTV- und ver.di-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter		Angestellte		Beamte	
		Insg.	In %	Insg.	In %	Insg.	In %
1950	726 004	457 064	63,0	207 960	28,6	60 980	8,4
1955	843 680	537 191	63,7	232 460	27,6	74 029	8,8
1960	963 155	605 741	62,9	269 984	28,0	87 430	9,1
1965	979 226	589 525	60,2	294 371	30,1	95 330	9,7
1970	977 031	551 516	56,4	315 649	32,3	109 866	11,2
1975	1 058 525	550 951	52,0	405 307	38,3	102 267	9,7
1980	1 149 689	568 250	49,4	488 883	42,5	92 556	8,1
1985	1 179 396	572 221	48,5	521 434	44,2	85 741	7,3
1990	1 252 599	585 886	46,8	584 255	46,6	82 458	6,6
1991 ²	2 138 316	554 563	46,7	557 068	46,9	76 321	6,4
1992	2 114 522	925 982	43,8	1 107 986	52,4	80 554	3,8
1993	1 996 371	878 136	44,0	1 040 889	52,1	77 346	3,9
1994	1 877 651	827 763	44,1	975 498	52,0	74 390	4,0
1995	1 770 789	779 727	44,0	919 322	51,9	71 740	4,1
1996	1 712 149	751 642	43,9	891 187	52,1	69 320	4,0
1997	1 643 692	716 896	43,6	859 726	52,3	67 070	4,1
1998	1 582 776	684 899	43,3	833 144	52,6	64 733	4,1
1999	1 526 891	655 839	43,0	808 967	53,0	62 085	4,1
2000	1 476 708	632 077	42,8	783 752	53,1	60 879	4,1
2001	<i>ver.di Gründung aus ÖTV, DAG, DPG, HBV und IG Medien</i>						
2001	2 806 496	871 317	31,0	1 690 184	60,2	244 995	8,7
2002	2 740 123	853 062	31,1	1 553 729	56,7	229 495	8,4
2003	2 614 094	834 015	31,9	1 467 673	56,1	218 575	8,4
2004 ³	2 464 510	574 573	23,3	1 072 680	43,5	121 378	4,9
2005	2 359 392	Insg.⁴		In %⁴			
2006	2 274 731	2 010 980		88,4		187 243	8,2
2007	2 205 145	1 951 486		88,5		180 221	8,2
2008	2 180 229	1 936 618		88,8		173 328	7,9
2009	2 138 200	1 903 378		89,0		166 915	7,8
2010	2 094 455	1 867 022		89,1		161 530	7,7
2011	2 070 990	1 849 642		89,3		156 572	7,7
2012	2 061 198	1 847 471		89,6		151 891	7,4

Anmerkungen:

1 Ab 1957 mit Saarland; bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

2 Zahlen der Arbeiter, Angestellten und Beamten altes Bundesgebiet.

3 2004 gibt ver.di einmalig Mitgliederzahlen in der Kategorie Sonstige an.

4 Seit 2006 werden die Mitgliederzahlen nicht mehr nach Arbeitern und Angestellten differenziert.

Quellen:

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 662.

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

6.3 Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE)

6.3.1 Vorsitzende der IG Chemie-Papier-Keramik (IG CPK) und der IG BCE

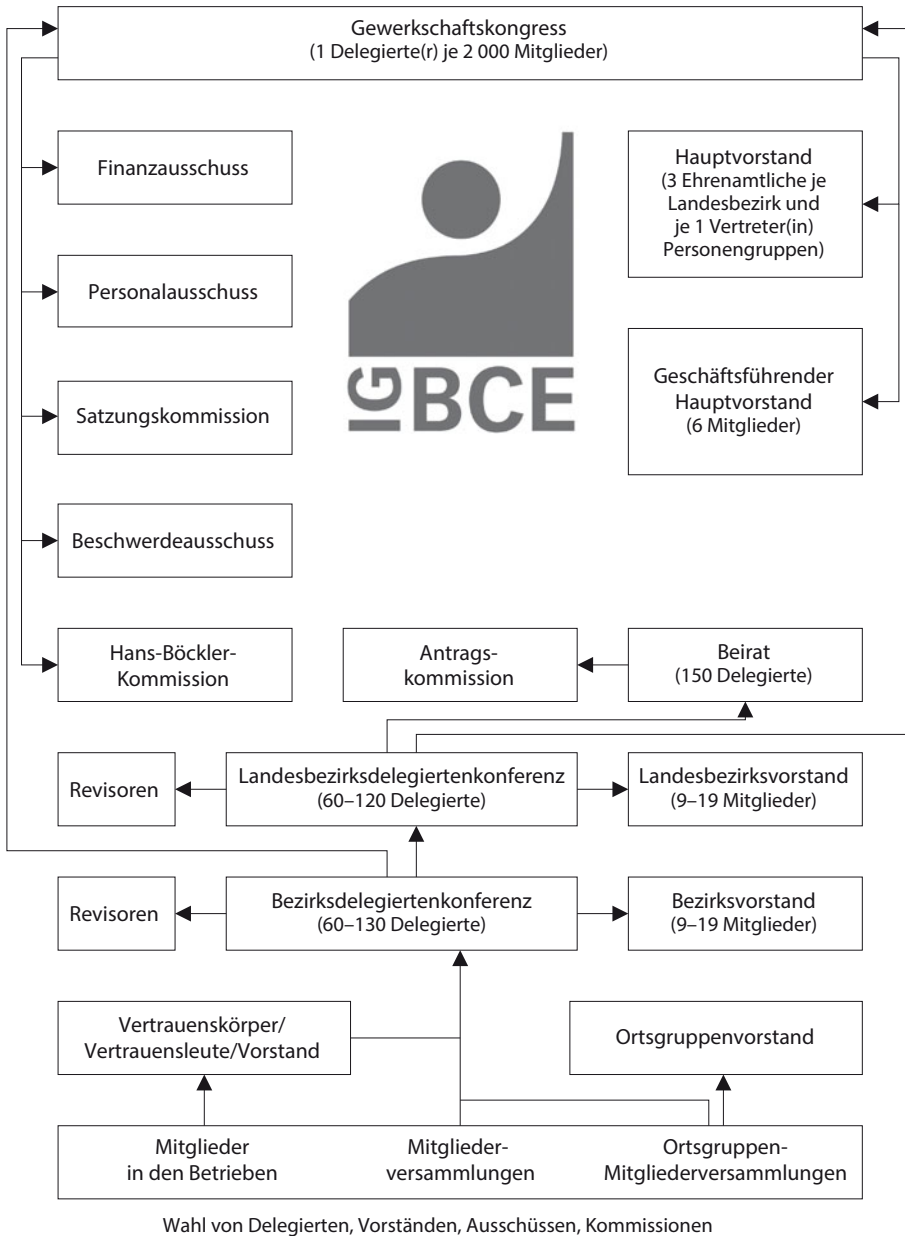
Amtszeit	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
1949–1969	Gefeller, Wilhelm	20 Jahre	43 Jahre	27. 5. 1906–25. 3. 1983
1969–1982	Hauenschild, Karl	13 Jahre	49 Jahre	30. 8. 1920–28. 2. 2006
1982–1995	Rappe, Hermann	13 Jahre	53 Jahre	20. 9. 1929–
1995–1997	Schmoldt, Hubertus		50 Jahre	14. 1. 1945–
1997	<i>IG-BCE-Gründung aus IG Bergbau und Energie, IG Chemie-Papier-Keramik und Gewerkschaft Leder</i>			
1997–2009	Schmoldt, Hubertus	14 Jahre		
2009–	Vassiliadis, Michael	2009 für 4 Jahre gewählt	45 Jahre	13. 3. 1964–
Durchschnitt:		15 Jahre	48 Jahre	

Quelle:

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 21. 4. 2010).

Eigene Darstellung.

6.3.2 Organisationsstruktur der IG BCE



Quelle:

IG BCE: Die Organisationsstruktur der IG BCE, <http://www.igbce.de/download/224-15762/3/ig-bce-organisationsstruktur.pdf> (zuletzt besucht am 2.5.2013).

6.3.3 Mitgliederentwicklung der IG CPK und der IG BCE

Jahr ¹	Mitglieder	Veränderung zum Vorjahr (%)	Index 1950 = 100	Index 1991 = 100	Männer	Frauen	Frauen- anteil (%)
1950	409 998	–	100,0		321 314	88 684	12,5
1955	456 576	+1,6	111,4		356 318	100 258	22,0
1960	519 641	+1,8	126,7		411 759	107 882	20,8
1965	542 160	+1,6	132,2		444 832	97 328	18,0
1970	598 831	+8,4	146,1		498 827	100 004	16,7
1975	644 271	–1,7	157,1		530 109	114 162	17,7
1980	660 973	+0,5	161,2		537 293	123 680	18,7
1985	649 569	+1,8	158,4		527 809	121 760	18,7
1990	675 949	+1,7	164,9		543 627	132 322	19,6
1991	876 674	+29,7	213,8	100,0	650 123	226 551	25,8
1992	818 832	–6,6	199,7	93,4	616 389	202 443	24,7
1993	778 530	–4,9	189,9	88,8	590 218	188 312	24,2
1994	742 367	–4,6	181,1	84,7	566 634	175 733	23,7
1995	723 240	–2,6	176,4	82,5	554 944	168 296	23,3
1996	694 897	–3,9	169,5	79,3	534 230	160 667	23,1
1997	<i>Fusion zur IG BCE: IG CPK, IG Bergbau und Energie, Gewerkschaft Leder</i>						
1997 ²	1 010 555	–	100,0		818 910	191 645	19,0
1998	955 734	–5,4	94,6		774 887	180 847	18,9
1999	922 783	–3,4	91,3		748 130	174 653	18,9
2000	891 587	–3,4	88,2		722 899	168 688	18,9
2001	862 364	–3,3	85,3		698 707	163 657	19,0
2002	833 693	–3,3	82,5		673 609	160 084	19,2
2003	800 762	–4,0	79,2		647 364	153 398	19,2
2004	770 582	–3,8	76,3		623 453	147 129	19,1
2005	748 852	–2,8	74,1		606 057	142 795	19,1
2006	728 702	–2,7	72,1		589 446	139 256	19,1
2007	713 253	–2,1	70,6		576 155	137 098	19,2
2008	701 053	–1,7	69,4		565 200	135 853	19,4
2009	687 111	–2,0	68,0		552 396	134 715	19,6
2010	675 606	–1,7	66,9		541 799	133 807	19,8
2011	672 195	–0,5	66,5		537 821	134 374	20,0
2012	668 982	–0,5	66,2		533 672	135 310	20,2

Anmerkungen:

1 Bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland; bis 1996 IG CPK, ab 1997 IG BCE.

2 Ab 1997 Index 1997 = 100.

Quellen:

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 666.

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

6.3.4 IG-CPK- und IG-BCE-Mitglieder nach Statusgruppen

Jahr ¹	Mitglieder	Arbeiter		Angestellte		Beamte	
		Insg.	In %	Insg.	In %	Insg.	In %
1950	409 998	373 998	91,2	36 000	8,8		
1955	456 576	422 066	92,4	34 510	7,6		
1960	519 641	479 641	92,3	40 000	7,7		
1965	542 160	481 890	88,9	60 270	11,1		
1970	598 831	519 092	86,7	79 739	13,3		
1975	644 271	533 557	82,8	110 714	17,2		
1980	660 973	540 774	81,8	120 199	18,2		
1985	649 569	524 646	80,8	124 923	19,2		
1990	675 949	541 138	80,1	134 811	19,9		
1991	876 674	728 505	83,1	148 169	16,9		
1992	818 832	667 239	81,5	151 593	18,5		
1993	778 530	626 406	80,5	152 124	19,5		
1994	742 367	591 921	79,7	150 446	20,3		
1995	723 240	573 915	79,4	149 325	20,6		
1996	694 897	548 559	78,9	146 338	21,1		
1997	<i>Fusion zur IG BCE: IG CPK, IG Bergbau und Energie, Gewerkschaft Leder</i>						
1997	1 010 555	781 898	77,4	228 657	22,6		
1998	955 734	761 941	79,7	193 793	20,3		
1999	922 783	732 559	79,4	190 224	20,6		
2000	891 587	705 056	79,1	186 531	20,9		
2001	862 364	679 657	78,8	182 707	21,2		
2002	833 693	654 814	78,5	178 879	21,5		
2003	800 762	626 659	78,3	174 103	21,7		
2004	770 582	600 537	77,9	169 771	22,0	274	0,0
2005	748 852	Insg.		In %			
2006 ²	728 702	728 412		100,0		290	0,0
2007	713 253	712 800		99,9		306	0,0
2008	701 053	700 746		100,0		307	0,0
2009	687 111	686 800		100,0		311	0,0
2010	675 606	675 299		100,0		307	0,0
2011	672 195	671 886		100,0		309	0,0
2012	668 982	667 630		99,8		316	0,0

Anmerkungen:

1 Ab 1957 mit Saarland; bis 1990 altes Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland..

2 Seit 2006 werden die Mitgliederzahlen nicht mehr nach Arbeitern und Angestellten differenziert.

Quellen:

Dietrich, Sven (2003): Anhang: Geschichte – Organisation – Basisdaten. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 667.

DGB (2013): Mitgliederzahlen, <http://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

7 Spitzen- und Dachverbände der Arbeitgeber(verbände)

7.1 Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)

Die „Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände“ ist ein eingetragener Verein (e. V.) ohne Gewinnerzielungsabsicht und wird über Mitgliedsbeiträge finanziert.

7.1.1 Präsidenten der BDA

Amtszeit	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
28.1.1949–22.1.1954	Raymond, Walter	5 Jahre	63 Jahre	24.5.1886–15.6.1972
22.1.1954–25.6.1964	Paulssen, Hans Constantin	11 Jahre	61 Jahre	5.6.1892–18.1.1984
25.6.1964–11.12.1969	Balke, Siegfried	5 Jahre	62 Jahre	1.6.1902–11.6.1984
11.12.1969–6.12.1973	Friedrich, Otto Andreas	4 Jahre	67 Jahre	3.6.1902–8.12.1975
6.12.1973–18.10.1977	Schleyer, Hanns-Martin	4 Jahre	58 Jahre	1.5.1915–18.10.1977
16.3.1978–11.12.1986	Esser, Otto	9 Jahre	60 Jahre	1.6.1917–28.11.2004
11.12.1986–12.12.1996	Murmann, Klaus	10 Jahre	54 Jahre	3.1.1932–
12.12.1996–2013	Hundt, Dieter	17 Jahre	58 Jahre	30.9.1938–
2013–	Vsl. Kramer, Ingo	–	60 Jahre	25.1.1953–
Durchschnitt:		8 Jahre	60 Jahre	

Quellen:

BDA: Daten zur Geschichte, <http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/BDA-Praesidenten> (zuletzt besucht am 5.1.2010).

Göhner, Reinhard (Hrsg.) (1999): 50 Jahre BDA – 50 Jahre Politik für die Wirtschaft. Köln: BDA.

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 11.7.2013).

Eigene Darstellung.

7.1.2 Hauptgeschäftsführer der BDA

Amtszeit	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
25.5.1949–31.12.1963	Erdmann, Gerhard	14 Jahre	53 Jahre	31.1.1896–16.7.1974
1.10.1963–30.9.1974	Eichler, Wolfgang	11 Jahre	54 Jahre	2.11.1908–10.5.2005
1.7.1974–31.12.1989	Erdmann, Ernst-Gerhard	15 Jahre	48 Jahre	22.8.1925–
1.10.1989–30.9.1996	Himmelreich, Fritz-Heinz	7 Jahre	59 Jahre	27.2.1930–
1.10.1996–	Göhner, Reinhard		43 Jahre	16.1.1953–
Durchschnitt:		12 Jahre	51 Jahre	

Quellen:

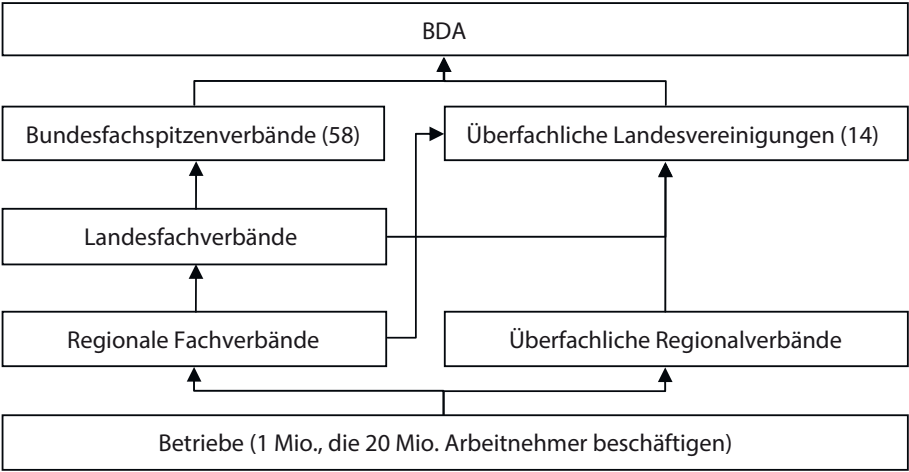
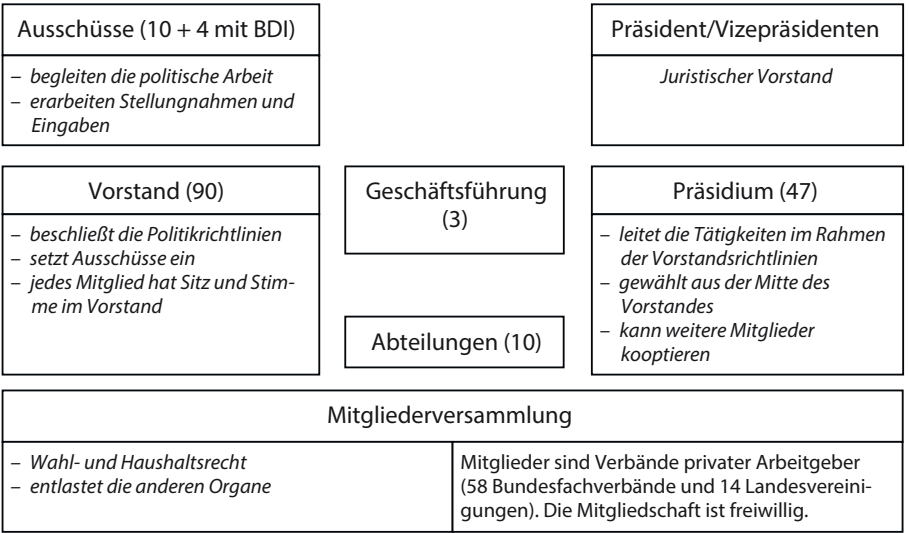
BDA: Daten zur Geschichte, <http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/BDA-Hauptgeschaeftsfue> (zuletzt besucht am 5.1.2010).

Göhner, Reinhard (Hrsg.) (1999): 50 Jahre BDA – 50 Jahre Politik für die Wirtschaft. Köln: BDA.

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 5.1.2010).

Eigene Darstellung.

7.1.3 Organisationsstruktur der BDA



Quellen:
BDA: Über uns. Organisation, <http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/Organisation> (abgerufen am 5.1.2010).
BDA (2009): 60 Jahre BDA. 60 Jahre Stimme der deutschen Wirtschaft. Berlin: BDA, S. 29.
Eigene Darstellung.

7.2 Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)

Der „Bundesverband der Deutschen Industrie“ ist ein eingetragener Verein (e. V.) ohne Gewinnerzielungsabsicht und wird über Mitgliedsbeiträge finanziert.

7.2.1 Präsidenten des BDI

Amtszeit	Name, Vorname	Amtsdauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
19. 10. 1949–31. 12. 1971	Berg, Fritz	23 Jahre	48 Jahre	27. 8. 1901–3. 2. 1979
1. 1. 1972–31. 12. 1976	Sohl, Hans-Günther	5 Jahre	66 Jahre	2. 5. 1906–13. 11. 1989
1. 1. 1977–19. 10. 1977	Schleyer, Hans-Martin	1 Jahr	62 Jahre	1. 5. 1915–18. 10. 1977
6. 3. 1978–18. 8. 1978	Fasolt, Nikolaus	1 Jahr	56 Jahre	21. 7. 1921–
25. 9. 1978–31. 12. 1984	Rodenstock, Rolf	6 Jahre	61 Jahre	1. 7. 1917–6. 2. 1997
1. 1. 1985–31. 12. 1986	Langmann, Hans Joachim	2 Jahre	61 Jahre	5. 10. 1924–
1. 1. 1987–31. 12. 1990	Necker, Tyll	4 Jahre	57 Jahre	2. 2. 1930–29. 3. 2001
1. 1. 1991–31. 8. 1992	Weiss, Heinrich	2 Jahre	49 Jahre	5. 6. 1942–
28. 9. 1992–31. 12. 1994	Necker, Tyll	3 Jahre	62 Jahre	s. o.
1. 1. 1995–31. 12. 2000	Henkel, Hans-Olaf	6 Jahre	55 Jahre	14. 3. 1940–
1. 1. 2001–31. 12. 2004	Rogowski, Michael	4 Jahre	62 Jahre	13. 3. 1939–
1. 1. 2005–31. 12. 2008	Thumann, Jürgen R.	3 Jahre	63 Jahre	17. 8. 1941–
1. 1. 2009–31. 12. 2012	Keitel, Hans-Peter	4 Jahre	62 Jahre	4. 8. 1947–
1. 1. 2013–	Grillo, Ulrich		53 Jahre	2. 9. 1959–
Durchschnitt:		5 Jahre	58 Jahre	

Quellen:

BDI (2009): 60 Jahre BDI. Die Präsidenten des BDI, <http://www.bdi.eu/2588.htm> (zuletzt besucht am 5. 1. 2010).

BDI (2012): Ulrich Grillo zum BDI-Präsidenten gewählt, <http://www.bdi.eu> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

Eigene Darstellung.

7.2.2 Hauptgeschäftsführer des BDI

Amtszeit	Name, Vorname	Amts-dauer	Alter bei Amtsantritt	Lebensdaten
19. 10. 1949–16. 9. 1957	Beutler, Wilhelm	8 Jahre	62 Jahre	05. 9. 1887–11. 9. 1966
17. 9. 1957–20. 5. 1963	Stein, Gustav	6 Jahre	54 Jahre	19. 4. 1903–21. 10. 1979
21. 5. 1963–26. 8. 1968	Wagner, Hellmuth	5 Jahre	46 Jahre	1917–
15. 11. 1969–17. 6. 1974	Neef, Fritz	5 Jahre	56 Jahre	10. 1. 1913–29. 8. 1979
18. 6. 1974–31. 12. 1975	Dichgans, Hans	2 Jahre	67 Jahre	16. 5. 1907–21. 3. 1980
1. 1. 1976–30. 6. 1977	Neef, Fritz	1 Jahr	63 Jahre	s. o.
1. 1. 1977–31. 12. 1989	Mann, Siegfried	12 Jahre	50 Jahre	21. 9. 1926–
1. 1. 1990–31. 12. 2006	Wartenberg, Ludolf- Georg von	16 Jahre	48 Jahre	22. 9. 1941–
15. 11. 2007–31. 3. 2011	Schnappauf, Werner	3 Jahre	54 Jahre	30. 8. 1953–
1. 7. 2011–	Kerber, Markus		47 Jahre	23. 7. 1963–
Durchschnitt:		6 Jahre	55 Jahre	

Quellen:
BDI (2009).
Internationales Biographisches Archiv, <http://www.munzinger.de> (zuletzt besucht am 5. 1. 2010).
Eigene Darstellung.

7.2.3 Organisationsstruktur des BDI

Präsident/Vizepräsidenten		Ausschüsse (17+ 4 mit BDA)
Vorstand (32)	Präsidium (26)	– erarbeiten die wirtschafts- politischen Positionen des BDI
– beschließt die Richtlinien für die Arbeit des BDI – setzt Ausschüsse ein – wählt 15 Mitglieder des Präsidiums	– kann weitere Mitglieder kooptieren	
		Geschäftsführung (3)
Mitgliederversammlung		
– besteht aus den Vertretern der Mitglieder – Stimmenzahl der Vertreter richtet sich nach der Beschäftigtenzahl		
– Wahl- und Haushaltsrecht – entlastet die anderen Organe	Mitglieder sind Wirtschaftsverbände und Arbeitsgemeinschaften der Industrie und industrienaher Dienstleister. Die Mitgliedschaft ist freiwillig.	

Quelle:
BDI (2009): Der BDI. Organisation und Struktur, <http://www.bdi.eu/38.htm> (zuletzt besucht am 5. 1. 2010).
Eigene Darstellung.

7.3 Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK)

Mitglieder des „Deutschen Industrie- und Handelskammertags“ sind die öffentlich-rechtlichen Industrie- und Handelskammern. Der DIHK ist *keine* öffentlich-rechtliche Körperschaft (im Unterschied zu den IHKs), sondern ein eingetragener Verein (e. V.).

7.3.1 Organisationsstruktur des DIHK

Präsident – <i>Repräsentant gegenüber Politik und Öffentlichkeit</i>		
Vorstand (27–31) – <i>berät den Präsidenten</i> – <i>verantwortet die wirtschaftspolitischen Richtlinien des DIHK</i> – <i>bereitet die Beschlüsse der Vollversammlung vor</i>	Geschäftsführung (6) – <i>gerichtliche und außergerichtliche Vertretung des DIHK</i>	Fachausschüsse (15) – <i>beraten den DIHK</i>
Vollversammlung – <i>besteht aus den Präsidenten und Hauptgeschäftsführern der Industrie- und Handelskammern</i>		
– <i>Wahl des Präsidenten und geschäftsführenden Vorstandes</i> – <i>bestätigt den erweiterten Vorstand</i>	Mitglieder sind die öffentlich-rechtlichen Industrie- und Handelskammern. Die Mitgliedschaft ist freiwillig.	

Quelle:

DIHK (2009): Wir über uns, <http://www.dihk.de/inhalt/dihk/index.html> (zuletzt besucht am 5.1.2010).

Eigene Darstellung.

8 Daten zu den wichtigsten Arbeitgeberverbänden

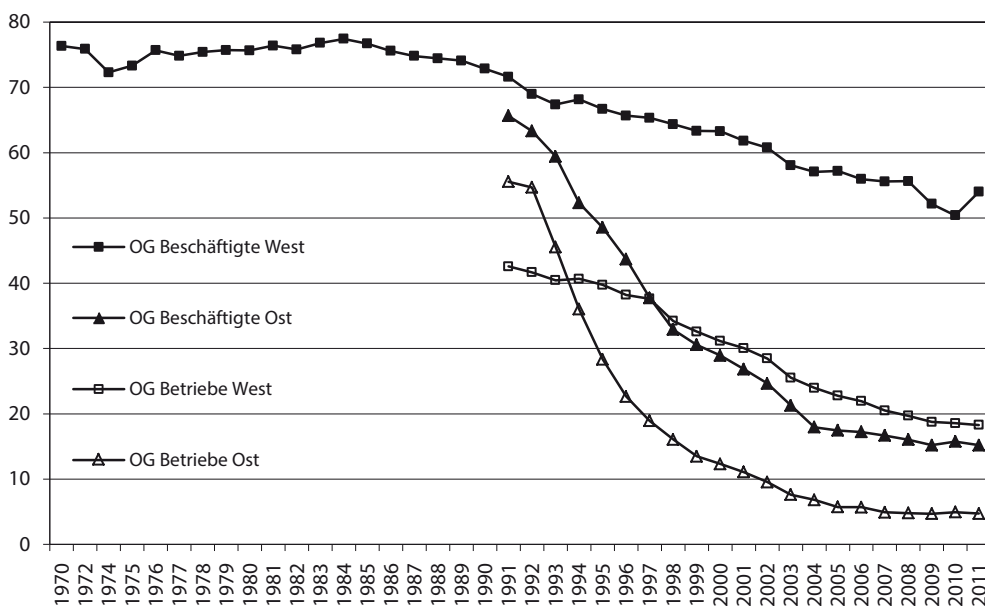
8.1 Gesamtverband der metallindustriellen Arbeitgeberverbände e.V.

Der Gesamtverband der metallindustriellen Arbeitgeberverbände (Gesamtmetall) ist der Dachverband der Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektroindustrie. Er wurde 1890 unter dem Namen Verband Deutscher Metallindustrieller gegründet. 2011 bestand er aus 13 Tarifträgerverbänden mit insgesamt 3 652 Mitgliedsfirmen und 1 745 602 Beschäftigten sowie 9 Verbänden ohne Tarifbindung (OT) mit 2 913 Mitgliedsfirmen und 371 862 Beschäftigten (Stand: 19. 7. 2011).

Quelle:

Gesamtmetall (2013): Tabelle 1.2 – Die Verbände von Gesamtmetall, http://www.gesamtmetall.de/Gesamtmetall/MEOnline.nsf/id/DE_Zeitreihen (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

8.1.1 Mitgliedsfirmen in Verbänden von Gesamtmetall*



Anmerkungen:

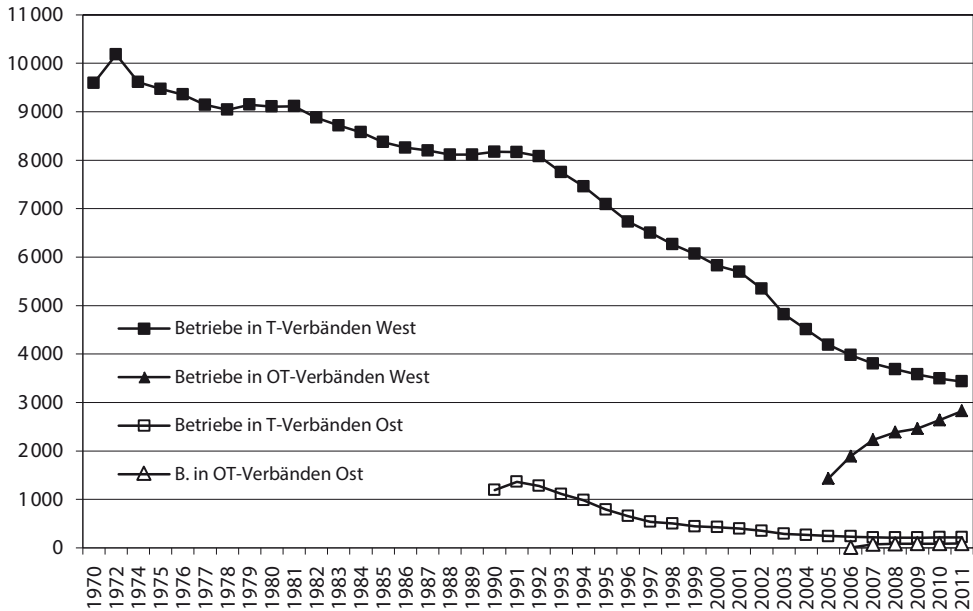
* 2003 und 2004 ohne OT-Mitgliedschaften von Hessenmetall.

Quelle:

Gesamtmetall (2013): Tabelle 1.2 – Die Verbände von Gesamtmetall, http://www.gesamtmetall.de/Gesamtmetall/MEOnline.nsf/id/DE_Zeitreihen (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

Eigene Darstellung.

8.1.2 Beschäftigte bei Mitgliedsfirmen in Verbänden von Gesamtmetall*



Anmerkungen:

* 2003 und 2004 ohne OT-Mitgliedschaften von Hessenmetall.

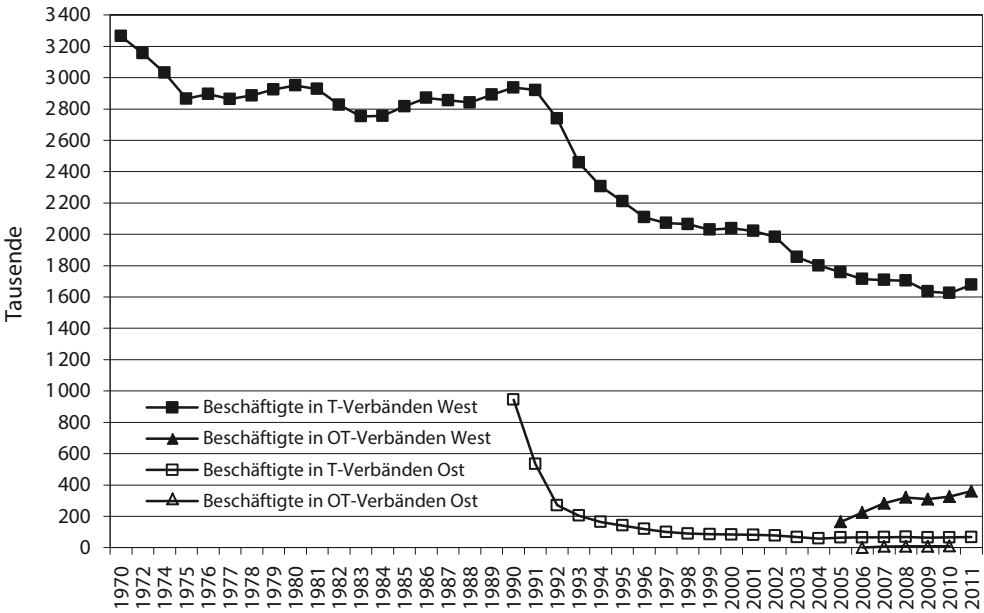
Quelle:

Gesamtmetall (2013): Tabelle 1.2 – Die Verbände von Gesamtmetall, <http://www.gesamtmetall.de/Gesamtmetall/>

MEOnline.nsf/id/DE_Zeitreihen (zuletzt besucht am 30.4.2013).

Eigene Darstellung und Berechnung.

8.1.3 Organisationsgrad von Gesamtmetall*



Anmerkungen:

* Organisationsgrade ohne OT-Mitglieder.

Quelle:

Gesamtmetall (2013): Tabelle 1.2 – Die Verbände von Gesamtmetall, http://www.gesamtmetall.de/Gesamtmetall/MEOnline.nsf/id/DE_Zeitreihen (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

Eigene Darstellung und Berechnung.

8.2 Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)

Der Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) ist der tarif- und sozialpolitische Spitzenverband der deutschen chemischen Industrie. Er wurde 1949 gegründet und hat seinen Sitz in Wiesbaden. Mit 10 regionalen Mitgliedsverbänden vertritt er die Interessen von 1 900 Chemiefirmen und 550 000 Beschäftigten.

Quelle:

BAVC: Der Verband, http://www.bavc.de/bavc/web/web.nsf/id/pa_verband.html (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.3 Hauptverband der Deutschen Bauindustrie (HDB)

Der Hauptverband der Deutschen Bauindustrie vertritt als Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband sowohl die wirtschafts- als auch die sozial- und tarifpolitischen Interessen der deutschen Bauindustrie. Er wurde 1948 gegründet und untergliedert sich in 13 bauindustrielle Landesverbände sowie fünf außerordentliche Mitgliedsverbände. Er repräsentiert die Interessen von 2 000 Unternehmen der Bauindustrie.

Quelle:

Die Deutsche Bauindustrie: Über uns. Werte schaffen. Werte schützen, <http://www.bauindustrie.de/uber-uns/allgemeine-informationen/werte-schaffen-werte-schutzen> (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.4 Unternehmerverband Deutsches Handwerk (UDH)

Der Unternehmerverband Deutsches Handwerk (UDH) ging nach der Strukturreform der Handwerksorganisationen 2004 aus der Bundesvereinigung der Fachverbände des Deutschen Handwerks (BFH) hervor. Diese war 1949 als Interessenvertretung der Handwerker in Arbeitgeberfunktion gegründet worden. Dem UDH gehören heute 36 Zentralfachverbände des Handwerks an.

Quelle:

Zentralverband des deutschen Handwerks: Unternehmerverband Deutsches Handwerk, <http://www.zdh.de/handwerksorganisationen/unternehmerverband-deutsches-handwerk.html> (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.5 Arbeitgeberverband des privaten Bankgewerbes (AGV Banken)

Der Arbeitgeberverband des privaten Bankgewerbes (AGV Banken) vertritt die sozialpolitischen Interessen der in privatrechtlicher Form geführten Banken und Bausparkassen. Er wurde 1954 gegründet und ihm gehören rund 140 Institute mit 160 000 Beschäftigten an. 101 Institute sind tarifgebunden.

Quelle:

AGV Banken: Der AGV Banken, http://www.agvbanken.de/AGVBanken/Der_Verband (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.6 Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland

Der Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland vertritt die tarif- und sozialpolitischen Interessen von 305 Unternehmen (250 Voll- und 55 Gastmitglieder) der Versicherungsbranche mit rund 213 300 angestellten Mitarbeitern (Stand Juni 2012). Er wurde 1950 gegründet und geht auf den Arbeitgeberverband Deutscher Versicherungsunternehmen von 1919 zurück.

Quelle:

Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland: Zahl und Struktur der Mitgliedsunternehmen, <http://www.agv-vers.de/wir-ueber-uns/mitglieder.html> (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.7 Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL)

Die Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) ist die Arbeitgebervereinigung der deutschen Bundesländer bzw. eines bundeslandbeherrschenden Arbeitgeberverbandes. Sie wurde 1949 gegründet. Derzeit sind 15 deutsche Länder Mitglied. Hessen trat 2004 aus der TdL aus. Berlin war 1994 ausgeschlossen worden, wurde aber Ende 2012 mit Wirkung zum 1. 1. 2013 wieder aufgenommen.

Quelle:

Tarifgemeinschaft deutscher Länder: Aufgaben der Tarifgemeinschaft deutscher Länder, <http://www.tdl-online.de/aufgaben.html> (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

8.8 Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA)

Die Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA) ist der tarifpolitische und arbeitsrechtliche Dachverband der kommunalen Verwaltungen und Betriebe in Deutschland. Sie wurde 1949 gegründet und geht auf den Arbeitgeberverband deutscher Gemeinden und Kommunalverbände von 1920 zurück. Mitglied sind 16 kommunale Arbeitgeberverbände (KAV) in den Bundesländern. Sie vertreten über 10 000 kommunale Arbeitgeber im öffentlichen Dienst mit zwei Millionen Beschäftigten.

Quelle:

Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände: Über die VKA, http://www.vka.de/site/home/vka/ueber_die_vka (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

9 Betriebliche Gewerkschaftsarbeit²

9.1 Betriebe und Beschäftigte mit Betriebsrat*

Jahr	Anteil der Betriebe mit Betriebsrat		Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit Betriebsrat	
	West	Ost	West	Ost
1993	10	–	51	–
1996	12	11	51	43
1998	10	9	50	40
2000	12	12	50	41
2001	12	12	50	41
2002	11	11	50	42
2003 ¹	11	11	48	40
2004	10	9	47	40
2005	11	10	47	40
2006	10	10	46	39
2007	10	10	46	39
2008	10	9	45	37
2009	10	10	45	38
2010	10	10	45	37
2011	10	9	44	36
2012	9	9	43	36

Anmerkungen:

* Anteil in Prozent aller Beschäftigten bzw. Betriebe. Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte. Ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck.

¹ Im Vergleich zum Vorjahr veränderte Fragestellung.

Quellen:

IAB-Betriebspanel 1993–2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2011): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2010. In: WSI-Mitteilungen, 64, S. 245.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2012): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2011. In: WSI-Mitteilungen, 65, S. 302.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, S. 285.

² Vgl. auch Sperling in diesem Band.

9.2 Betriebsrat und andere Formen der Mitarbeitervertretung nach Betriebsgröße (2012)*

		Betriebsgrößenklassen ¹					Gesamt
		5–50	51–100	101–199	200–500	≤ 501	
Westdeutschland							
Betriebe	BR	6	38	62	77	86	9
	MAV ²	12	16	16	15	17	13
Beschäftigte	BR	10	39	63	79	88	43
	MAV ²	15	17	15	14	20	16
Ostdeutschland							
Betriebe	BR	6	39	54	68	85	9
	MAV ²	7	8	10	14	16	7
Beschäftigte	BR	11	43	55	69	88	36
	MAV ²	8	8	11	15	17	10

Anmerkungen:

* Anteil in Prozent aller Beschäftigten bzw. Betriebe. Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte. Ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck.

¹ Betriebsgrößenklassen nach Anzahl der im Betrieb Beschäftigten.

² Andere Formen betriebsspezifischer Mitarbeitervertretungen (MAV). Hierzu zählen im privatwirtschaftlichen Bereich etwa „runde Tische“ oder „Belegschaftssprecher“. Einbezogen sind alle MAV unabhängig von ihrer betriebspolitischen Rolle oder Ausgestaltung.

Quellen:

IAB-Betriebspanel 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, S. 285.

9.3 Betriebsrat und andere Formen der Mitarbeitervertretung nach Branchen (2012)*

Branche	Betriebe mit Betriebsrat	Beschäftigte mit Betriebsrat	Betriebe mit anderer MAV ¹	Beschäftigte mit anderer MAV ¹
Energie/Wasser/Abfall und Bergbau	40	78	15	10
Verarbeitendes Gewerbe	15	64	10	14
Baugewerbe	3	15	8	9
Handel	9	29	12	13
Verkehr und Lagerei	14	51	7	11
Information und Kommunikation	14	44	11	11
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	23	66	13	18
Gastgewerbe und sonstige Dienstleistungen	3	13	12	16
Gesundheit und Erziehung/Unterricht	13	47	20	23
Wirtschaftliche, wissenschaftliche und freiberufliche Dienstleistungen	7	31	9	15
Gesamt	9	42	12	15

Anmerkung:

* Anteil in Prozent aller Beschäftigten bzw. Betriebe. Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte. Ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck.

¹ Andere Formen betriebspezifischer Mitarbeitervertretungen (MAV). Hierzu zählen im privatwirtschaftlichen Bereich etwa „runde Tische“ oder „Belegschaftssprecher“. Einbezogen sind alle MAV unabhängig von ihrer betriebspolitischen Rolle oder Ausgestaltung

Quellen:

IAB-Betriebspanel 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, S. 285.

9.4 Betriebsratswahlen*

Wahljahr ¹	Wahlbeteiligung	Betriebe mit Betriebsrat	Gewählte Betriebsräte			Anteil Mandatsträger nach Gewerkschaftszugehörigkeit				
			Gesamt	Frauenanteil	Angestelltenanteil	Anteil erstmals gewählter Betriebsratsmitgl.	DGB	DAG	Andere Gewerkschaften	Gewerkschaftl. nicht organisiert
1975	82,7	34 059	190 000	15,7	34,0	42,0	77,5	3,6	–	18,9
1978	82,9	35 294	195 000	17,1	36,6	41,5	78,1	3,8	–	18,1
1981	79,5	36 307	199 000	19,2	36,8	39,8	77,5	3,9	–	18,6
1984	80,4	35 343	190 000	19,2	38,7	39,8	77,4	3,6	–	19,0
1987	79,9	34 807	189 000	20,5	34,9	36,0	76,6	3,4	1,0	19,0
1990	78,0	33 012	184 000	20,5	38,6	36,0	76,3	3,1	–	20,6
1994	77,3	40 039	220 000	23,5	38,6	40,1	75,2	3,0	0,8	21,0
1998	74,9	38 000	200 000	22,9	44,0	–	72,9	1,8	1,8	23,5
2002	80,2	40 000	205 500	25,4	33,7 ²	35,4	75,7	–	3,1	21,2
2006	81,0	40 000	202 500	25,9	34,5 ²	26,9	73,0 ³	–	3,4	23,6 ³
2010 ⁴	81,1	–	–	24,8	–	–	77,3	–	–	22,0

Anmerkungen:

* Es existiert keine amtliche Betriebsratsstatistik. Die Datengrundlage bilden die von den Einzelgewerkschaften des DGB erhobenen Wahl-Berichtsbögen.

1 Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1994 Deutschland.

2 In den meisten gewerkschaftlichen Wählerhebungen wird nicht mehr zwischen Arbeitern und Angestellten differenziert. Daten der IG Metall für „identische Betriebe“ der Jahre 2002 und 2006. Der Anteil der Angestellten in den neuen Betriebsräten 2006 lag bei 42,0 Prozent.

3 Bei den 2006 erstmals gewählten Betriebsräten liegt der Anteil der Mandatsträger des DGB bei 59,7 Prozent und der der unorganisierten Betriebsräte bei 40,3 Prozent.

4 Zwischenergebnisse kurz nach der Wahl, Daten: IG Metall, ver.di, IG BCE, Stand: Juli 2010.

Quellen:

Greifenstein, Ralph/Kißler, Leo/Lange, Hendrik (2010): Trendreport Betriebsratswahlen 2010. Zwischenergebnisse kurz nach der Wahl. Marburg: Philipps-Universität Marburg. Institut für Soziologie, S. 12.

Rudolph, Wolfgang/Wassermann, Wolfram (1998): Trendreport Betriebsratswahlen '98. Das Profil der Betriebsräte zum Ende der 90er Jahre. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, S. 4ff.

Rudolph, Wolfgang/Wassermann, Wolfram (2007): Gestärkte Betriebsräte. Trendreport Betriebsratswahlen 2006. Ergebnisse der erweiterten Analyse. Arbeitspapier 137. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, S. 11, 20, 22, 24, 25, 41.

Wassermann, Wolfram (2000): Reformbedarf des Betriebsverfassungsgesetzes. Herausgegeben vom Wirtschafts- und sozialpolitischen Forschungs- und Beratungszentrum der Friedrich-Ebert-Stiftung. Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung, Abt. Arbeit und Sozialpolitik, S. 2.

9.5 Mitbestimmte Unternehmen nach dem Mitbestimmungsgesetz*

Jahr ¹	AG	SE	GmbH	KG/Co. KG	KGaA	Genossen- schaft	Bergrechtliche Gewerkschaft	Insg.
1977	282	–	175	5	7	6	–	475
1978	279	–	169	8	9	6	1	472
1979	286	–	172	8	9	6	1	482
1980	285	–	177	8	9	5	1	485
1981	279	–	181	7	9	5	1	482
1982	278	–	178	8	9	5	1	479
1983	277	–	178	8	11	5	2	481
1984	277	–	175	8	10	5	2	477
1985	276	–	174	9	9	6	2	476
1986	286	–	181	8	7	6	–	488
1987	290	–	181	9	7	5	–	492
1988	292	–	188	9	7	4	–	500
1989	303	–	200	9	6	4	–	522
1990	321	–	202	9	7	5	–	544
1991	341	–	211	9	7	5	–	573
1992	413	–	270	12	6	8	–	709
1993	401	–	274	12	5	9	–	701
1994	404	–	281	13	5	10	–	713
1995	402	–	285	15	7	10	–	719
1996	399	–	296	14	6	10	–	725
1997	388	–	292	13	6	6	–	705
1998	390	–	274	16	7	4	–	691
1999	378	–	275	14	7	5	–	679
2000	382	–	301	19	8	6	–	716
2001	388	–	325	21	10	6	–	750
2002	386	–	337	28	10	6	–	767
2003	381	–	341	27	9	7	–	765
2004	352	–	344	33	10	7	–	746
2005	339	–	342	30	12	7	–	729
2006	319	2	352	27	14	7	–	721
2007	302	4	357	24	14	7	–	708
2008	294	5	347	25	15	8	–	694
2009	289	8	341	24	13	7	–	682
2010	280	11	345	24	13	8	–	681
2011	267	11	338	18	16	9	–	659
2012	256	11	343	18	17	9	–	654

Anmerkungen:

* Es existiert keine amtliche Betriebsratsstatistik. Die Datengrundlage bilden die von den Einzelgewerkschaften des DGB erhobenen Wahl-Berichtsbögen.

¹ Bis 1991 früheres Bundesgebiet, ab 1992 Deutschland.

Quellen:

Hans-Böckler-Stiftung (2009): Mitbestimmte Unternehmen 1977–2008, http://www.boeckler.de/pdf/magmb_2009_06_grafiken_soeren.pdf (zuletzt besucht am 22.10.2012).

Hans-Böckler-Stiftung (2011): 681 Unternehmen sind mitbestimmt, http://www.boeckler.de/pdf/magmb_2011_05_statistik.pdf (zuletzt besucht am 13.7.2011).

Hans-Böckler-Stiftung (2012): Mitbestimmungsbasis, www.boeckler.de/hbs_showpicture.htm?id=41188 (zuletzt besucht am 4.5.2013).

Ehrenstein, Irene (2013): 654 Unternehmen sind mitbestimmt. In: Mitbestimmung, 6, S. 62.

10 Tarifverhandlungen und -verträge

10.1 Ablauf einer Tariffbewegung (Beispiel Metall- und Elektroindustrie)

Forderungen diskutieren und beschließen: Mitglieder, Vertrauensleute und Betriebsräte diskutieren in Betrieben und Versammlungen zunächst ihre Forderungen. Diese fließen in die regionalen Tariffkommissionen ein, werden dort beraten und als Tarifforderung beschlossen. Anschließend bestätigt der IG-Metall-Vorstand die Tarifforderung. In die Tariffkommissionen werden Mitglieder aus den Betrieben entsandt. In der Regel kündigt die IG Metall gegenüber dem Arbeitgeberverband vorher bestehende Tarifverträge. In der Metall- und Elektroindustrie übermittelt die IG Metall zum Beispiel vier Wochen vor Ablauf des Tarifvertrages die Forderungen dem Arbeitgeberverband.

Tarifvertrag verhandeln und abschließen: Die Mitglieder der Tariffkommission bilden eine Verhandlungskommission. Diese ist die Verhandlungspartei der IG Metall gegenüber dem Arbeitgeberverband. Die Verhandlungen in der Metall- und Elektroindustrie beginnen beispielsweise zwei Wochen vor Ablauf des Tarifvertrages.

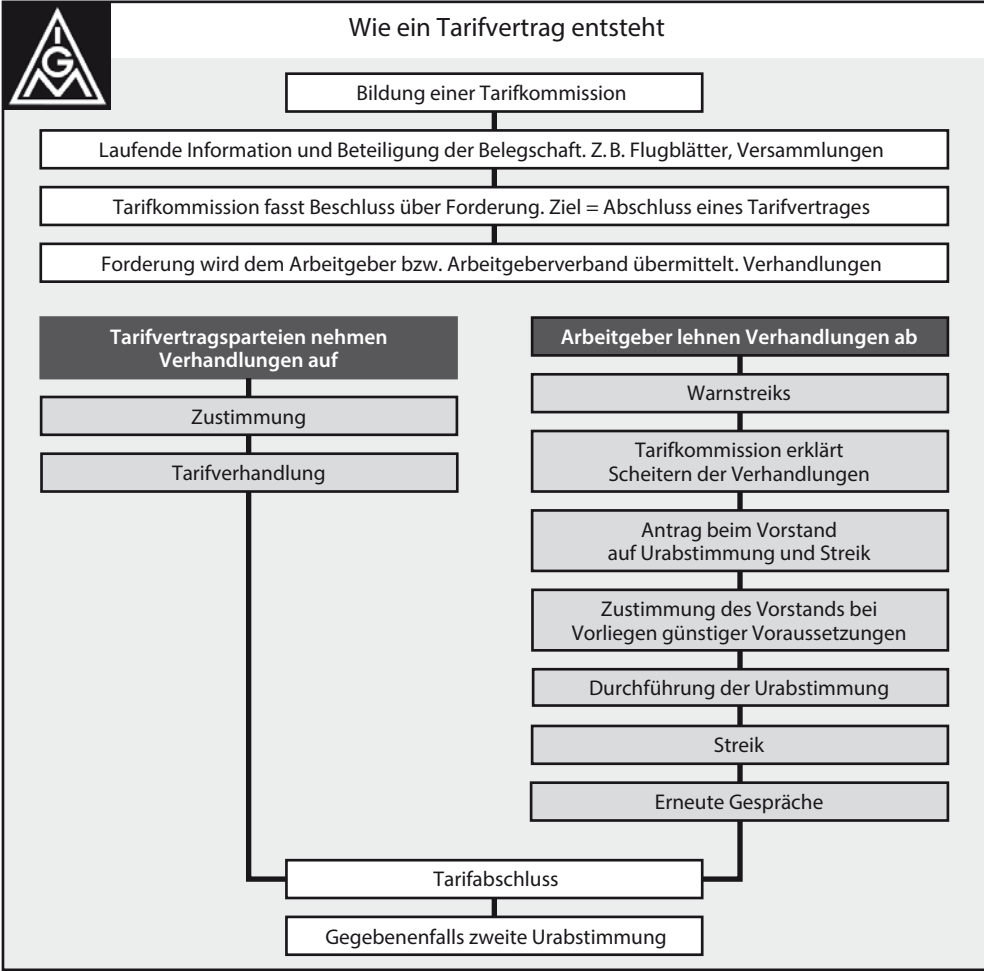
Friedenspflicht und Warnstreiks: Vereinbarte Tarifverträge dürfen nicht durch Arbeitskämpfe oder Aktionen in Frage gestellt werden. Die IG Metall und der Arbeitgeberverband sind verpflichtet, sich daran zu halten. Die Friedenspflicht endet zeitgleich mit dem Tarifvertrag, in der Metall- und Elektroindustrie endet sie vier Wochen nach Ablauf des Tarifvertrages. Ist die Frist der Friedenspflicht abgelaufen, sind Warnstreiks möglich. Aktionen und Warnstreiks während einer Tarifrunde sind notwendig. Die Belegschaften signalisieren damit den Arbeitgebern, dass sie sich zu den Tarifforderungen bekennen. Gleichzeitig erzeugen sie den nötigen gewerkschaftlichen Druck, um gute Tarifstandards durchzusetzen.

Verhandlungsergebnis erzielen: Beide Tarifparteien erreichen in Verhandlungen ein Verhandlungsergebnis und stimmen zu. Die Tariffkommission nimmt das Verhandlungsergebnis an. Am Ende steht der neue Tarifvertrag.

Scheitern der Verhandlungen und Streik: Ist die Tariffkommission überzeugt, dass weitere Verhandlungen nicht zu einem Ergebnis führen, kann sie das Scheitern der Verhandlungen erklären und beim Vorstand der IG Metall einen Antrag auf Urabstimmung und Streik stellen. Votieren mindestens 75 Prozent der aufgerufenen Mitglieder in einer Urabstimmung für Streik, legt der Vorstand den Streikbeginn fest. Während des Streiks werden weitere Tarifgespräche geführt. Liegt ein Gesprächsergebnis vor, stimmen die Mitglieder erneut darüber ab. Entscheiden sich bei dieser Urabstimmung 25 Prozent für die Annahme, gilt ein neuer Tarifvertrag und der Streik wird beendet.

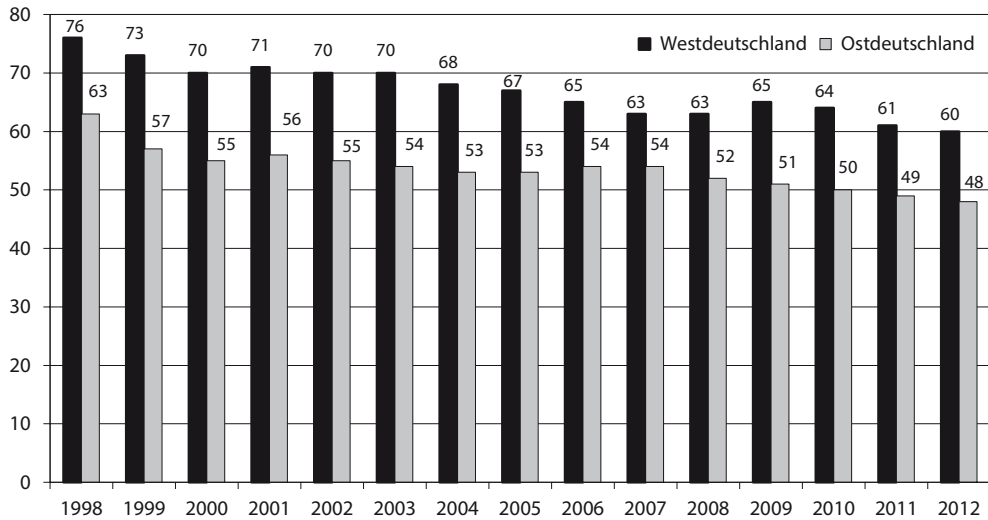
Schlichtung: Wird kein Gesprächsergebnis erzielt, können beide Tarifparteien ein Schlichtungsverfahren vereinbaren. Die Schlichtungskommission setzt sich paritätisch aus Ver-

treten der IG Metall und des Arbeitgeberverbandes zusammen. Ein neutraler Vermittler schlägt beiden Tarifparteien einen Kompromiss vor, der mindestens von einer einfachen Mehrheit akzeptiert werden muss. Die meisten Tarifabschlüsse kommen ohne Schlichtung zustande.



Quelle:
IG Metall (2010): Wie entsteht ein Tarifvertrag? http://www.igmetall.de/cps/rde/xchg/internet/style.xsl/view_139.htm
(zuletzt besucht am 14.4.2010).

10.2 Tarifbindung – Beschäftigte*



Anmerkung:

* Angabe in Prozent aller Beschäftigten.

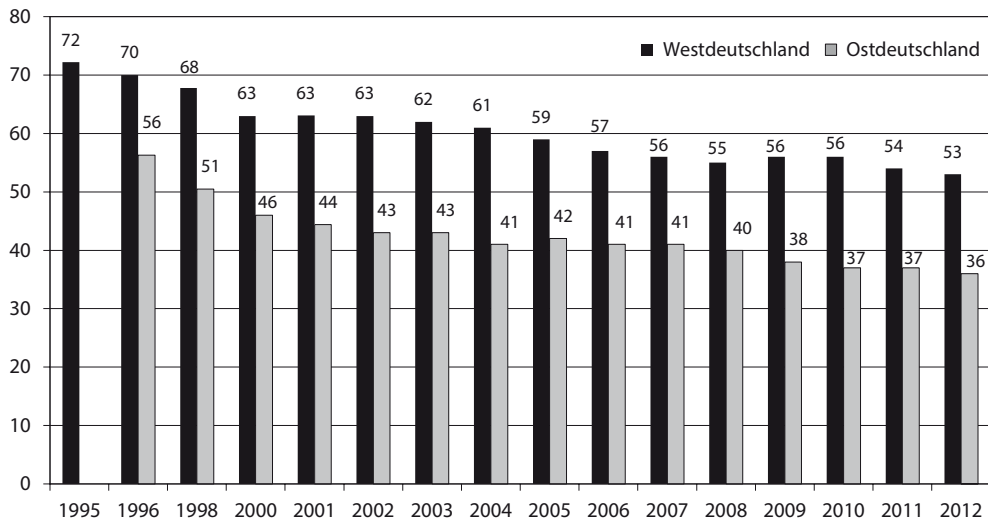
Quellen:

IAB-Betriebspanel 1995 bis 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2011): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2010. In: WSI-Mitteilungen, 64, S. 243, 245.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, 4, S. 284, 300.

10.3 Flächentarifbindung – Beschäftigte*



Anmerkung:

* Angabe in Prozent aller Beschäftigten.

Quellen:

IAB-Betriebspanel 1995 bis 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2011): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2010. In: WSI-Mitteilungen, 64, S. 243, 245.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, 4, S. 284, 300.

10.4 Tarifbindung – Beschäftigte nach Branche und Art des Tarifvertrages (2012)*

Branche	Branchen-tarifvertrag		Haus-/Firmen-tarifvertrag		Kein Tarifvertrag		Davon Orientie- rung am TV	
	West	Ost	West	Ost	West	Ost	West	Ost
Landwirtschaft u. a.	51	17	(2)	2	47	81	36	43
Energie/Wasser/Abfall und Bergbau	75	30	13	30	12	40	70	60
Verarbeitendes Gewerbe	54	24	10	13	36	62	59	51
Baugewerbe	70	50	2	4	28	46	62	61
Großhandel, KFZ-Handel und -reparatur	42	14	5	13	52	74	53	56
Einzelhandel	41	33	4	9	54	58	64	45
Verkehr und Lagerei	44	16	15	21	41	62	35	35
Information und Kommunikation	20	10	16	17	64	72	25	26
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	79	64	3	(1)	19	35	49	44
Gastgewerbe und sonstige Dienstleistungen (DL)	42	28	2	4	56	68	45	48
Gesundheit und Erziehung/Unterricht	55	31	8	19	37	50	61	55
Wirtschaftliche, wissenschaftliche und freiberufliche DL	46	47	5	7	49	46	38	35
Organisationen ohne Erwerbscharakter	57	29	10	18	33	52	57	53
Öffentliche Verwaltung/ Sozialversicherung	87	85	11	15	1	0	64	(13)
Gesamt	53	36	7	12	40	51	51	48

Anmerkung:

* Angabe in Prozent aller Beschäftigten. Werte in Klammern aufgrund geringer Fallzahlen wenig belastbar.

Quelle:

IAB-Betriebspanel 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2012): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2011. In: WSI-Mitteilungen, 65, S. 298.

10.5 Tarifbindung – Betriebe nach Branche und Art des Tarifvertrages (2012)*

Branche	Branchen-tarifvertrag		Haus-/Firmen-tarifvertrag		Kein Tarifvertrag		Davon Orientierung am TV	
	West	Ost	West	Ost	West	Ost	West	Ost
Landwirtschaft u. a.	34	7	(2)	1	65	92	32	33
Energie/Wasser/Abfall und Bergbau	59	21	5	8	36	70	71	43
Verarbeitendes Gewerbe	33	13	2	3	65	84	54	43
Baugewerbe	57	43	1	1	41	56	52	53
Großhandel, KFZ-Handel und -reparatur	28	9	2	2	70	89	42	46
Einzelhandel	28	18	2	5	70	77	51	37
Verkehr und Lagerei	25	5	4	7	71	88	29	32
Information und Kommunikation	8	1	3	3	90	95	21	23
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	44	19	1	(0)	55	81	41	23
Gastgewerbe und sonstige Dienstleistungen (DL)	30	12	0	2	70	86	33	37
Gesundheit und Erziehung/Unterricht	35	17	4	5	62	78	53	58
Wirtschaftliche, wissenschaftliche und freiberufliche DL	15	12	1	1	84	87	31	33
Organisationen ohne Erwerbscharakter	38	24	12	8	49	68	40	40
Öffentliche Verwaltung/ Sozialversicherung	85	94	10	3	5	3	50	(41)
Gesamt	32	18	2	3	66	79	41	41

Anmerkung:

* Angabe in Prozent aller Betriebe. Werte in Klammern aufgrund geringer Fallzahlen wenig belastbar.

Quelle:

IAB-Betriebspanel 2012.

Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2013): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012. In: WSI-Mitteilungen, 66, 4, S. 282.

10.6 Anzahl gültiger Verbands- und Firmentarifverträge

Jahr ¹	Insgesamt	Verbandstarifverträge		Firmentarifverträge			
		West	Ost	Insgesamt	West	Ost	Anteil ²
1980	36 000						
1985	44 000			15 000			34,1
1990	34 119			9 000			26,4
1991	37 667			11 000			29,2
1992	39 491			12 000			30,4
1993	41 727			13 000			31,2
1994	43 166			14 000			32,4
1995	43 638			15 000			34,4
1996	45 148	26 257	3 520	15 371	12 251	3 120	34,0
1997	47 335	26 836	3 944	16 555	13 231	3 324	35,0
1998	49 540	27 560	4 161	17 819	14 268	3 551	36,0
1999	51 568	27 875	4 158	19 535	15 642	3 893	37,9
2000	54 940	28 932	4 425	21 583	17 345	4 238	39,3
2001	57 595	29 991	4 446	23 158	18 678	4 480	40,2
2002	56 969	28 218	4 569	24 182	19 598	4 584	42,4
2003	59 636	28 057	5 102	26 477	21 532	4 945	44,4
2004	61 772	28 645	5 319	27 808	22 450	5 358	45,0
2005	64 341	29 532	5 499	29 310	23 598	5 712	45,6
2006	67 289	30 452	5 625	31 212	25 214	5 998	46,4
2008	70 632	30 329	5 782	34 521	28 014	6 507	48,9
2010	73 959	30 872	5 812	37 275	30 464	6 811	50,4
2011 ³	66 686	24 545	4 731	37 410	30 520	6 890	56,1
2012	67 885	24 882	4 734	38 269	31 215	7 054	56,4

Anmerkungen:

1 Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

2 Firmentarifverträge in Prozent aller gültigen Tarifverträge.

3 Gesamtzahl aufgrund von Bereinigungseffekten gegenüber dem Vorjahr um rund 7 300 gesunken.

Quellen:

Bahn Müller, Reinhard (2008): Tarifeinheit – Bestandsaufnahme und Perspektive. Unveröffentlichtes Manuskript. Stuttgart, 29. Januar 2008, S. 3.

Dietrich, Sven (2003): Anhang. In: Schroeder, Wolfgang/Weßels, Bernhard (Hrsg.): Die Gewerkschaften in Politik und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland. Ein Handbuch. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 614–696, hier S. 676.

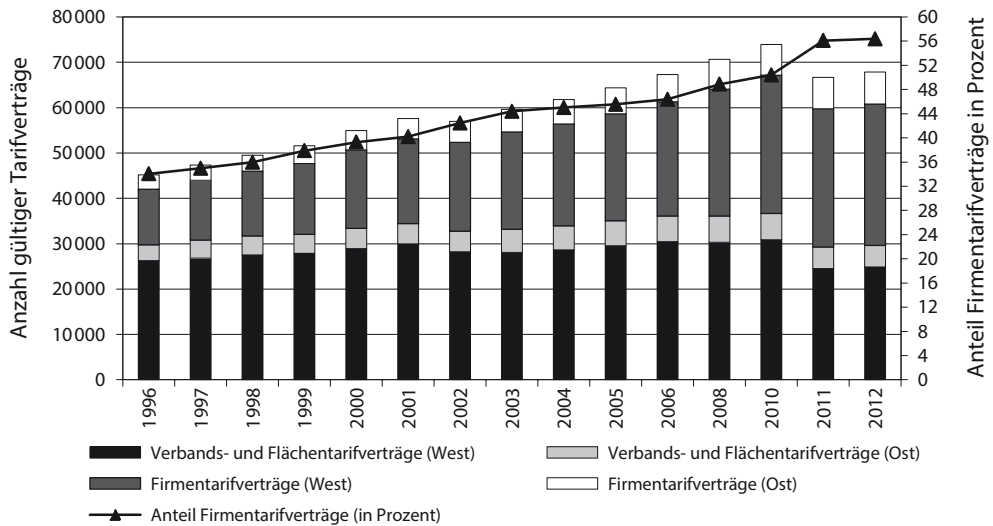
Müller-Jentsch, Walther (2007): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. „Industrial Citizenship“ zwischen Markt und Regulierung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 109.

WSI (Hrsg.) (2009): WSI-Tarifhandbuch 2009. Frankfurt a. M.: Bund-Verlag, S. 102.

WSI (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2011. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3.

WSI (Hrsg.) (2012): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2012. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3. WSI (Hrsg.) (2013): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2013. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3.

10.7 Verbands- und Firmentarifverträge



Anmerkung:

2011 Gesamtzahl aufgrund von Bereinigungseffekten gegenüber dem Vorjahr um rund 7 300 gesunken.

Quellen:

Bahn Müller, Reinhard (2008): Tarifeinheit – Bestandsaufnahme und Perspektive. Unveröffentlichtes Manuskript. Stuttgart, 29. Januar 2008, S. 3.

Müller-Jentsch, Walther (2007): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. „Industrial Citizenship“ zwischen Markt und Regulierung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 109.

WSI (Hrsg.) (2009): WSI Tarifhandbuch 2009. Frankfurt a. M.: Bund-Verlag, S. 102.

WSI (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2011. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3.

WSI (Hrsg.) (2012): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2012. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3. WSI (Hrsg.)

(2013): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2013. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.3.

Eigene Berechnung und Darstellung.

10.8 Zahl der Unternehmen mit Firmentarifverträgen

Jahr	Anzahl West	Anzahl Ost	Gesamt
1990	2 100	450	2 550
1995	2 924	1 588	4 512
2000	4 492	1 923	6 415
2002	5 102	1 961	7 063
2004	5 742	2 251	7 993
2006	6 885	2 544	9 429
2008	6 872	2 427	9 299
2010	7 278	2 452	9 730
2012	7 626	2 490	10 116

Quelle:

WSI (Hrsg.) (2013): Statistisches Taschenbuch. Tarifpolitik 2013. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tabelle 1.4.

10.9 Allgemeinverbindliche Tarifverträge

Jahr	Gesamtanzahl		Im Laufe des Jahres neu	
	West	Ost	West	Ost
1975	448		140	
1976	479		213	
1977	504		215	
1978	572		202	
1979	585		206	
1980	608		212	
1981	601		201	
1982	590		150	
1983	588		147	
1984	577		159	
1985	596		148	
1986	563		159	
1987	530		148	
1988	554		170	
1989	513		116	
1990	536		176	
1991	615	7	147	52
1992	565	56	149	56
1993	537	93	144	35
1994	537	95	116	47
1995	509	118	93	43
1996	449	122	101	44
1997	414	144	95	45
1998	425	163	68	31
1999	412	179	68	34
2000	380	171	62	20
2001	363	171	40	19
2002	354	188	28	28
2003	305	175	32	18
2004	297	179	11	26
2005	281	194	8	11
2006	273	173	13	3
2007	278	176	16	
2008	291	172	30	5
2009	303	173	28	3
2010	320	170	10	
2011	319	170	12	3
2012	328	174	26	2

Quelle:

BMAS (2013): Verzeichnis der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge, <http://www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht/Tarifvertraege/allgemeinverbindliche-tarifvertraege.html> (zuletzt besucht am 30. 4. 2013).

10.10 Tarifliche Mindestlöhne* (2013)

Branche	Anzahl Arbeitnehmer(innen)	Beschäftigten-/Entgeltgruppe	Stundenlohn (Euro)
Abfallwirtschaft	175 000	Mindestlohn	8,68
Bauhauptgewerbe			
West	422 100	Werker(in)	11,05
Berlin		Fachwerker(in)	13,70
Ost	127 800	Fachwerker(in)	13,55
		Werker(in)	10,25
Berufliche Weiterbildung			
West inkl. Berlin	30 000	Pädagogische(r) Mitarbeiter(in)	12,60
Ost			11,25
Dachdeckerhandwerk	71 600	Mindestlohn	11,20
Elektrohandwerk			
West		Mindestentgelt	9,90
Ost inkl. Berlin	295 700	Mindestentgelt	8,85
Forstliche Dienstleister¹		Mindestlohn	10,78
Gebäudereinigungshandwerk			
West inkl. Berlin	700 000, sozialversichert 381 200	Innen- und Unterhaltsreinigung	9,00
		Glas- und Fassadenreinigung	11,33
Ost		Innen- und Unterhaltsreinigung	7,56
		Glas- und Fassadenreinigung	9,00
Gerüstbauerhandwerk¹	22 900	Mindestlohn	10,00
Maler- und Lackiererhandwerk			
West	91 400	Ungelernte(r) Arbeitnehmer(in)	9,90
		Geselle/Gesellin	12,15
Ost	22 400	Ungelernte(r) Arbeitnehmer(in)	9,90
Pflegebranche			
West inkl. Berlin	800 000		9,00
Ost			8,00
Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk¹			
West inkl. Berlin	10 900	Mindestlohn	11,00
Ost	2 200	Mindestlohn	10,13

Fortsetzung Tabelle 10.10: Tarifliche Mindestlöhne (2013)

Branche	Anzahl Arbeitnehmer(innen)	Beschäftigten-/Entgeltgruppe	Stundenlohn (Euro)
Wach- und Sicherheitsgewerbe			
Baden-Württemberg			8,90
Bayern			8,42
Bremen			7,50
Hamburg			7,50
Niedersachsen	170 000	Mindestlohn	7,50
Nordrhein-Westfalen			8,23
Hessen			7,76
Rheinland-Pfalz, Saarland, Schleswig-Holstein			7,50
Ost inkl. Berlin			7,50
Wäschereidienstleistungen im Objektkundengeschäft			
West			8,00
Ost inkl. Berlin	35 000	Mindestlohn	7,00
Lohnuntergrenze nach § 3 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz			
West			8,19
Ost inkl. Berlin		Mindestlohn	7,50

Anmerkungen:

* Nach Arbeitnehmer-Entsendegesetz und Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.

1 Allgemeinverbindlichkeit noch nicht erklärt.

*Quelle:*WSI (2013): Aktuelle Mindestlöhne ab 07 2013, http://www.boeckler.de/pdf/ta_mindestloehne_aentg.pdf (zuletzt besucht am 4. 5. 2013).

10.11 Entwicklung tariflicher Regelungen

Jahr ¹	Tarifsteigerungen		Preissteigerung	Tarifniveau Ost/West	Laufdauer Vergütungs-TV (in Monaten)	Durchschnittliche tarifliche Wochenarbeitszeiten		Durchschnittliche tarifliche Urlaubstage	
	West	Ost				West	Ost	West	Ost
1974								22½	
1975								23	
1976								23½	
1977								24	
1978								24½	
1979								25	
1980						40,1		26	
1981						40,1		27	
1982						40,0		28	
1983						40,0		28½	
1984	2,9					39,6		29	
1985	2,8					39,4		29	
1986	3,5					39,3		29	
1987	3,4					38,9		29	
1988	2,9					39,0		29	
1989	2,7					38,5		29	
1990	3,9				12,3	38,4		29	
1991	6,0			60,0	12,1	38,1	40,2	29	26
1992	5,7	21,6	5,1	73,0	14,5	38,1	40,1	29	27
1993	3,8	12,5	4,5	80,0	14,0	37,7	40,0	29	27
1994	2,0	6,4	2,6	84,0	13,4	37,7	39,7	29½	27½
1995	3,6	7,5	1,8	86,0	15,1	37,5	39,5	29½	28½
1996	2,3	5,0	1,4	89,0	16,2	37,5	39,4	29½	29
1997	1,4	2,7	2,0	90,0	16,8	37,5	39,5	29½	29
1998	1,7	2,5	1,0	91,0	12,7	37,4	39,4	29½	29
1999	2,9	3,4	0,6	91,5	14,0	37,4	39,2	29½	29
2000	2,4	2,3	1,4	91,9	21,8	37,4	39,2	29½	29
2001	2,1	2,3	2,0	92,3	14,5	37,4	39,1	29½	29
2002	2,6	2,9	1,4	92,8	18,3	37,4	39,1	29½	29
2003	2,4	3,0	1,1	93,4	20,5	37,4	39,0	29½	29
2004	1,9	2,5	1,6	94,0	21,8	37,4	39,0	29½	29
2005	1,6	1,6	1,6	94,6	25,7	37,3	39,0	29½	29
2006	1,5	1,4	1,5	95,1	22,1	37,4	38,9	29½	29
2007	2,2	2,2	2,3	95,2	22,2	37,4	38,8	30	30
2008	2,7	4,0	2,6	96,8	22,4	37,4	38,8	30	30
2009	2,6	3,0	0,3	96,1	24,1	37,4	38,8	31	30
2010	1,7	2,0	1,1	96,6	24,3	37,5	38,8	31	30
2011	2,0	2,2	2,1	96,5	22,8	37,5	38,8	31	30
2012	2,7	2,8	2,0	97,0	18,0	37,5	38,6		

Anmerkung:

¹ Bis 1990 früheres Bundesgebiet, ab 1991 Deutschland.

Quellen:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2011): Statistisches Taschenbuch 2011. Wiesbaden: BMAS, Tab.: 4.1, 4.9, 5.1, 6.1.

WSI (2013): Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2013. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tab.: 2.13, 2.6, 3.4.

10.12 Streiks und Aussperrungen

Jahr	Streiks		Aussperrungen	
	Beteiligte Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage	Betroffene Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage
1951 ¹	174 000	1 593 000		9 000
1952	84 000	443 000		4 000
1953	51 000	1 488 000		
1954	116 000	1 587 000		
1955	597 000	847 000	1 000	7 000
1956	52 000	1 580 000		
1957	45 000	1 070 000		2 000
1958	202 000	782 000		
1959	22 000	62 000		
1960	17 000	38 000		
1961	21 000	65 000	1 000	2 000
1962	79 000	451 000		3 000
1963	101 000	878 000	216 000	968 000
1964	6 000	17 000		
1965	6 000	49 000		1 000
1966	196 000	27 000		
1967	60 000	390 000		
1968	25 000	25 000		
1969	90 000	249 000		
1970	184 000	93 000		9 000
1971	334 000	2 599 000	202 000	1 884 000
1972	23 000	66 000		
1973	179 000	545 000		
1974	250 000	1 051 000		
1975	36 000	69 000		
1976	117 000	412 000	52 000	122 000
1977	34 000	24 000		
1978	299 000	2 548 000	188 000	1 733 000
1979	63 000	405 000	15 000	78 000
1980	45 000	128 000		
1981	253 000	58 000		
1982	40 000	15 000		
1983	94 000	41 000		
1984	399 470	2 921 263	171 656	3 565 354
1985	78 187	34 505		
1986	115 522	27 964		
1987	154 966	33 325		
1988	33 503	41 880		1 314
1989	43 916	100 409		1 239
1990	257 160	363 547		

Fortsetzung Tabelle 10.12: Streiks und Aussperrungen

Jahr	Streiks		Aussperrungen	
	Beteiligte Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage	Betroffene Arbeitnehmer	Ausgefallene Arbeitstage
1991	208 497	153 589		
1992	598 044	1 545 320		
1993 ²	132 555	592 995		50
1994	400 676	229 436		
1995	183 369	247 460		
1996	165 749	98 135		308
1997	13 801	52 896		
1998	4 286	16 102		2 233
1999	187 749	78 785		
2000	7 429	10 776		
2001	60 948	26 833		
2002	428 303	310 149		
2003	57 205	163 281		598
2004	101 420	50 673		
2005	17 097	18 633		
2006	168 723	428 739		
2007	106 483	286 368		
2008	154 052	131 679		
2009	28 281	63 708		3 219
2010	11 520	24 501		1 416
2011	11 282	69 896		
2012	22 158	86 051		

Anmerkungen:

1 1951 bis 1959 ohne Saarland und Berlin (West).

2 Bis 1992 früheres Bundesgebiet; ab 1993 Deutschland.

Quellen:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.) (2010): Statistisches Taschenbuch 2010. Wiesbaden: BMAS, Tabelle 3.3: Streiks und Aussperrungen.

Bundesagentur für Arbeit (2012): Streikstatistik – Deutschland – Dezember 2012, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/201212/iiia6/streik/streik-d-o.xls.xls> (zuletzt besucht am 30.4.2013).

11 Gewerkschaften und Politik

11.1 Gewerkschaftsmitgliedschaft von Bundestagsabgeordneten*

Wahl-jahr	Wahl- periode	Gesamt		Davon im DGB	SPD	CDU/CSU	FDP ¹	Bündnis 90/ Grüne ²	Die Linke ³
1949	1.	28,0	(115)	92,2	58,8	15,5	9,8		
1953	2.	38,1	(194)	86,6	87,7	18,8	5,1		
1957	3.	38,9	(202)	85,1	85,1	16,5	3,3		
1961	4.	42,8	(223)	83,0	88,2	16,3	4,5		
1965	5.	46,7	(242)	81,4	86,6	20,3	6,0		
1969	6.	51,2	(265)	85,7	90,7	18,8	9,7		
1972	7.	54,2	(281)	89,7	93,8	18,8	14,3		
1976	8.	53,7	(278)	84,9	97,3	21,3	15,0		
1980	9.	52,6	(273)	87,2	97,8	19,4	7,4		
1983	10.	51,2	(266)	86,5	97,0	20,4	8,6	53,6	
1987	11.	48,3	(251)	90,0	97,4	17,5	2,1	47,7	
1990	12.	39,9	(248)	78,2	73,6	7,5	6,3	0,0	35,3
1994 ⁴	13.	47,3	(318)	79,2	84,1	23,5	6,4	34,7	56,7
1998	14.	51,6	(345)	82,0	84,2	25,3	7,0	34,0	36,1
2002	15.	46,8	(282)	78,0	78,9	25,8	10,6	23,6	100,0
2005	16.	40,2	(247)	89,5	73,4	14,2	3,3	27,5	66,7
2009	17.	29,6	(184)	89,7	76,7	9,6	1,1	11,8	52,6

Anmerkungen:

* In Prozent der jeweiligen Abgeordneten, Mitgliedschaft in mehreren Gewerkschaften möglich.

1 Erst ab 3. Wahlperiode nur FDP, vorher alle Fraktionen neben SPD und CDU/CSU.

2 10. und 11. Wahlperiode: Fraktion „Die Grünen“; 12. Wahlperiode: Gruppe „Bündnis 90/Die Grünen“ (nur Abgeordnete aus den ostdeutschen Bundesländern und Berlin); ab der 13. Wahlperiode: Fraktion „BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN“.

3 12. bis 15. Wahlperiode: PDS.

4 Ab 1990 genauere Zahlen, da nicht mehr auf Selbstangaben im Amtlichen Handbuch angewiesen.

Quellen:

Deutscher Bundestag (2010): 3.12 Gewerkschaftlich organisierte Abgeordnete, Stand: 31. 3. 2010, http://www.bundestag.de/dokumente/datenhandbuch/03/03_12/index.html (zuletzt besucht am 11. 5. 2011).

Feldkamp, Michael F. (2005): Datenhandbuch zur Geschichte des Deutschen Bundestages 1994 bis 2003. Baden-Baden:

Nomos Verlagsgesellschaft, S. 191.

Schindler, Peter (1999): Datenhandbuch zur Geschichte des Deutschen Bundestages 1949 bis 1999. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, S. 723 ff.

11.2 Mitgliedschaft von Bundestagsabgeordneten in Einzelgewerkschaften des DGB*

	15. Wahlperiode (2002–2005)		16. Wahlperiode (2005–2009)		17. Wahlperiode (2009–)	
	Abgeordnete	In Prozent*	Abgeordnete	In Prozent*	Abgeordnete	In Prozent*
ver.di	114	51,8	108	49,3	88	47,6
GEW	37	16,8	34	15,5	22	11,9
IG BCE	24	10,9	30	13,7	33	17,8
IG Metall	28	12,7	29	13,2	29	15,7
IG BAU	11	5,0	11	5,0	5	2,7
GdP	5	2,3	5	2,3	4	2,2
Transnet	0	0,0	1	0,5	2	1,1
NGG	1	0,5	1	0,5	2	1,1
Summe	220	–	219	–	185	–

Anmerkungen:

* In Prozent der gewerkschaftlich organisierten Abgeordneten, Mitgliedschaft in mehreren Gewerkschaften möglich.

Quellen:

Deutscher Bundestag (2010): 3.12 Gewerkschaftlich organisierte Abgeordnete, Stand: 31. 3. 2010, http://www.bundestag.de/dokumente/datenhandbuch/03/03_12/index.html (zuletzt besucht am 11. 5. 2011).

Feldkamp, Michael F. (2005): Datenhandbuch zur Geschichte des Deutschen Bundestages 1994 bis 2003. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, S. 191.

Schindler, Peter (1999): Datenhandbuch zur Geschichte des Deutschen Bundestages 1949 bis 1999. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, S. 723 ff.

12 Gewerkschaften in internationaler Perspektive

12.1 Ebenen der Lohnverhandlungen in Europa, Japan und den USA (2010)

Land	Nationale Ebene	Regionale Ebene	Intersektorale Ebene	Sektorale Ebene	Berufliche Ebene	Betriebliche Ebene
Belgien	XX		X	XX	X	X
Bulgarien		X		X		XX
Dänemark			X	XX	X	X
Deutschland		XX		XX	X	X
Estland	X					XX
Finnland	XX			X		XX
Frankreich	X	X	X	XX	X	XX
Griechenland	X	X		X	X	XX
Irland	X			X		XX
Italien				XX		XX
Japan				XX		X
Lettland		X		X		XX
Litauen	X					XX
Luxemburg				X	X	XX
Malta				X		XX
Niederlande	X			XX		X
Norwegen	X		X	XX	X	X
Österreich		X		XX	XX	
Polen	X					XX
Portugal				XX		X
Rumänien				X		X
Schweden	X		X	XX	XX	X
Schweiz	X			XX		X
Slowakei				XX		X
Slowenien	X			XX		X
Spanien	X	XX		XX		X
Tschechische Republik				X		XX
Ungarn	X			X		XX
USA					X	XX
Vereinigtes Königreich	X			X	X	XX
Zypern				X		XX

Anmerkungen:

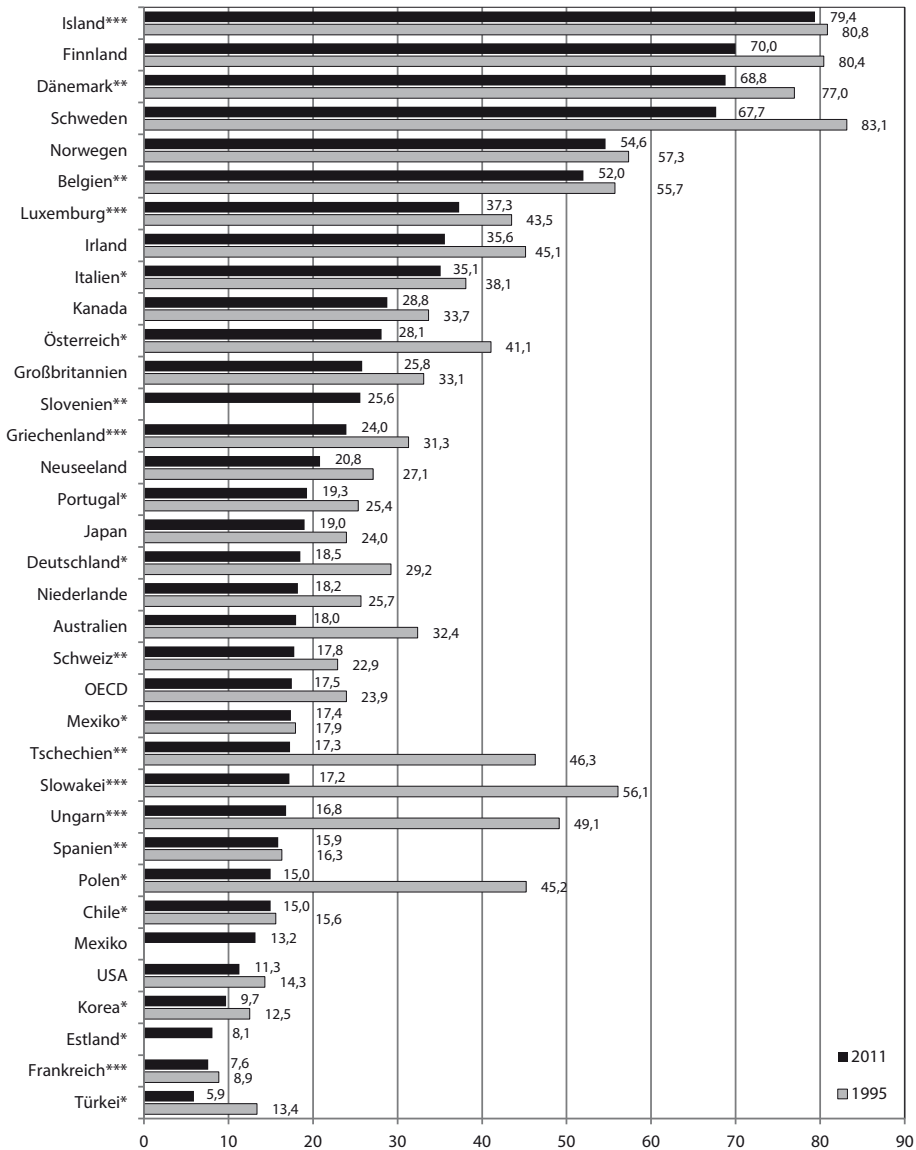
X = Existierende Ebene; XX = Dominierende Ebene.

Quellen:

Caju, Philip Du/Gautier, Erwan/Momferatou, Daphne/Ward-Warmedinger, Melanie (2008): Institutional Features of Wage Bargaining in 23 European Countries, the US and Japan, ECB Working Paper Series, Nr. 974. Frankfurt a. M.: European Central Bank, S. 17.

Fulton, L. (2011): Arbeitnehmerbeteiligung in Europa, Labour Research Department and ETUI, <http://de.worker-participation.eu/Nationale-Arbeitsbeziehungen/Laender> (zuletzt besucht am 1.6.2012).

12.2 Gewerkschaftliche Organisationsgrade in den OECD-Ländern



Anmerkung:

* Daten aus dem Jahr 2010.

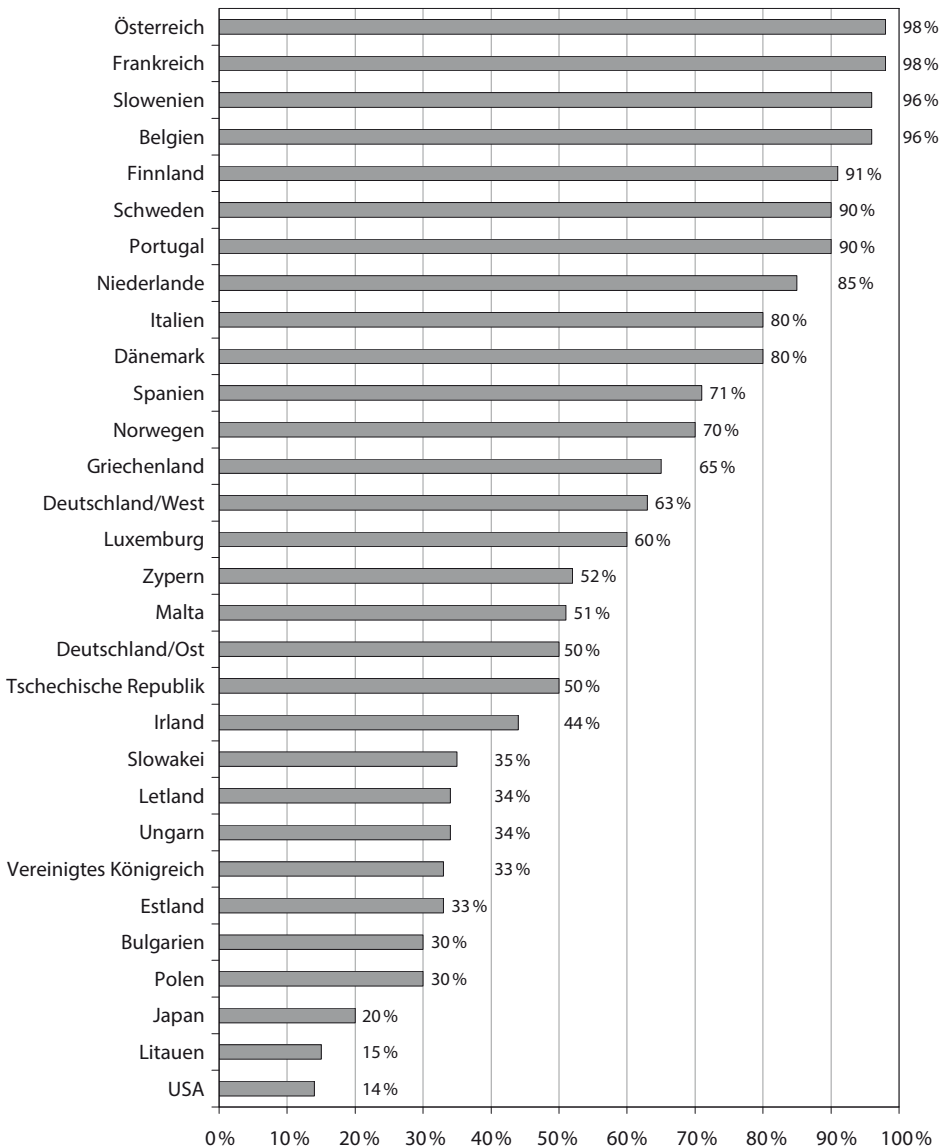
** Daten aus dem Jahr 2009.

*** Daten aus dem Jahr 2008.

Quelle:

OECD (2013): Trade Union Density, OECD.StatExtracts, <http://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=20167> (zuletzt besucht am 6.6.2013).

12.3 Tarifvertragliche Deckung in Europa, Japan und den USA (2009/2010)*



Anmerkung:

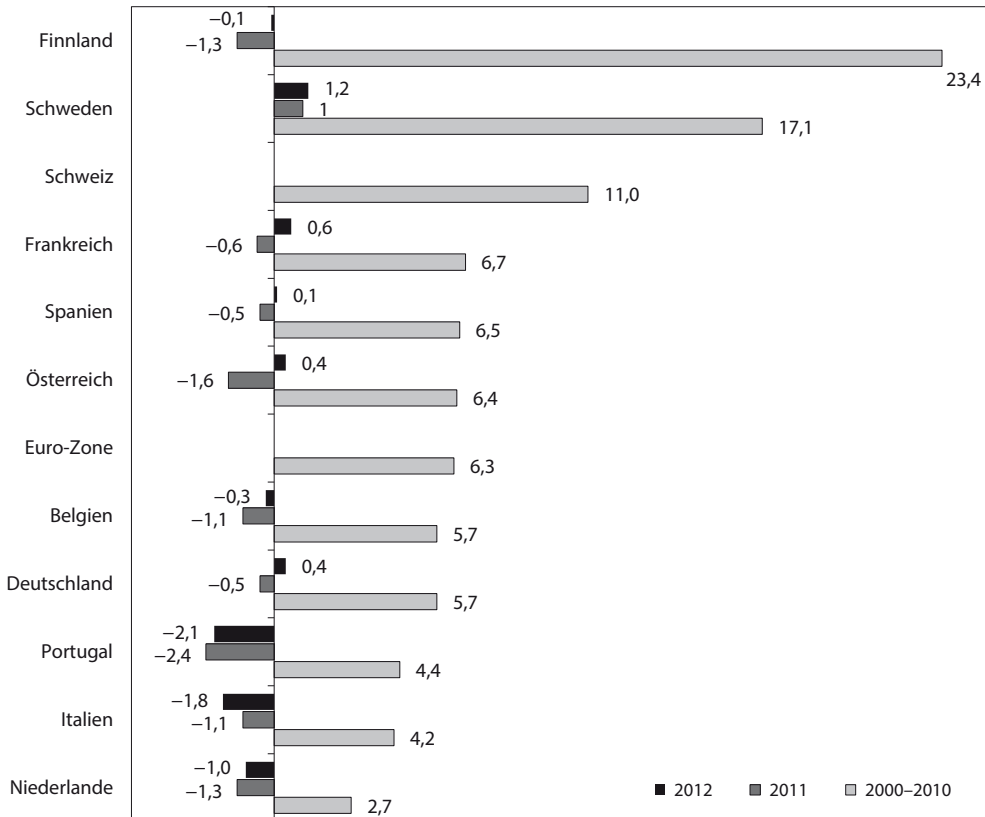
* Slowenien 2006, Finnland 2004; Norwegen 2008, Griechenland 2005, USA 2005.

Quellen:

Carley, Mark (2004): Industrial Relations in the EU, Japan and USA, 2003–4, <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/02/feature/tn0502102f.htm> (zuletzt besucht am 13. 4. 2010).

Fulton, L. (2011): Arbeitnehmerbeteiligung in Europa, Labour Research Department and ETUI, <http://de.worker-participation.eu/Nationale-Arbeitsbeziehungen/Quer-durch-Europa/Tarifverhandlungen> (zuletzt besucht am 1. 6. 2012).

12.4 Entwicklung der Tariflöhne in Europa*



Anmerkung:

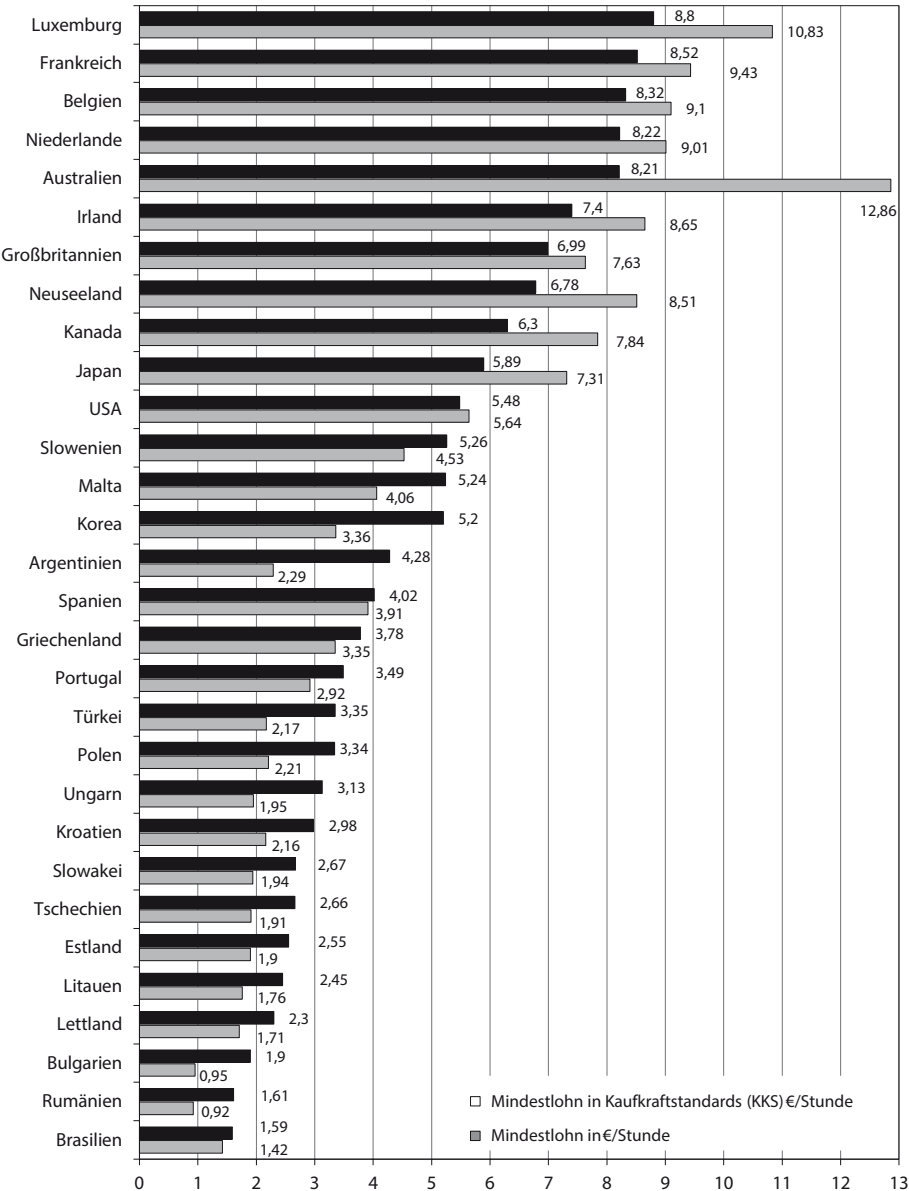
* Reale Tariflohnzuwächse (deflationiert um den harmonisierten Verbraucherpreisindex) in Prozent, 2012 (vorläufige Daten) und 2011 im Vergleich zum Vorjahr; 2010 im Vergleich zu 2000.

Quellen:

Schulten, Thorsten (2011): Europäischer Tarifbericht des WSI 2010/2011. In: WSI-Mitteilungen, 64, S. 358 f.

Schulten, Thorsten (2012): Europäischer Tarifbericht des WSI – 2011/2012. In: WSI-Mitteilungen, 65, S. 452.

12.5 Gesetzliche Mindestlöhne im internationalen Vergleich (2013)*



Anmerkung:

* Stand: Januar 2013.

Quelle:

WSI (Hrsg.) (2013): Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik 2013. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, Tab.: 2.16.